



KURZPROFIL

- **Wichtige Rahmendaten:** Ich bin 1967 in Berlin geboren und habe nach einer technisch-gewerblichen Berufsausbildung ein berufsbegleitendes Studium zum Diplom-Ingenieur für Automatisierungstechnik absolviert. Nach meinem Wechsel in das Personalmanagement habe ich mir mit einem ebenfalls berufsbegleitenden Studium umfassende Kenntnisse im internationalen Management aneignen können. In der deutschen Vattenfall Gruppe und bei der GAZPROM Germania konnte ich auf verschiedenen Ebenen Führungserfahrung sammeln. Seit dem Frühjahr 2018 stelle ich die gesammelten Erfahrungen meinen Kunden als selbstständiger Berater und Coach zur Verfügung.
- **Ihre Einsatzmöglichkeiten:** Ich bin aktuell ohne wesentliche zeitliche Einschränkung verfügbar und bin deutschlandweit und bei Bedarf auch darüber hinaus einsetzbar. Mein Tagessatz liegt zwischen 900 und 2.000 € und ist Abhängigkeit von Reiseaufwand, Dauer des Einsatzes und Qualitätslevel der Aufgabe.
- **Ihr Hintergrund:** Nach einer etwas mehr als 10jährigen Tätigkeit im technischen Bereich wechselte ich in das Personalmanagement. Dort war ich zunächst für die personalwirtschaftliche IT zuständig, erhielt jedoch sehr schnell eine darüberhinausgehende Verantwortlichkeit. Meine bislang größte Aufgabe in Linienfunktion war der Aufbau und die Leitung des HR Shared Service Centers der deutschen Vattenfall-Gruppe mit über 300 Mitarbeitern im eigenen Zuständigkeitsbereich und einer Budgetverantwortung von über 40 Mio. €. Schwerpunkt dieser Aufgabe war es, aus 4 unabhängig voneinander tätigen, klassischen Personalabteilungen eine leistungsfähige Dienstleistungsorganisation zu entwickeln, die für 21.000 Mitarbeiter und 35.000 Pensionäre standardisierte Dienstleistungen mit hohem Qualitätsanspruch zur Verfügung stellt. Dies ist innerhalb von 3 Jahren mit einer parallel realisierten Kostenersparnis von über 30 % gelungen.
- **Ihr Fokus** Als Berater und Interim-Manager bin ich vor allem in Reorganisations- und Prozessoptimierungsprojekten tätig. Dabei liegt der Schwerpunkt vor allem auf die Auswirkung von Veränderungen auf die betroffenen Organisationen und die daraus entstehenden Begleiterscheinungen. Neben den fachlichen Aspekten liegt auch ein besonderer Fokus auf mitbestimmungsrechtlichen Fragestellungen.



PERSÖNLICHE DATEN

Vorname Name Stephan Boehnke
Straße Am Kiesberg 25
PLZ Ort 12524 Berlin
Mobiltelefon +49 177 2995446
Weiteres Telefon +49 30 21602565
Email stephan@boehnke-hr-consult.com
Website <https://www.boehnke-hr-consult.com>
Geburtsdatum/-ort 15.02.1967, Berlin
Familienstand Geschieden
Nationalität Deutsch



INTERIM MANAGEMENT PROJEKTE

- Seit März/2018** **Selbständiger Berater und Coach, Berlin**
Schwerpunkt: Human Resources
Projekte:
- Juni/2019 – April/2020** **Raytheon Professional Services GmbH, Rüsselsheim**
(Bildungsdienstleister, Teil von Raytheon Technologies mit ca. 195.000 Mitarbeitern weltweit und ca. 74 Mrd. US\$ Umsatz)
Projektleitung
Personalwirtschaftliche Begleitung eines Ausschreibungsprozesses in 12 europäischen Ländern
- Prüfung ob Betriebsübergänge vorliegen oder nicht
 - Personalbeschaffung organisieren, wenn erforderlich
 - Personalabbau umsetzen, wenn erforderlich
 - Koordination mit Arbeitsrechtlern vor Ort
 - Beratung der Geschäftsführung und des Head of HR
- Oktober/2018 – Dezember/2019** **BVG, Berlin**
(Öffentlicher Nahverkehr, ca. 14.000 Mitarbeiter)
Projektmitarbeiter unter der Führung der HRpepper GmbH & Co. KGaA
Optimierung von personalwirtschaftlichen Prozessen und Entwicklung eines neuen Organisationsmodells für HR
- Aufnahme der Ist-Prozesse
 - Aufnahme der aktuellen technischen Unterstützung durch HR-IT
 - Prüfung der möglichen technischen Unterstützung durch HR-IT
 - Entwicklung optimierter Prozesse mit umfassender technischer Unterstützung
- Juni/2018 – April 2019** **STADA Arzneimittel AG, Bad Vilbel**
(Pharmaindustrie, ca. 11.000 Mitarbeiter weltweit und ca. 2,6 Mrd. € Umsatz)
Projektleitung
Reorganisationsprojekt in Deutschland
- Prüfung der organisatorischen Rahmenbedingungen
 - Verhandlung von Interessenausgleich und Sozialplan mit dem Betriebsrat



- Training der Führungskräfte und der HR Business Partner in Bezug auf das Führen von Trennungsgesprächen
- Etablierung administrativer Prozess zur Umsetzung des erforderlichen Personalabbaus
- Beratung der Geschäftsführung und des Head of HR Germany und des Global Head of HR

FESTANSTELLUNGEN

Januar/2014 –
Dezember/2017

GAZPROM Germania GmbH, Berlin

(Energie, ca. 250 Mitarbeiter)

Direktor Personal und Services

Leitung der operativen Bereiche Personal, Facility Management und Sprachendienst

- Gesamtverantwortung für die Personalarbeit des Unternehmens inklusive Betreuung der Sozialpartner
- Steuerung der Servicebereiche Sprachendienst und technische Dienste (inkl. Fuhrparkmanagement und Facility Management)
- Koordination und Abstimmung mit der Muttergesellschaft in Russland und den Tochtergesellschaften in Großbritannien, der Türkei, der Schweiz und in Deutschland
- Sonderprojekt: Reorganisation

Erfolge

- Einführung einer Altersteilzeitvereinbarung mit Laufzeiten bis zu 10 Jahren, ohne dass eine Tarifbindung vorliegt
- Einführung eines Zeitwertkontomodells

Vattenfall Europe Business Services GmbH, Hamburg

(Energie, ca. 2.000 Mitarbeiter)

November/2009 –
Dezember/2014

Leiter Personal

Leitung der Personalservices für die gesamte deutsche Vattenfall Gruppe

- Gesamtverantwortung für den HR Servicebereich mit ca. 21.000 betreuten Beschäftigten und ca. 35.000 betreuten Pensionären an 3 Hauptstandorten mit ca. 300 Servicemitarbeitern und einer Budgetverantwortung über ca. 40 Mio. €
- Aufbau einer HR Service Organisation
- Entwicklung eines HR Servicekataloges inklusive Bepreisung
- Standardisierung und Automatisierung von HR Services
- Reduktion der Servicekosten
- Sonderprojekt: Aufbau internationaler HR Services
- Sonderprojekt: Standortkonsolidierung
- Sonderprojekt: Betriebliche Altersversorgung – Kooperation mit anderen Unternehmen – Prüfung Outsourcing

Erfolge

- Aufbau einer HR Serviceorganisation mit einer Kostenreduzierung um 30 % innerhalb von 3 Jahren bei gleichzeitiger Erhöhung der Servicequalität



- Aufbau einer internationalen HR-Direct Organisation als First-Level-Support
- Umsetzung einer Standortkonsolidierung bei gleichzeitiger Personalreduzierung um ca. 30 % ohne betriebsbedingte Kündigungen

**September/2008 –
Oktober/2009**

Leiter Grundsätze und Personalcontrolling

Leitung der Servicebereiche Personalgrundsatz und Personalcontrolling

- Gesamtverantwortung für diesen HR Servicebereich an 3 Hauptstandorten mit ca. 35 Servicemitarbeitern und einer Budgetverantwortung über ca. 5 Mio. €
- Betreuung von über 40 Gesellschaften und deren Personalbereiche in arbeitsrechtlichen Fragen und bei der Personalplanung und dem Personalreporting
- Entwicklung von standardisierten Personalreports

Erfolge

- Einführung eines einheitlichen Personalkennzahlensystems für den deutschen Konzernteil

**Dezember/2003 –
August/2008**

Leiter Arbeitsrecht / Grundsatz

Leitung des Bereiches Arbeitsrecht / Grundsatz

- Verantwortung für diesen HR Bereich ca. 15 Servicemitarbeitern und einer Budgetverantwortung über ca. 2 Mio. €
- Stellvertreter des Leiters Personal
- Betreuung des Unternehmens in arbeitsrechtlichen Fragen, bei der Personalplanung und dem Personalreporting
- Fachliche Betreuung der personalwirtschaftlichen IT-Systeme

Erfolge

- Einführung eines SAP-HR Systems für die deutsche Vattenfallgruppe inklusive umfangreicher Self Service Funktionen
- Verhandlung eines Konzerntarifvertrages für die großen Gesellschaften der deutschen Vattenfall Gruppe

**März/2003 –
November/2003**

Leiter personalwirtschaftlicher IT-Systeme

Leitung des Fachbereiches

Mai/2001 – Februar/2003 Sachbearbeiter Personal

Bewag, Berlin

(Energie, ca. 9.000 Mitarbeiter)

**November/1996 –
April/2001**

Betriebsingenieur / Betriebsassistent

**Februar/1986 –
Oktober/1996**

Mechaniker, Monteur, Techniker

Mai/1986 – Oktober/1987 Grundwehrdienst



AUSBILDUNG/STUDIUM/WEITERBILDUNG

- | | |
|-----------------------------------|---|
| September/2002 –
Juli/2004 | School of Economy Berlin und der Anglia Ruskin University
Cambridge (UK)
Master of Business Administration <ul style="list-style-type: none">▪ Internationales Management |
| September/2001 –
Juli/2002 | School of Economy Berlin und der Anglia Ruskin University
Cambridge (UK)
General Management Study <ul style="list-style-type: none">▪ Internationales Management |
| September/1993 –
Juli/1995 | Fachhochschule für Technik und Wirtschaft Berlin
Diplomingenieur für Automatisierungstechnik <ul style="list-style-type: none">▪ Schwerpunkt: Automatisierung der Verfahrenstechnik |
| September/1988 –
Juli/1993 | Fachschule für Bergbau und Energie Senftenberg
Ingenieur für Automatisierungstechnik <ul style="list-style-type: none">▪ Schwerpunkt: Automatisierung der Verfahrenstechnik |
| September/1983 –
Februar/19986 | VEB Energiekombinat Berlin
Berufsausbildung <ul style="list-style-type: none">▪ Facharbeiter für BMSR-Technik |

SPRACHEN

- Deutsch (Muttersprache)
- Englisch (verhandlungssicher)

IT SKILLS

- MS Office
- Personalwirtschaftliche ERP Systeme
- JOOMLA

WEITERE KOMPETENZEN

- Mitglied des Beirates des Institutes für Wirtschaftspädagogik an der Universität Leipzig (seit 2015)
- VDI
- Kontakte e.V.

REFERENZEN

1. Referenz **Vattenfall Europe Business Services GmbH**
Dr. Klaus Schmid, Rechtsanwalt
Kontaktdaten (+49 8151 / 99 877 95, dr.schmid-ra@t-online.de)
2005 bis 2010
Geschäftsführer und direkter Vorgesetzter



Stephan Boehnke
HR Consulting & Training

2. Referenz

GAZPROM Germania GmbH

Mike Handke, Leiter Entgeltabrechnung
Kontaktdaten (+49 30 / 2019 5555 05, mike.handke@gazprom-germania.de)
2015 bis 2017
Mitarbeiter (Führungskraft)

3. Referenz

STADA Arzneimittel AG

Sebastian Gorzolla, Head of HR Germany
Kontaktdaten (sebastian_gorzolla@gmx.de)
2018 bis 2019
Auftraggeber

4. Referenz

Raytheon Professional Services GmbH

Vera Rübiger, Head of HR EMEA
Kontaktdaten (+49 6142 / 9171 39, vraebiger@raytheon.com)
2015 bis 2017
Auftraggeber

Vertraulich