



Robert Klimczak

Gründer & Geschäftsführer Soplid GmbH

Kontakt	Frankenstraße 152 90461 Nürnberg + 49 (0) 171 - 832 8799 rk@soplid.de
Geburtsdaten	19. Juli 1970 in Hilden
Familienstand	verheiratet, 2 Kinder

Auf einen Blick

- **Umsetzungsstarker Personalmanager** mit 25 Jahren Berufserfahrung in globalen Konzernen sowie im Mittelstand.
- Ausgeprägte Kompetenzen für die zielgerichtete, systemische Steuerung und Weiterentwicklung von Veränderungsprozessen des modernen Personalmanagements, inkl. Beratung und Kooperation mit allen Stakeholdern. Hoher und professioneller **Serviceanspruch** im Umgang mit Mitarbeitern und Kunden.
- Fundierte Expertise: **Personalmanagement** | Tarif & Mitbestimmung | **Prozessoptimierung** | Arbeitsrecht | **Personalcontrolling** | Networking | **Mitarbeiterführung & Entwicklung** | Projektmanagement | **Personal- & Budgetplanung** | personalwirtschaftliche Standards | **Restrukturierung** | Internationalität | **Controlling**
- **Erfolge:** Implementierung und Weiterentwicklungen von Geschäftsprozessen | Aufbau schlanker und effizienter Strukturen | Steigerung der Qualität und Reduzierung von Kosten | Erfolgreiche Umsetzung von globalen Personalprojekten auch im Rahmen von Restrukturierungen | u. v. m.
- **Verantwortung:** Budget bis zu 40 Mio. € | Projektvolumen bis zu 10 Mio. € | Führung von bis zu 300 Mitarbeiter:innen und bis zu 40 Führungskräften
- **Souveräne Führungspersönlichkeit** mit organisatorischem Geschick, hoher Sozial- und Beratungskompetenz sowie ausgeprägter Kommunikationsstärke und Zahlenaffinität
- agil | verantwortungsbewusst | empathisch | strategisch | engagiert | dienstleistungsorientiert | systemisch

Berufliche Erfahrungen

seit 06/2021 **Soplid GmbH** | Nürnberg | www.soplid.com
Unternehmensberatung mit Fokus auf HR

Gründer & Geschäftsführer

09/2010 – 05/2021 **TÜV Rheinland Group** | Köln | www.tuv.com
Internationaler Prüfdienstleistungskonzern | 2,0 Mrd. € Umsatz (2020) | 22.000 Beschäftigte

Vice President HR | Konzern global | 07/2018 – 05/2021

- weltweite Verantwortung für das operative Personalwesen
- Leitung des konzernweiten HR-Controllings
- Verantwortung für die globale Personal- und Budgetplanung
- Verantwortung für die globale HR-Strategie
- Einführung von SuccessFactors
- Restrukturierung HR

Head of HR Germany | Konzern Deutschland | 01/2015 – 06/2018

- Implementierung einer Competence Center & Center of Excellence - Struktur in Deutschland
- Verantwortung für Personalbetreuung, Personalbeschaffung, Personalmarketing und Personalentwicklung in Deutschland
- Verantwortung für die deutschlandweite Personal- & Budgetplanung
- Leitung der deutschlandweiten Ausbildung (ca. 100 Azubi)
- Teilnahme und Vertretung des Personalvorstands in Konzernbetriebsausschüssen und im Konzernbetriebsrat
- Repräsentation des Unternehmens nach innen und außen
- Mitarbeit an der HR-Strategie des Konzerns
- Durchführen von Managementreviews sowie Nachfolgeplanungen
- Revision der (Konzern-) Betriebsvereinbarungen
- Einführung eines deutschlandweiten Organisationsmanagements in SAP
- Verantwortung für die strategische und operative Personalplanung
- Einführung von KPI im HR-Bereich

Head of HR | TÜV Rheinland Industrie Service GmbH | 09/2010 – 12/2014

- Sicherstellung und Weiterentwicklung der Personalbetreuung, der Personalbeschaffung sowie der Personalentwicklung für Führungskräfte und Mitarbeiter
- Beratung und Betreuung der Geschäftsführung sowie der Führungskräfte in allen personalrechtlichen Fragestellungen und personalwirtschaftlichen Grundsatzangelegenheiten
- Zusammenarbeit mit den Betriebs- und Personalräten sowie Erstellung und Verhandlung von Gesamt- und Betriebsvereinbarungen
- Teilnahme und Vertretung der GF in Gesamtbetriebsausschüssen und im Gesamtbetriebsrat
- Mitglied der Verhandlungskommission ar.di / ver.di
- Einführung einer quantitativen und qualitativen Personalplanung im Unternehmensbereich
- Durchführen der Managementreviews sowie der Nachfolgeplanungen
- Projektleiter „Neue HR-Struktur TÜV Rheinland“

04/2005 – 08/2010

GEA Group AG | Bochum | www.gea.com

Internationaler Maschinen- und Anlagenbaukonzern | 4,0 Mrd. € Umsatz (2010) | 17.000 Beschäftigte

Managing Director | GEA Happel GmbH | 09/2008 – 08/2010

- Erstellung von Jahresbudgets und Investitionsrechnungen
- Durchführung von Wirtschaftlichkeitsberechnungen
- Mitwirkung bei Jahresabschlüssen
- betriebswirtschaftliches Controlling
- monatliches Berichtswesen
- konsequente Verfolgung von Kosteneinsparungsprogrammen
- Senkung des sonstigen betrieblichen Aufwands (sbA)
- Verbesserung von Prozessabläufen
- Durchführung von Make-or-buy-Analysen
- Einführung der 40-Stunden-Woche ohne Lohnausgleich
- Projektleiter der divisionsweiten Produktergebnisrechnung
- Verlagerung von Produktionsaktivitäten

HR-Manager | Division Lufttechnik | 04/2005 – 08/2008

- Sicherstellung und Weiterentwicklung der Personalbetreuung, der Personalbeschaffung sowie der Personalentwicklung für Führungskräfte und Mitarbeiter
- Projektleiter: Einführung ERA in verschiedenen Tarifgebieten (NRW, Berlin-Brandenburg, Hessen)
- ERA Leistungsbeurteilung, ERA Anpassungsfonds
- Zusammenarbeit mit den Betriebsräten
- Gestaltung und Verhandlung von Betriebsvereinbarungen
- Betreuung des Managements und der Mitarbeiter in allen personellen Fragestellungen
- HR-Divisionsberichtswesen
- Vertretung in Arbeitsgerichtsprozessen
- divisionsübergreifende Projekte, z.B. 360°-Feedback
- Mitgestaltung eines Anerkennungstarifvertrages
- Verhandlung eines Ergänzungstarifvertrages zur Mehrarbeit ohne direkten Entgeltausgleich

07/2002 – 03/2005

Waag & Spelberg GmbH & Co. Betriebs-KG | Hildesheim

Automobilzulieferer, Kunststoffspritzguss, Werkzeugbau | 30 Mio. € Umsatz (2004) | 250 Beschäftigte

Kaufmännischer Leiter / Personalleiter

- Sicherstellung und Weiterentwicklung der Personalbetreuung, der Personalbeschaffung sowie der Personalentwicklung für Führungskräfte und Mitarbeiter
- Arbeits- und Sozialversicherungsrecht
- Personalabrechnung
- Personalfreisetzung
- Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat, Tarifrecht (IG Metall)
- Leitung der Finanzabteilung
- Einführung eines QM-Systems (DIN 9001:2000)
- Verhandlung eines Sanierungstarifvertrages
- Verhandlung und Umsetzung eines Sozialplans

08/1999 – 06/2002 **NSE Software AG** | München
Entwicklung von Finanzsoftware | 50 Mio. € Umsatz (2001) | 250 Beschäftigte

HR Professional

- Mitarbeit beim Aufbau einer Personalabteilung
- Ansprechpartner für Mitarbeiter und Bewerber
- Führen der Bewerberinterviews
- Leitung der Einstellungstests für Hochschulabsolventen
- eigenverantwortliches Erstellen der Arbeitsverträge
- Ansprechpartner für Personalberater
- Führen von Firmenpräsentationen
- Ansprechpartner für arbeitsrechtliche Fragen
- Personalmarketing
- Führen der Austrittsinterviews
- Einführung eines Recruitingprozesses
- Einführung eines Kündigungsprozesses
- Einführung eines Personalbedarfprozesses
- inhaltliche Neugestaltung der Arbeitsverträge
- Aufbau einer Personaldatenbank
- inhaltliche Neugestaltung der Werkverträge
- Mitwirkung bei der Einführung des SAP – Systems
- Erstellen der Arbeitszeugnisse

01/1997 – 07/1999 **o.tel.o communications GmbH** | Düsseldorf
Telekommunikation | 350 Mio. € Umsatz (1998) | 3.500 Beschäftigte

HR Developer

- Ansprechpartner der Führungskräfte bei o.tel.o
- selbständige Organisation der Führungskräfte trainings
- selbständige Seminarverwaltung
- Kontakt und Schnittstelle zu Mitarbeitern und Anbietern
- Koordination der Schulungsorte
- Zusammenstellung der Schulungsunterlagen
- Seminarnachbereitungen (Zertifikate, Statistiken, ...)
- Ansprechpartner für externe Weiterbildungen
- Mitwirkung bei der Einführung eines Zieldialogsystems
- Verwaltung der geführten Zieldialoge
- selbständiges Erstellen einer externen Weiterbildungsrichtlinie
- Koordination von bestimmten konzernweiten (VEBA, RWE) Führungskräfte trainings
- Erstellen einer elektronischen Führungskräfte datenbank
- Mitwirkung bei der Einführung des SAP - Systems zur Seminarverwaltung

Ausbildung

10/1991 – 04/1996 **Diplom-Ökonom** | Universität Duisburg | Duisburg
Wirtschaftswissenschaften | Betriebswirtschaftliches Steuerwesen | Wirtschaftsprüfung & Controlling

08/1989 – 06/1991 **Kaufmann im Groß- & Außenhandel** | POP electronic GmbH | Düsseldorf

Zusatzqualifikationen

IT-Kenntnisse Microsoft Office | SAP: HCM, E-Recruiting, OM, Fiori (eTime, eTravel) | SuccessFactors
Sprachkenntnisse **Deutsch:** Muttersprache | **Englisch:** Fließend in Wort & Schrift

Weitere Angaben

09/2018 – 10/2020 **Stv. Vorstandsvorsitzender** | Arbeitgeberverband Dienstleistungen e.V. | ar.di | Köln
▪ Tarifpolitik