

Interim Manager / Consultant
Ralf Schmitz



Funktionen:
Geschäftsführer, CRO, COO
Werkleiter / Produktionsleiter
Leiter Einkauf / SCM
Projektmanager / Projektleiter

Schwerpunkte:
Restrukturierung / Reorganisation
Change-Management, Verlagerung
Lean Leadership
OpEx, Lean, KVP, OEE, OTD, KPI
Werksschließungen / Verlagerungen
Industrial Engineering

Bereich Operations:
Einkauf / SCM
Produktion / Fertigung
Logistik / IE

Mit Umsetzungsstärke und zielgerichteter Managerkompetenz zu mehr Effektivität und Effizienz in KMU und größeren, mittelständisch geprägten Unternehmen sowie Konzernen.

Mit meinem technischen und kaufmännischen Wissen, meinen umfangreichen Erfahrungen und dem geschulten Benchmark-Blick erfasse ich schnell Schwachstellen, Problemzonen und Verschwendungen. Ich zeige Potentiale an Hand von Kennzahlen in Strukturen und Prozessen auf, konzeptioniere Ad-hoc Maßnahmen und entwickle nachhaltige Optimierungslösungen. Diese bereite ich für alle Mitarbeiter durch verständliche Formulierungen und Visualisierungen auf. Die Mannschaft hole ich dort ab, wo sie steht, erläutere das Vorhaben, begeistere für die Ziele und koordiniere die resultierenden Aufgaben. Die konsequente Umsetzung dokumentiere ich an Hand von Ergebnissen, Terminen und Zahlen / Daten / Fakten.

Methodenkompetenz:
5 S; PDCA Analyse; PLP (Problemlösungsprozesse zB. Ishikawa), SMED (Rüstzeitanalysen); Wertstromanalysen (VSA / VSM / VSD); TPS; TPM; TQM; OEE; REFA; Kanban; One Piece Flow; Pull-Prinzip; Shopfloor Management; Wertstromorientierte Prozesslinienorganisation; Bodensatzanalyse (Lagerwesen).

Von der Manufaktur Losgröße 1, über kleine und mittlere Losgrößen in der auftragsbezogenen Serienfertigung bis zur Großserienfertigung und verfahrenstechnischen Prozessen.

Weiterbildungen:

2021 bis aktuell	agiles Projektmanagement > Entwicklung EFF2 Projektmanagementsystem
2016 bis 2020	regelmäßiges eigenes Coaching in Gesundheit, Selbstreflexion und Stressabbau.
2012 bis 2016	Operational Excellence > inhouse consulting investor / training on the job. Change Management > inhouse learning/consulting investor. Lean Leadership > individueller Trainer und Coach.
2003 bis 2012	Betriebswirtschaft / Controlling > inhouse Seminare und self study. Projektmanagement > Seminare Bildungsträger / inhouse Seminare. Lean Management > Seminare Bildungsträger / training on the job. Rhetorik, Präsentieren und Vortragen > Seminare Bildungsträger.

Fachliche Kompetenz:

7 Jahre	Interim Manager / Consultant > Industrielle Produktion, Automotive, Maschinenbau.
4 Jahre	Geschäftsführer > Investitionsgüterindustrie, Metall- und Holzverarbeitung.
4 Jahre	Prokurist, Werkleiter, Produktionsleiter > Maschinenbau, Stahl- und Anlagenbau.
6 Jahre	Program Manager / Key Account Manager / Projektleiter > Automotive.
14 Jahre	Betriebsleiter, Produktionsleiter, Abteilungsleiter > Investitionsgüterindustrie, Metallverarbeitung, Automotive, Maschinen- und Apparatebau.
3 Jahre	Facharbeiter > Maschinenbau, Stahl- und Anlagenbau.

mit folgenden Schwerpunkten im **Einkauf / SCM:**

- Beschaffung: Zeichnungsteile, Baugruppen, Vorrichtungen, Werkzeuge, Sondermaschinen, Engineering Dienstleistungen.
- Lieferanten: Suche, Auswahl, Bewertung, Qualifizierung, Entwicklung, Auditierung, Expediting.
- Tätigkeiten: Nachhaltige Organisations- und Prozessoptimierung, Kostenreduzierung, Make or Buy, Verlagerung, Outsourcing, Risikomanagement, Disposition, Rahmenverträge, Vertragsgestaltung.
- Regionen: Deutschland, Osteuropa (Polen, Ungarn, Tschechien, Rumänien). Europa

mit folgenden Schwerpunkten in der **Produktion:**

- Bereiche: Blechbearbeitung (Schneiden, Scheren, Lasern, Stanzen, Nibbeln, Kanten, Biegen), Umformtechnik, Rohrbearbeitung, Fügen, Schweißen, Nieten, Bördeln, Montieren, Beschichten (Nass-, KTL/ATL-, Pulver-), Verpacken, Montage, Inbetriebnahmen, Werkzeug- und Vorrichtungsbau, Sondermaschinenbau, Instandhaltung, Arbeitsvorbereitung, Prozessplanung, Application-Engineering, Kalkulation, Auftragssteuerung, Qualitätsmanagement und -sicherung, Arbeitssicherheit
- Tätigkeiten: Nachhaltige Organisations- und Prozessoptimierung, Produktoptimierungen (Design to Process), Lean und Kaizen Einführung und Weiterentwicklung bis zur Operational Excellence, Shopfloor Management, Einführung ERP Systeme, Mitarbeiterführung, Personal- und Ressourcenplanung, Budgetierung, Investitionsplanung, Automatisierung, Entlohnungssysteme, Managementsysteme, Produktionsverlagerungen.
- Regionen: Deutschland, Europa, USA, Ungarn, Rumänien, Mexico, China, Brasilien

mit folgenden Schwerpunkten in der **Logistik:**

- Bereiche: Lagerung und Handling Rohmaterial, Halbfertigteile, Fertigteile, RHB-Stoffe, Gefahrstoffe, Konsignationslager, Lager- Hebe- und Fördertechnik, Terminalsteuerung, JIT, JIS, Verpackung, Versand, Ladungssicherung, Packlisten, Kolli-Listen, Kennzeichnung, Ursprung, Präferenz.
- Transport: Kran, Stapler, teil- und vollautomatische Systeme, LKW, Container, Schiff.
- Tätigkeiten: Nachhaltige Organisations- und Prozessoptimierung, Automatisierung.

Soziale Kompetenz:

- Denken: unternehmerisch, ganzheitlich, nachhaltig, lösungsorientiert.
- Handeln: umsetzungsstark, zielgerichtet, konsequent, pragmatisch, hands-on.
- Verhalten: loyal, bodenständig, emphatisch, anständig, aufrichtig, offen.
- Arbeitsstil: strukturiert, sachlich, ordentlich.
- Führen: vorbildlich, wertschätzend, fordernd, fördernd, authentisch, motivierend, nach dem Lean Leadership Modell (ausgebildet als Trainer und Coach). bisher bis 300 Mitarbeiter und 11 Direct Reports. in Linien- und Matrixorganisationen.

Branchen:

- Automotive: Sitzsysteme, Scharnier,- Schließ- und Verriegelungssysteme, Interieur, Exterieur, Motorentchnik (Gleitlager), Abgassysteme, Heizungssysteme, Klimasysteme, Fluidsysteme, Industrielackierung
Tier 1+2 Zulieferer
Maschinenbau: Lager und Fördertechnik, Hebeteknik, Verpackungstechnik.
Stahl- und Anlagenbau, Verfahrenstechnik,
Elektromotoren, Armaturen
Büro- Betriebs- und Ladeneinrichtungen, Stahlmöbel, Holzmöbel, Shopsysteme, POS.
Metall-, Kunststoff- und Holzbearbeitung.

Interim Projekte / Beratungsprojekte

- 05/23 bis 05/23 **Durchführung einer Potentialanalyse in der Produktion**
als Senior Berater in Kooperation mit einer Beratungsgesellschaft
Mittelständisches, inhabergeführtes Unternehmen der Elektromotorenherstellung
- 05/23 bis 05/23 **Durchführung einer Problem- und Schwachstellenanalyse im SCM**
Mittelständisches, Private Equity geführtes Unternehmen der
Armaturenherstellung
- 06/23 bis 06/23 **Durchführung einer Organisations- und Prozessanalyse in der Produktion**
Mittelständisches, inhabergeführtes Unternehmen der Industrielackierung von
Kunststoffteilen
- 03/23 bis 04/23 **Direktor Operations / Produktion**
Unternehmen: Hersteller von Küchenmöbeln in einer Private Equity Gesellschaft
Ziele: Stabilisierung der Produktion und Supply Chain auf Basis einer wirtschaftlichen
Schiefelage, großen Qualitätsproblemen und erheblichen Lieferrückständen.
Potentiale ermitteln und Einführung LEAN / KAIZEN Organisation und Methoden
zur Steigerung der Effektivität und Effizienz. Restrukturierung in eine skalierbare
Organisation, um die sehr hohen Wachstumsziele erreichen zu können.
- Aufgaben: Analyse der Organisation und der Prozesslandschaft; Einsteuerung von
Sofortmaßnahmen: Taskforce Qualität und Taskforce Rückstandsabbau;
Restrukturierung der Organisation, der Prozesse und der Führungsteams im
gesamten operativen Bereich.
- Einstellung des Mandats durch vorliegende Insolvenz.
- 10/22 bis 11/22 **Durchführung einer Unternehmensanalyse und Vorbereitung der
Umsetzungsstrategie**
Unternehmen: Agrar Unternehmensgruppe
Ziele: Potentiale ermitteln zur Steigerung der Effektivität und Effizienz
Mögliche Maßnahmen definieren, bewerten und zur Umsetzung vorbereiten
Aufgaben: Analyse der Organisation im Unternehmensverbund; Stuserhebung zu allen
internen und externen Prozessen sowie Schnittstellen; Auswertung der
wirtschaftlichen Situation und Ableitung von notwendigen Schritten Kosten- /
Nutzenrechnung der verschiedenen Geschäftsbereiche und Produktfamilien ;
Optimierung des Betriebsklimas.
- 05/22 bis 07/22 **Leitung Operations (Produktion und SCM) im Rahmen einer
Produktionsverlagerung / Werksschließung**
Unternehmen: Automotive Tier 2; Standort mit ca. 560 Mitarbeiter; ca. 160 Mio€ Umsatz
Fluidsysteme, Schlauchschellen
Ziele: Verlagerung und Inbetriebnahme der restlichen 10 von 30 Maschinen ; Ramp-Up
Steuerung und Monitoring ; Steigerung der OEE ; Reduzierung des
Kundenrückstandes ; Coaching des neuen Produktionsleiters
Aufgaben: Erfassung der Istsituation ; Erstellen und strukturieren der Maßnahmenpläne sowie
Umsetzung in Terminplänen ; Erstellung und Anforderung der benötigten
personellen wie dienstleistenden Ressourcen ; Erstellen und Aufsetzen des
Monitorings: OEE, Personalakquise und Einarbeitung, Ramp-Up, Ausbringungen,
Maßnahme „Master-Einrichten“ und TPM.

01/21 bis 01/22	Teilprojektleiter „Outsourcing“ (Einkauf und Produktion) im Rahmen einer Werksschließung / Werksverlagerung
Unternehmen:	Automotive Tier 1; Standort mit ca. 370 Mitarbeiter; ca. 80 Mio€ Umsatz Abgas-, Heizungs- und Klimasysteme
Ziele:	Termin- und kostengerechte Verlagerung von über 65 Produktionslinien, Maschinen und Anlagen der thermischen und mechanischen Fertigung (etwa 13 Mio€ Umsatz) zu Lieferanten in Deutschland und Ungarn. Kosteneinsparungen von 25%
Aufgaben:	Konzeption, Planung, Vorbereitung, Monitoring und Umsetzung der Verlagerungen unter Berücksichtigung technischer und kommerzieller Vorgaben während der laufenden Serie. Prozessaufbau bei den Lieferanten und technische wie qualitative Betreuung bei der Inbetriebnahme und beim Ramp-Up
Erfolge:	100% Erfüllung der Terminvorgaben. 21% Kosteneinsparung
11/20 bis 01/21	Projektleiter Industrialisierung eines Drehbearbeitungsprojektes
Unternehmen:	Automotive Tier 1 (Konzern); Standort mit ca. 400 Mitarbeiter; ca. 80 Mio€ Umsatz Gleitlager industrielle Anwendungen
Ziele:	Erarbeitung und Erstellung eines werststromorientierten Produktionsprozesses für die Prozessschritte: Sägen > Ultraschallprüfung > Vordrehen > 3D Vormessung > Fertigdrehen > Lochprüfung > 3D Messung > Technische Bauteilsauberkeitsprüfung > Sichtprüfung > Verpackung
Aufgaben:	Vorbereitung und Aufsetzen Projektmanagementmethodik EFF2 (Gesamtprojektplan, LOP, Monitoring) ; Wertstromanalyse und Wertstromkonzept ; Austaktung ; Materialfluss und Layout ; Rückverfolgbarkeit und Kennzeichnung ; Erstellen Maschinenkonzepte / Lastenhefte für Lochprüfung und Technische Bauteilsauberkeitsprüfung
03/20 bis 10/20	Multi-Projekt Koordinator: Industrialisierung Beschichtungsanlagen (3 Projekte Polymerisation Gleitlager)
Unternehmen:	Automotive Tier 1 (Konzern); Standort mit ca. 400 Mitarbeiter; ca. 80 Mio€ Umsatz Gleitlager Motoren
Ziele:	Wiederherstellen Termineinhaltung; Anlaufprobleme lösen; OEE erreichen, OEM Wiederholungs-Prozessaudit bestehen, Nullserie und Erstmusterproduktion sicherstellen
Aufgaben:	<u>Projekt 1+2</u> > Gesamtprojektplan erstellen; LOP aktualisieren, strukturieren und konsequent abarbeiten; Herstellung Prozesssicherheit; Erhöhung der Zuverlässigkeit; Automatisierungsideen entwickeln, KVP aufsetzen <u>Projekt 3</u> > Konzepte Industrialisierung erstellen und bewerten; Skalierung; Layouts erstellen; Austaktung; Wertstromkonzept; Projektplanung, Terminierung und Budgetierung; Lastenhefte erstellen; Anfragen durchführen
Erfolge:	<u>Projekt 1+2</u> > OEE erreicht; Termine eingehalten; Budgets erfüllt; Prozessaudit, Nullserie und Erstmusterproduktion vorbereitet; Qualitätsprobleme beseitigt <u>Projekt 3</u> > Gesamtanlagenkonzept erstellt; Terminplan erfüllt
11/19 bis 02/20	Erstellung eines umsetzungsfähigen Konzeptes einer zentralen Produktion Ersatzteile
Unternehmen:	Automotive Tier 1; ca. 4500 Mitarbeiter; ca. 650 Mio€ Umsatz. Schließ- und Verriegelungssysteme mit 5 europäischen Werken.
Ziele:	Effizienzsteigerung; Abbau der Komplexität.
Aufgaben:	Analyse Organisation und Prozesse; Bewertung der dezentralen Produktionssysteme durch Kennzahlen; Erarbeitung Strategie und Konzepte; Konzeptbewertung und -ranking durch Simulation mit den Kennzahlen.
Erfolge:	Verbesserung DBII um 15 Prozentpunkte

07/19 bis 12/19	Projektleiter Industrial Engineering Sondermaschinenbau
Unternehmen:	Automotive Tier 1; Schließsysteme; Werk in Tschechien; ca. 800 Mitarbeiter; ca. 150 Mio€ Umsatz.
Ziele:	Duplizierung einer Montagelinie (ca. 1,8 Mio€ Budget); Erfüllung OEE; Einhaltung sehr kurzfristiger SOP; schnelles ramp-up auf Kammlinie; Shopfloor Management.
Aufgaben:	Design-Freeze; Umsetzung lesson`s learned; Auswahl, Verhandlung und Beauftragung Lieferant; Änderungsmanagement; Lieferung, Aufbau und Inbetriebnahme; Projektplanung (Kosten, Termine); Monitoring; Expediting; Reporting; Dokumentation.
Erfolge:	Budget eingehalten, SOP und Kammlinie erreicht.
06/19 bis 08/19	Umsetzung Outsourcing Produktionsteile und Aufbau Supply Chain
Unternehmen:	Maschinenbau, ca. 200 Mitarbeiter, ca. 100 Mio€ Umsatz.
Ziele:	Lager und Fördertechnik; Stahl- und Anlagenbau. Aufbau internes Projektteam; Lieferantenbewertung; Monitoring Produktkalkulationen und Termine.
Aufgaben:	Auswahl Projektmitglieder, Aufbau Projektorganisation und Projektprozesse.
Erfolge:	Team aufgebaut; Rollen und Aufgaben verteilt; Kalkulationsmodelle erstellt.
02/19 bis 02/19	Prüfung eines bestehenden Materialfluss- und Entlohnungskonzeptes hinsichtlich Machbarkeit und Umsetzungsfähigkeit
Unternehmen:	Mechanischer Fertigungsbetrieb, ca. 25 Mitarbeiter, ca. 2 Mio€ Umsatz
Ziele:	OpEx konformes Konzept; Optimierungspotentiale finden in einem bestehenden Konzept.
Aufgaben:	Überprüfung eines durch eine Unternehmensberatung erstellten Konzeptes; Optimierungspotentiale in Einkauf-Produktion-Logistik suchen.
Erfolge:	Konzeptüberarbeitung nach OpEx und mehrere Potentiale gefunden.
01/19 bis 06/19	Produktionsleiter (Umsetzung Ergebnisse der Produktions- und Logistikanalyse 08/18 bis 12/18)
Unternehmen:	Maschinenbau, ca. 200 Mitarbeiter, ca. 100 Mio€ Umsatz.
Verantwortung:	Lager und Fördertechnik; Stahl- und Anlagenbau. Auftragssteuerung; Terminleitstelle; Produktion; Materialwirtschaft; Lager; Intralogistik; Personal- und Ressourcenplanung; 90 Mitarbeiter, 4 Direct Reports; Shopfloor Management.
Ziele:	OTD; Abbau Rückstände; Prozessoptimierung; Umsetzung Investitionen Automatisierung.
Erfolge:	Umsetzung der in der Produktions- und Logistikanalyse erarbeiteten Potentiale. Rückstände abgebaut; OTD der laufenden Projekte sichergestellt; 2 Investitionsprojekte zu 75% umgesetzt.
09/18 bis 12/18	Produktionsleiter
Unternehmen:	Maschinenbau, ca. 200 Mitarbeiter, ca. 100 Mio€ Umsatz.
Verantwortung:	Lager und Fördertechnik; Stahl- und Anlagenbau. Auftragssteuerung; Terminleitstelle; Produktion; Materialwirtschaft; Lager; Intralogistik; Personal- und Ressourcenplanung; 90 Mitarbeiter, 4 Direct Reports.
Ziele:	OTD; Abbau Rückstände; Prozessoptimierung; Budgetplanung 2019; Einhaltung Planumsatz und Budget 2018.
Erfolge:	Rückstände weitestgehend abgebaut; Aufträge aus 2019 vorgezogen; Umsatzziel weitestgehend eingehalten.

08/18 bis 11/18 Unternehmen:	Projektmanager Produktions- und Logistikanalyse Maschinenbau, ca. 200 Mitarbeiter, ca. 100 Mio€ Umsatz. Lager und Fördertechnik; Stahl- und Anlagenbau.
Ziele:	Kapazitätserhöhung; Kostenreduzierung; zukunftsfähige Produktionsstrategie; Standortsicherung.
Aufgaben:	Führung und Koordination einer Unternehmensberatung; gemeinsame Organisations- und Prozessanalyse, Schwachstellenanalyse und Potentialsuche. Make or Buy Analyse; Outsourcing Konzept.
Erfolge:	Erstellung eines zukunftsfähigen, hochflexiblen Produktions- / Supply Chain Konzeptes mit Verdopplung der bestehenden Kapazitäten. 2 Automatisierungskonzepte mit ROI 2,2 Jahre erarbeitet.
07/18 bis 12/18 Unternehmen:	Projektleiter Industrial Engineering Sondermaschinenbau Automotive Tier 1; Schließsysteme; Werk in Tschechien; ca. 800 Mitarbeiter; ca. 150 Mio€ Umsatz.
Ziele:	Duplizierung einer Montagelinie (ca. 2,1 Mio€ Budget); Erfüllung OEE; Einhaltung sehr kurzfristiger SOP; schnelles ramp-up auf Kammlinie
Aufgaben:	Design-Freeze; Umsetzung lesson`s learned; Auswahl, Verhandlung und Beauftragung Lieferant; Änderungsmanagement; Lieferung, Aufbau und Inbetriebnahme; Shopfloor Management. Projektplanung (Kosten, Termine); Monitoring; Expediting; Reporting; Dokumentation.
Erfolge:	Budget eingehalten, SOP und Kammlinie erreicht.
01/18 bis 06/18 Unternehmen:	Leiter Operations (COO) Konzerntochter Feuerfestindustrie; Gießereiprodukte; ca. 100 Mitarbeiter, ca. 25 Mio€ Umsatz
Verantwortung:	Leitung gesamtes operatives Geschäft mit Einkauf, Produktion und Logistik; Industrial Engineering, Technik; Personal- und Ressourcenplanung; 85 Mitarbeiter, 5 Direct Reports; Shopfloor Management.
Ziele:	OTD; Abbau Rückstände; Durchsatzerhöhung; Prozessoptimierung; Kostenreduzierung; Lean Einführung.
Erfolge:	Implementierung einer wertstromorientierten Prozesslinienorganisation; Durchsatz um ca. 20% erhöht.
06/17 bis 12/17 Unternehmen:	Leiter Industrial Engineering und Sondermaschinenbau Automotive Tier 1; Schließ- und Verriegelungssysteme; Werk in Tschechien; ca. 2700 Mitarbeiter, ca. 300 Mio€ Umsatz.
Verantwortung:	Industrial Engineering, Einkauf / Beschaffung, Sondermaschinenbau. Leitung und Koordination von über 30 Entwicklungsprojekten; KVP in mehreren Serienprojekten, Trouble-Shooting in einzelnen kritischen Serienprojekten; 60 Mitarbeiter; Budget Projekte ca. 26 Mio€.
Ziele:	Restrukturierung > herauslösen der Abteilung aus der Werkstruktur und Einbindung in die Zentralfunktion IE in Deutschland; Einarbeitung neuen Leiter; Kostenreduzierung; Standardisierung Maschinenkonzepte.
Erfolge:	Erfolgreiche Reorganisation; 29% Kostenreduzierung in Personal und GK; neues, flexibles Maschinenkonzept mit weniger Flächenbedarf und schnellerer Anpassung an Volumenänderungen entwickelt und implementiert.
01/17 bis 05/17 Unternehmen:	Projektleiter Industrial Engineering und Sondermaschinenbau Automotive Tier 2, Verstellsysteme und Sitzstrukturen, 250 Mio€ Umsatz
Aufgaben:	Planung, Projektierung, Umsetzung und Inbetriebnahme von Sondermaschinen (Montagelinien bis 1 Mio€); Termin- und Kosten Monitoring; Verantwortung für Technik, Fähigkeit, OEE, Qualität, Kosten und Termine

07/16 bis 09/16 Unternehmen:	Erstellung einer Machbarkeitsstudie einer zentralen Produktionsstätte Maschinenbaugruppe Hafen-, Silo-, Bunker-, Lager- und Fördertechnik ca. 400 Mitarbeiter an 3 Standorten, ca. 200 Mio€ Umsatz
Ziele:	Zusammenführung der 3 internen und externen Produktionen an einem osteuropäischen Standort, vorzugsweise Polen.
Aufgaben:	Analyse der Wertschöpfungskette; Optimierung der Prozesse; Make or Buy; Insourcing / Outsourcing; Konzepterstellung und Bewertung.
Erfolge:	wegen zu geringer, gewollter Wertschöpfung macht das Zielvorhaben keinen Sinn.
04/16 bis 06/16 Unternehmen:	Finanzielle Schiefelage Malerbetrieb Handwerksbetrieb Maler und Lackierer, Innenausbau
Ziele:	Vermeidung der drohenden Insolvenz; Weiterführung des Betriebs.
Aufgaben:	Aufnahme der finanziellen Situation: Cash-Flow, Verbindlichkeiten, offene Forderungen, Verträge, Versicherungen. Gläubigerverhandlungen; Umschuldungen; Vertragsänderungen; Neuordnung der kaufmännischen Betriebsführung; Kostenreduzierungen.
Erfolge:	Insolvenz vermieden; Betrieb kann weitergeführt werden.
05/16 bis 11/16 Unternehmen:	Personalberater Personalberatung mit Schwerpunkt Bau, Ladenbau und LEH
Verantwortung:	Leitung des neu gegründeten Büros Mitte/Ost
Ziele:	Wachstum des Unternehmens
Aufgaben:	Stellenausschreibungen, Direct Search; Headhunting;
Erfolge:	Mehrere erfolgreiche Besetzungen durchgeführt.

Festanstellungen / Positionen / Funktionen

06/15 bis 03/16 Unternehmen:	stellv. Geschäftsführer / Prokurist (COO) Linde Ladenbau GmbH & Co KG (Investor DOLMA Group Schweiz); ca. 200 Mitarbeiter, ca. 40 Mio€ Umsatz. Konzeption, Projektierung und Herstellung von Ladeneinrichtungen, Shopssystemen, POS und Regalanlagen. Blech- und Rohrbearbeitung, Umformtechnik, Schweißen, Beschichtung, Montage, Verpackung, Logistik.
Verantwortung:	Entwicklung, Vertrieb, Einkauf, AV, Produktion, Industrial Engineering, Logistik, Instandhaltung, IT, FI, HR, Projektmanagement, Administration; 200 Mitarbeiter und 7 Direct Reports.
Ziele:	Turnaround durch Kostensenkung und Umsatzsteigerung.
Aufgaben:	Analyse Schwachstellen und Potentiale; Restrukturierung, Reorganisation; Change-Management, Revitalisierung Lean und Kaizen; Shopfloor Management.
Erfolge:	Schwachstellen aufgedeckt; Potentiale ermittelt und bewertet; fehlende Änderungsbereitschaft des Eigners führte zur Einstellung der Restrukturierung.

07/2012 bis 05/15	Geschäftsführer
Unternehmen:	Otto Kind GmbH & Co KG (Investor NWI Group) ca. 270 Mitarbeiter, ca. 40 Mio€ Umsatz. Entwicklung und Herstellung von Büro-, Betriebs- und Ladeneinrichtungen, Stahlmöbel, Möbelsysteme, Ergonomiemöbel, Regalanlagen, Akustiksysteme. Blech- und Rohrbearbeitung, Umformtechnik, Schweißen, Beschichtung, Montage, Verpackung, Logistik.
Verantwortung:	Entwicklung, Vertrieb, Einkauf, AV, Produktion, Logistik, Instandhaltung, IT, FI, HR, Projektmanagement, Administration; 270 Mitarbeiter und 11 Direct Reports; Führung von 3 Vertriebsgesellschaften (Österreich, Schweiz, Frankreich)
Ziele:	Turnaround nach Planinsolvenz durch Einführung Lean und Kaizen; durch Struktur- und Prozessoptimierungen; Umsatzsteigerung durch neue Geschäftsfelder, neue Produkte und Kundenrückgewinnung; Mitarbeiterbindung; Führung durch Lean Leadership
Aufgaben:	Analyse Schwachstellen und Potentiale; Sanierung, Restrukturierung, Reorganisation; Change-Management; Shopfloor Management; Modernisierung Produktion; Materialflussplanung; Automatisierung; Industrie 4.0; Digitalisierung
Erfolge:	Turnaround nach 2,5 Jahren; erfolgreiche Einführung Lean und Kaizen sowie Weiterentwicklung zur OpEx; Einführung eines kostenneutralen Entgeltsystems; Erfolgreiche Markteinführung neuer Geschäftsfelder und Produkte
01/09 bis 07/12	Prokurist / Werkleiter / Produktionsleiter
Unternehmen:	Aumund Fördertechnik GmbH; Maschinenbau ca. 200 Mitarbeiter, ca. 100 Mio€ Umsatz Entwicklung und Herstellung von Maschinen und Anlagen der Fördertechnik.
Verantwortung:	Stahlbau, Schweißen, mechanische Bearbeitung, Beschichtung, Montage, Probelauf / Inbetriebnahme, Verpackung, Projektmanagement, AV, Lager, Materialwirtschaft, IH, Industrial Engineering; Qualitätssicherung; QMB; 90 Mitarbeiter und 3 Direct Reports.
Ziele:	Kostensenkung durch Reorganisation, Prozessoptimierung, Organisationswandel, Mitarbeitermotivation und Reaktivierung ERP System; OTD > 95%.
Aufgaben:	Analyse Organisation und Prozesse; Entwicklung KPI; Monitoring OEE und OTD; Shopfloor Management: Materialflussplanung; Personal- und Ressourcenplanung, Budgetplanung; produktionstechnische Betreuung der Supply Chain; Make or Buy; Outsourcing; Verhandlungen mit Betriebsrat.
Erfolge:	Kostenreduzierung Personal und GK um 30%; OTD bei 97%; ERP System erfolgreich reaktiviert und konfiguriert.
10/02 bis 12/08	Program Manager / Key Account Manager / Projektleiter IE
Unternehmen:	C. Rob. Hammerstein GmbH & Co KG; Automotive Tier 1 / 2 ca. 3500 Mitarbeiter, ca. 600 Mio€ Umsatz Entwicklung und Herstellung Sitzsysteme und Interieur
Verantwortung:	<i>Program Manager:</i> Gesamtverantwortung (Vertrieb, Produktentwicklung, Prozessentwicklung, Einkauf, Qualität, Controlling) Entwicklungs- und Serienprodukte OEM Porsche und Volvo <i>Key Account Manager:</i> Betreuung Tier 1 (Lear, Magna, JCI) und OEM Kunden (Audi, Porsche, Volvo); Akquise; Produkteinführungen. <i>Projektleiter IE:</i> Leitung Entwicklungs- und Serienprojekte Industrialisierung.
Ziele:	<i>Program Manager:</i> Budget- und Termineinhaltung; Änderungsmanagement; Produkt- und Prozessstrategie. <i>Key Account Manager:</i> Teilepreisoptimierung; Änderungskosten; Akquise Neugeschäft und Folgeprojekte. <i>Projektleiter IE:</i> Sicherstellung OEE; Erreichung SOP

Aufgaben: *Program Manager:* Multi-Projektmanagement; Kundenbindung; Teamführung; Projektkoordination; Zusammenarbeit mit den Produktionswerken.
Key Account Manager: Teilepreisverhandlungen und Änderungskosten; Akquise Neugeschäft und Folgeprojekte.
Projektleiter IE: Erstellung Produktionskonzepte (Schweißen, Nieten, Clinchen, Montieren, Schrauben, Testen, Prüfen, Messen, Verpacken, Handling); Ausschreibung und Beschaffung Produktionsanlagen mit Einkauf; Monitoring Anfertigung, Aufbau und Inbetriebnahme

Erfolge: *Program Manager:* Überdeckung in mehreren Projektbudgets; Kundenbindung Porsche; Einführung eines neuen Produktes
Key Account Manager: Akquise eines neuen OEM Volvo mit dem bis dahin größten Projekt (XC90 Neuentwicklung Reihe 1+2+3)
Projektleiter IE: Entwicklung eines neuen, deutlich kostengünstigeren und flexibleren Montagesysteme

04/88 bis 09/02
Unternehmen: **Betriebsleiter / Produktionsleiter / Abteilungsleiter**
 Hüdig + Rocholz GmbH & Co KG; Metallverarbeitung; 70 Mitarbeiter.
 Automotive Zulieferer mit Press-, Stanz-, Biege- und Ziehteilen; Baugruppen.
 Entwicklung und Herstellung Betriebseinrichtungen, Apparate und Maschinen für Versand und Verpackung.

Verantwortung: *Betriebsleiter:* Produktion, Werkzeug- und Vorrichtungsbau, IH, AV, Logistik, technischer Einkauf, Facility Management, QM / QS, Industrial Engineering; Konzeption und Einführung individuelles ERP System; Einführung DIN ISO 9001.
Produktionsleiter: (Presserei, Umformtechnik, Blech- und Rohrbearbeitung, Schweißen, Pulverbeschichten, Montage), Maschinen- und Apparatebau.
Abteilungsleiter: Maschinen- und Apparatebau, IH, Vorrichtungsbau.

Ziele: OTD; OEE; Automatisierung; Industrialisierung neuer Produkte; Modernisierung; Kostenreduzierung.

03/85 bis 03/88
Unternehmen: **Betriebsschlosser**
 Rudolf Hausherr & Söhne GmbH & Co KG; Maschinen-, Stahl- und Anlagenbau.
 ca. 350 Mitarbeiter

Aufgaben: Hersteller von Maschinen und Anlagen für den Bergbau und die Bohrtechnik.
 Stahlbau, Schweißen; Montagetätigkeiten Übertage / Untertage.

Ausbildung:

1990 bis 1994 Staatlich geprüfter Maschinenbautechniker Fachrichtung Entwicklungstechnik
 Gewerbliche Schulen der Stadt Essen

1992 bis 1993 Sicherheitstechniker / FASI Fachkraft für Arbeitssicherheit
 Berufsgenossenschaft Metall und Holz

1988 bis 1990 Industriemeister Metall Fachrichtung Fertigungstechnik
 Ausbildereignungsprüfung
 IHK zu Essen

1982 bis 1985 Ausbildung zum Betriebsschlosser
 Rudolf Hausherr & Söhne GmbH & Co KG

1972 bis 1982 Realschule Ost, Wuppertal
 Grundschule Hobeuken, Sprockhövel