



**Mein  
aktuelles  
CV**



## **Persönliche Daten**

Anschrift	Brunnenstr. 4, D 55545 Bad Kreuznach
E-Mail	<a href="mailto:MoritzConsulting@web.de">MoritzConsulting@web.de</a>
Mobil-Nr.:	+49 171 / 64 12 858
Ausbildung	Industriekaufmann
Fremdsprachen	Englisch

## **Fachkenntnisse**

Betriebssysteme	DOS/VSE, VMS, MVS
Programmiersprachen	Assembler, RPGII, COBOL, PL/I
Schwerpunkt-Kenntnisse	Pragmatisches Projektmanagement- und Controlling mit Reporting (Termin, Kosten, Qualität, Personal, Risiko) nach PRINCE2 Durchführung von Kick-Off-Meetings, Joure fixe Leitung Lenkungsausschuss Gute Moderation- und Präsentationstechniken Beherrschung von MS-Office-Produkten incl. MS-Projekt und VISIO Einführungen, Migrationen, Schulung, Ist-Analysen, Sollkonzept-Erstellung, Software-Entwicklung, Testkonzepte Systematische und strukturierte Vorgehensweise sicheres Auftreten und Durchsetzungsvermögen
ERP-Systeme	SAP R/2 SAP R/3

## **Branchen-Know how**

Industrie  
o Markenartikler  
o Chemie  
o Elektro  
o Nahrungs- und Genussmittel  
Telekommunikation  
Verlagswesen  
Unternehmensberatung  
Automotive  
Finanzdienstleister  
Personaldienstleister  
Banken

## Durchgeführte Projekte

Jul 15 - Apr 16	Projektleitung Migration eines Fremdsystems auf SAP Leitung eines Teams mit 5 internen Mitarbeitern und Mitarbeitern eines externen Dienstleisters.
Jun 14 - Jun 15	Interims-Management Zeitlich begrenzte Übernahme der IT-Leitung in einem mittelständigen Unternehmen der Blechbearbeitung. (Teamgröße:7 Personen)
Okt 13 - Apr 14	<i>Berufliche Auszeit, um das Elternhaus in ein 2-Fam.-Haus umzubauen. Das war Voraussetzung, um die pflegebedürftigen Eltern unter einem Dach betreuen zu können.</i>
Jan 13 - Sep 13	Projektleiter "Einspielen von 45 Service-Package" bei einer norddeutschen Sparkasse in Verbindung mit der Erstinstallation des SAP-Kernbanksystems DM (Teamgröße:19 Personen)
Dez 11 - Dez 12	Projektmanager bei einem Softwareunternehmen für Geschäftsprozess-Optimierung im Kreditvergabebereich von Banken- und Leasinggesellschaften
Jan 11 - Okt 11	Einführung Projektmanagement-System in einem Systemhaus als Vorbereitung zur Installation eines Projekt-Management-Office. Erarbeitung von Voraussetzungen und Projektzielen: Gemeinsame Erarbeitung der PM-Ziele: <ul style="list-style-type: none"><li>• Anpassungen an bestehende IT-Systeme</li><li>• Geforderter Output aus dem PM-System</li><li>• Aufbau innerbetriebliches Marketing für das PMO</li><li>• Auswahlkriterien für das erste (Vorzeige-) Projekt</li><li>• Aufbau der Schulungsunterlagen sowie Mitarbeiterschulungen</li></ul>
Nov 09 - Nov 10	Freiberufliche Beratung in einem mittelständigen Systemhaus
Mai 08 - Okt 09	Stellvertretender Leiter des SAP-Competence-Centers des Personalvermittlers DIS AG in Köln
Mrz 03 - Apr 08	DATA CDR CONTOR GmbH Dienstleitungen im Rechnungswesen mit folgenden Schwerpunkten: <ul style="list-style-type: none"><li>o Akquisition</li><li>o Präsentation</li><li>o Kunden- und Organisationsberatung</li><li>o Einführungsunterstützung</li><li>o Projektdurchführung</li><li>o Teamführung und Projektcontrolling</li><li>o Projektdokumentation</li></ul>

2002 - 2003

Werner & Mertz GmbH  
Projektcontrolling bei einem SAP-CRM-Einführungsprojekt (Teamgröße:8 Personen)

2001 - 2002

Wissoll GmbH, Mülheim a.d.R  
Strategische Managementberatung (Teamgröße:12 Personen) im Rahmen einer SAP-Migration.

- o Unterstützung der Geschäftsführung
- o Support des Fachbereichs
- o Projektleiter der Migration
- o Ist-Analyse und Optimierung der Geschäftsprozesse
- o EDI-Lösungen im SD-Bereich
- o Rechnerkopplung zum Hauptlager mittels ALE
- o Straffes Projektmanagement
- o Leiten von Kick-Off-Meetings, Jour-fixe und Lenkungsausschuss-Sitzungen

1999 - 2001

Werner & Mertz GmbH  
Managementberater und Interims-Manager (Teamgröße:8 Personen) mit folgenden Hauptaufgaben:

- o Gesamtprojektleiter eines gemischten Teams von Beratern und Mitarbeitern des Kunden für die SAP-Migration R/2 -> R/3
- o Erarbeitung des Migrationskonzeptes
- o Umsetzung der Planung in einen Projektplan
- o Support des Fachbereichs bei der Erstellung von Testfällen
- o Rollout des R/3-Systems in die Niederlassungen in Belgien, Frankreich und Spanien
- o Erarbeitung einer CRM- und E-Business-Konzeption

1998 - 1999

CSC Ploenzke AG, GS IuH, Wiesbaden

- o Gesamtprojektleiter Migration R/2 -> R/3 bei Firma Werner & Mertz

1997 - 1998

CSC Ploenzke AG, IT-Service, Kiedrich

- o Leiter administrative Systeme
- o Betreuung der Outsourcingfirmen

1994 - 1997

CSC Ploenzke AG, Kiedrich/Rheingau (Teamgröße:38 Personen)


- o Projektleiter Migration Siemens -> SAP R/2 in der Unternehmenszentrale
- o Entwicklung einer Leistungsabrechnung für die externe Rechnungslegung
- o Einführung des R/2-Systems in alle Geschäftstellen in Deutschland
- o Schulung über die Leistungsabrechnung
- o Rollout des R/2-Systems nach Österreich und in die Schweiz
- o Projektleiter Migration SAP R/2 -> SAP R/3
- o Einführung des R/3-Systems in alle Ge-



1990 - 1993

- o schäftstellen in Deutschland
- o Rollout nach Österreich und in die Schweiz

CSC Ploenzke GmbH, Stuttgart

- Projektleiter in folgenden Projekten:
- o Restaktivitäten Definitions- und Planungsphase im Bereich D1-Mobilfunk
  - o Projektleiter in einem Verlagsprojekt
  - o Beseitigung von Schiefelageprojekten
    - + Siemens AG, Erlangen
    - + Konradin-Verlag, Stuttgart
    - + Unternehmenszentrale Ploenzke, Kiedrich
  - o Mitarbeit Projekt bei der Daimler-Benz AG
  - o Projektleiter Umstellung Siemens -> SAP R/2
- 



## Weiterbildung

### Fachseminare

Diverse Lehrgänge bei der ADL, der IBM, SEL und Digital Equipment.  
RK-010 Grundlagen Stellenrechnung  
RK-001 Überblick und Integration  
RP-010 Arbeitsabläufe  
RP-020 Organisation Stammdaten  
RP-030 Organisation Zeitdaten  
BC-210 SAP Entwicklungssystem  
WF-050 Archiv.- und Dokum.-System  
CO-010 Überblick Controlling, Finanz- und Anlagenbuchhaltung  
R/3 Personalwirtschaft  
AC-305 Account Management  
AC-200 Geschäftspartner Buchhaltung  
BC-600 Workflow  
LO-170 Qualitätsmanagement

PMW Project Management Worbench  
ASAP91 ASAP  
MS-Produkte (Word, EXCEL, PowerPoint, MS-Project, Visual Basic, VISIO)  
ISOTEC Anforderungs-Analyse

### Persönlichkeitsseminare

Konflikte und Kooperation in Gruppen  
Kommunikationstraining,  
Moderatorenttraining  
Projektleitertraining


### Fremdsprachenseminar

Englischkenntnisse (3 Wochen in Jersey zur Auffrischung)

### Finanzdienstleistung

Parallelausbildung zum Vermögensberater (DVAG) mit den Schwerpunkten

- o Lebensversicherung
- o gRV, pRV, pKV
- o betriebl. Altersvorsorge
- o Bausparen
- o Investment
- o Sachversicherung
- o Immobilienfinanzierung



# Kompetenzprofil

Fachkenntnisse	Kenntnis- Stand	zuletzt angewendet	Erfahrungs- Dauer
<b>Programmiersprachen, Betriebssysteme, Datenbanken</b> Cobol, RPG, PL/I, DOS/VSE, MVS, DL/I, VSAM	erfahren	vor 15 Jahren	über 5 Jahre
<b>Anwendungssoftware</b> allgemeine PC-Kenntnisse: <ul style="list-style-type: none"> <li>o Word, Excel, PowerPoint</li> <li>o Outlook, MS-Projekt, Visio</li> </ul>	erfahren	bis dato	über 15 Jahre
<b>Internet-Zugriffsprogramme</b> Internet Explorer, Mozilla Firefox	erfahren	bis dato	über 10 Jahre
<b>SAP-Anwendungssoftware</b> R/2, R/3, ERP	erfahren	bis dato	über 15 Jahre
<b>SAP-Anwendungsmodule</b> FI, CO, HCM, MM, SD, PP, QM, PDM	Basiswissen	bis dato	über 10 Jahre
<b>Software Management</b> Betriebswirtschaft Prozessanalyse/optimierung Entwicklung, Testverfahren, Qualitätssicherung, Installation, Migration, Roll-Out	erfahren	bis dato	über 10 Jahre
<b>Sonstige Kenntnisse</b> allgemeine PC-Kenntnisse, Moderation und Präsentation, Leitung von Meetings/Konferenzen Projektmanagement (gem. PRINCE2) <ul style="list-style-type: none"> <li>o Aufwandschätzung</li> <li>o Arbeitspakete</li> <li>o Ressourcenplanung</li> <li>o Meilenstein-Definitionen</li> <li>o Quality-Gates-Definitionen</li> <li>o Projektplanung/-kontrolle</li> </ul>	erfahren	bis dato	über 15 Jahre
<b>Social Skills</b> Belastbarkeit Durchsetzungsfähigkeit Konsequenz Mitarbeiterführung Motivation Teamfähigkeit Verantwortungsbewusstsein Zuverlässigkeit	erfahren	bis dato	über 15 Jahre



# Selbsteinschätzung

Seit vielen Jahren habe ich erfolgreich als Projektleiter / Projektmanager SAP- und Non-SAP-Projekte in diversen Branchen geleitet und in den Routinebetrieb überführt. Dazu kamen Installationen und Schulungen von Projekt-Management-Systemen bei Kunden (nach PRINCE2-Vorgehen).

Meine Schwerpunkte ist das Management von Projekten:

- + Erstellen Projektleitdokument mit konkreten und nachweisbaren Ziel- und Ergebnis-Definitionen
  - + Ist-Analysen und Geschäftsprozess-Optimierung
  - + Kundenberatung und Betreuung (Fachbereich und IT) bei der Definition von Benutzer-Anforderungen und der Einführung von IT-Systemen
  - + Projektplanung (MS-Projekt) mit Meilensteinen und Quality-Gates incl. Abnahmekriterien
  - + Steuerung von externen Dienstleistern
  - + Mitarbeitermotivation und -führung
  - + Zuordnung der Arbeitspakete zu den einzelnen Ressourcen
  - + Überprüfen der erbrachten Leistungen (Plan-Ist-Vergleiche) einschließlich der Dokumentation
  - + Festlegung Form und Umfang des Change-Request-Verfahrens
  - + Definition und Umfang der QS-Maßnahmen und der Verantwortlichen
  - + Zusammenstellen des Testteams, deren Testvorgehen und Testdaten incl. Abnahmebedingungen
  - + Festlegung des Berichtswesens an den Lenkungs-Ausschuss einschließlich KPI's und OP-Listen-Führung
  - + Koordination von Teilprojekten (Ressourcen, Budget und Time)
  - + Kommunikation mit allen Projektbeteiligten (incl. externe Dienstleister)
  - + Durchführen von Joure-fixe, Workshops, Kick-Off-Meetings etc.
- 