

Curriculum Vitae



Marc Overesch

Artur-Brocke-Allee 31
45478 Mülheim

Geburtsdatum: 01. April 1970
Familienstand: verheiratet, 1 Kind
Staatsangehörigkeit: deutsch

Mobil: +49 160 2232582
Email: info@mc-overesch.de

Kurzprofil

Breiter internationaler und nationaler Erfahrungshintergrund
Internationales Projektmanagement, Produktionsexperte, Leadership, Changemanagement
Branchen: Pharma, Medizintechnik, FMCG, Maschinenbau

Stärken

Langjährige Führungserfahrung
Analytisch - konzeptionelle Denk- und Arbeitsweise
Schnelle Auffassungsgabe, durchdringt komplexe Situationen
Sehr lösungsorientiert
Hohe Belastbarkeit
Umsetzungsstark

06/2018 – jetzt **Management Consulting**

- Interim Management (Leitung Operations, Führung, Leiter der Herstellung, Projektleitung)
- Beratung der Geschäftsführung (Organisationsstruktur)
- Projektleitung Standortkonzept (Produktions- und Verwaltungsgebäude)
- Steigerung der Ausbringungsmengen und Effizienzen (OEE)
- Changemanagement (Umsetzung eines Kulturwandels)
- Steigerung der Compliance gegenüber GMP, FDA, ANVISA
- Qualitätssicherung – Supplier Management (Nitrosamine)

04/2015 – 05/2018 **Executive Director/Site Head + Prokurist**
Standort Reinheim

Merz Pharma GmbH & Co. KGaA
Umsatz 950 Mio. EURO p.a., 2.800 Beschäftigte

Berichtsebene SVP Global Operations
Arzneimittel, Medizinprodukte, FMCG,
Nahrungsergänzungsmittel und Kosmetika

Zuständigkeit **Fachliche und disziplinarische Führung des gesamten Standortes**

- Auftragsplanung
- Engineering
- Herstellung
- Qualitätsmanagement
- Contract Manufacturing
- Lager/Logistik

**Umsatz-
verantwortung** 230 Mio. € / Jahr

Führung 12 Direct Reports, 220 Beschäftigte

Erfolge

- Verbesserung der OEE (overall equipment efficiency) (+12%)
- Liefertreue (+25%)
- Herstellkosten (-19%)

Aktive Strategieentwicklung und operative Umsetzung

- Initiative Operational Excellence geplant, organisiert und Umsetzung sichergestellt
- KPI's definiert, implementiert und inhaltlich mit Fachbereichen abgestimmt
- Einführung systematischer PE gemäß Business Process Excellence, LEAN, GMP
- Optimierung der Organisationsstruktur (Prozesse und Personen)
- Organisation und Sicherstellung FDA-Readyness (0 Abweichungen)
- Strategieentwicklung mit Meilensteinen für 3 – 5 Jahre

Angestrebter Wechsel, um Gesamtgeschäftsverantwortung zu übernehmen

01/2015 – 03/2015 Bewerbungsprozess / Auswahlverfahren (begonnen in Q4/2014)
Gepanter Wechsel, Neueinstieg zum 01.04.2015

07/2011 – 12/2014	<p>Plant Manager / Director of Production Standort Glandorf</p> <p>B. BRAUN AVITUM AG Umsatz 613 Mio. EURO p. a., 1.850 Beschäftigte</p>
Berichtsebene	VP Business Unit Solutions & Concentrates Arzneimittel und Medizinprodukte
Zuständigkeit	<p>Fachliche u. disziplinarische Führung der Bereiche</p> <ul style="list-style-type: none"> - Herstellung und zentrale Technik <p>Fachliche Führung der Bereiche</p> <ul style="list-style-type: none"> - QM - Entwicklung und kaufmännische Abteilung - Leiter der Herstellung nach AMG
Umsatz- verantwortung	45 Mio. € / Jahr
Führung	10 Direct Reports, 225 Mitarbeiter disziplinarisch, 460 Beschäftigte fachlich
Erfolge	<p>Verbesserung der</p> <ul style="list-style-type: none"> - OEE (overall equipment efficiency) (+15%) - der Liefertreue (+35%) - Sicherstellung der regulatorischen Compliance-Vorgaben <p>Aktive Führungskräfteentwicklung und operative Umsetzung</p> <ul style="list-style-type: none"> - Fachliche und überfachliche Entwicklung der Führungsebenen - Anpassung und Optimierung der Organisationsstruktur (Prozesse und Personen) - Initiative zur Steigerung der Qualitätskultur (Compliance-Anforderungen) geplant und erfolgreiche Umsetzung sichergestellt (FDA-Inspection) - Systematische PE gemäß Business Process Excellence, LEAN, GMP - KPI's definiert, implementiert und inhaltlich mit Fachbereichen abgestimmt <p>Wechsel, da Wegfall der Werkleiterfunktion am Standort</p>

07/2010 – 06/2011	<p>Head of Production und „Leiter der Herstellung“ AMG Standort Berlin Mitglied des Senior Management Team</p> <p>BAUSCH & LOMB, DR. MANN PHARMA GMBH Umsatz 200 Mio. EURO p. a., 600 Beschäftigte</p>
Berichtsebene	Werkleiter
Zuständigkeit	<p>Fachliche und disziplinarische Führung von Führungskräften, Ingenieuren, Facharbeitern, Hilfskräften in den Bereichen</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ansatzherstellung - Sterile Abfüllung und anschl. Konfektionierung von flüssigen, halbfesten und festen Formen
Umsatzverantwortung	85 Mio. € / Jahr
Führung	8 Direct Reports, 85 Mitarbeiter
Erfolge	<ul style="list-style-type: none"> - Steigerung der Ausbringungsmengen (+10%) - Verbesserung der Durchlaufzeiten - Senkung der Herstellkosten (-15%) - Steigerung der Liefertreue (+15%) <p>Aktive Strategieentwicklung und operative Umsetzung</p> <ul style="list-style-type: none"> - Aktive Entwicklung der Führungsebene, Optimierung MA-Gespräche - Einführung der Prozesseigentümerschaft von der Bestellung bis zur Auslieferung (Workflow) - KPI's optimiert und inhaltlich mit Fachbereichen kommuniziert <p>Wechsel auf Grund schwerer Erkrankung der Ehefrau</p>

07/2007– 06/2010	<p>Leiter Produktion Standort Dortmund Mitglied des Management Team</p> <p>Boehringer Ingelheim microParts GmbH Umsatz 35 Mio. EURO p. a.; 300 Beschäftigte</p>
Berichtsebene	Geschäftsleitung Operations
Zuständigkeit	<p>Fachliche und disziplinarische Führung der Produktionsbereiche</p> <ul style="list-style-type: none"> - chemische Reinigung von Bauteilen - Mikrostrukturierung - Vereinzelung von Si/Glas-Düsen - Spritzgießen und Konfektionierung für die Großserienfertigung
Umsatz- verantwortung	28 Mio. € / Jahr
Führung	10 Direct Reports, 100 Mitarbeiter
Erfolge	<ul style="list-style-type: none"> - Weiterentwicklung der Produktionsbereiche von einer nationalen Kleinserienfertigung zu einer internationalen Großserienfertigung 0,4 Mio Stk. → 10 Mio Stk. / Jahr - Aufbau von 1-Schicht - Fertigung zu 3-Schicht - Betrieb - Erfolgreiche Führungskräfteentwicklung - Einführung systematischer PE, LEAN-Prozesse, GMP-Abläufe - Implementierung von Management Tools (KPI, BSC, Six Sigma, 8d) - Anpassung und Optimierung der Organisationsstruktur (Prozesse und Personen)

Nach 13 Jahren „Medizinprodukte“ im selben Unternehmen Wunsch nach fachlicher Weiterentwicklung innerhalb eines neuen Unternehmens in der Arzneimittelherstellung

08/2000– 06/2007	<p>Leiter Montage Mikrotechnik Standort Dortmund</p> <p>Boehringer Ingelheim microParts GmbH Umsatz 35 Mio. EURO p. a.; 300 Beschäftigte</p>
Berichtsebene	Leiter Business Unit Industrial Customers
Zuständigkeit	<p>Fachliche und disziplinarische Führung der Bereiche</p> <ul style="list-style-type: none"> - Muster- und Kleinserien für die Entwicklung von Heißprägebauteilen - Kleinserienfertigung von UV/VIS Spektrometern - Kleinserienfertigung von Mikroentgasern
Umsatz- verantwortung	7 Mio. € / Jahr
Führung	5 Direct Reports, 40 Mitarbeiter
Erfolge	<ul style="list-style-type: none"> - Sicherstellung der Lieferkapazitäten für internationale Kundenaufträge - Überführung der Fertigungsbereiche von einem Entwicklungs-/Laborbetrieb zu einer Kleinserienfertigung <p>Aktive Strategieentwicklung und operative Umsetzung</p> <ul style="list-style-type: none"> - Aufbau eines Mehrschichtbetriebes - Erstellung von GMP-Vorgabedokumenten - KPI – Definition und Implementierung - Optimierung von Lastenheften - Beschaffung und Abnahme von neuen Maschinen und Anlagen

02/1999– 07/2000	Gruppenleiter Heißprägen Standort Dortmund
	Boehringer Ingelheim microParts GmbH Umsatz 35 Mio. EURO p. a.; 300 Beschäftigte
Berichtsebene	Leiter Technik und Produktion
Zuständigkeit	Fachliche und disziplinarische Führung - Auswahl und Einarbeitung von neuen Mitarbeitern - Erstellung von GMP-Vorgabedokumenten - Sicherstellung der Lieferkapazitäten für internationale Kundenaufträge
Umsatz- verantwortung	2 Mio. € / Jahr
Führung	3 Direct Reports, 10 Mitarbeiter
Erfolge	- Überführung des Fertigungsbereiches von einem Entwicklungs-/Laborbetrieb zu einer Kleinserienfertigung - Signifikante Steigerung der Fertigungskapazität - Aufbau eines Mehrschichtbetriebes
02/1997– 01/1999	Techniker Kunststofftechnik Standort Dortmund
	Boehringer Ingelheim microParts GmbH Umsatz 35 Mio. EURO p. a.; 300 Beschäftigte
Berichtsebene	Leiter Technik und Produktion
Zuständigkeit	Fachliche und disziplinarische Führung des Bereiches Entwicklungs- und Musterserien von Heißprägebauteilen - Sicherstellung der Lieferkapazitäten für die Entwicklung und Musterserienfertigung
Umsatz- verantwortung	1 Mio. € / Jahr
Führung	3 Direct Reports
Erfolge	- Signifikante Steigerung der Fertigungskapazität - Signifikante Reduzierung der Ausschuss-Rate

- 08/1995– 01/1997 Maschinenbautechniker**
 Standort Gevelsberg
- OTTO VOLLMANN GMBH & CO. KG
 Umsatz 25 Mio. EURO p. a.; 85 Beschäftigte
- Berichtsebene** Leiter Entwicklung
- Zuständigkeit** Konstrukteur von Lampenfassungen
- Wechsel, um die persönliche Weiterentwicklung fortzuführen
 Neues Unternehmen mit herausfordernder Aufgabe in weiterer Branche**
- 04/1991– 07/1995 Werkzeugmacher**
 Standort Gevelsberg
- OTTO VOLLMANN GMBH & CO. KG
 Umsatz 25 Mio. EURO p. a.; 85 Beschäftigte
- Berichtsebene** Leiter Werkzeugbau
- Zuständigkeit** Konstruktion und Herstellung von Spritzgießwerkzeugen
- 04/1990 – 03/1991 Grundwehrdienst**
- 01/1990– 03/1990 Werkzeugmacher**
 Standort Schwelm
- Gerdes GmbH & Co.
 Umsatz 45 Mio. EURO p. a.; 150 Beschäftigte
- Berichtsebene** Leiter Werkzeugbau
- Zuständigkeit** Herstellung von Spritzgießwerkzeugen
- Wechsel nach der Bundeswehr, da keine fachspezifische Stelle frei war**

- 2000 – heute** regelmäßige persönliche Weiterbildung
(QM, QS, Umweltmanagement, AdA, FMEA, Change Mgmt.,
rationales Mgmt., Vertragsrecht, Arbeitsrecht, Rechte und Pflichten des GF,
FDA-Anforderungen, interkulturelles Management, Business English...)
- 2005 - 2010** EURO FH, Hamburg
Fernstudium: Europäische **Betriebswirtschaftslehre**
Abschluss: **Bachelor**
- 1991 – 1995** Abendstudium an der Fachschule für Technik, Ennepetal
Maschinentechnik, Fachrichtung Fertigungstechnik
Abschluss: staatl. gepr. **Maschinenbautechniker**
- 1986 - 1990** FA. GERDES GMBH & CO., Schwelm
Gewerbliche Ausbildung
Abschluss: **Werkzeugmacher**
- 1986** Fachoberschulreife

Führung	<p>Personalverantwortung bis zu 450 Personen Führungserfahrung: mehr als 15 Jahre</p> <p>Führungsprinzip: ergebnisorientiert – situativ und motivierend</p> <p>Aktives Einbinden der Menschen – aus Betroffenen Beteiligte machen</p> <p>Transparente Kommunikation</p>
Budget-/Umsatz- verantwortung	<p>bis zu 230 Mio. €/anno</p>
Persönliche Eigenschaften	<p>sehr empathisch strukturiert analytisch sehr lösungsorientiert umsetzungsstark hohe interkulturelle Kompetenz fairer Gesprächspartner auf allen Ebenen Verhandlungsgeschick und Kompromissbereitschaft (Verhandlungspartner, BR)</p>
Personal- entwicklung	<p>Fachliche und überfachliche Personalentwicklung von Führungskräften und Facharbeitern Erfahrung: mehr als 15 Jahre</p>
Nationale und internationale Branchenerfahrung	<p>Medizintechnik Pharmazie FMCG Maschinenbau</p>
Projekte	<p>Aufbau und Ausbau von Standorten Restrukturierung von Unternehmen / Unternehmensteilen (Organisationsänderungen, Umstrukturierungen, Due Diligence) Implementierung und Leitung (KPI, GMP, Mehrschichtbetrieb, FDA-Readiness) Entwicklung/Erstellung eines Standortkonzeptes</p>
Fremdsprachen	<p>Deutsch Muttersprache Englisch, verhandlungssicher</p>