

Judith Geiß – Inhaberin von the Bridge

Spezialisiert auf amerikanische Übernahmen



„Brücken bauen ist meine Spezialität!“

Warum? Vor Jahren war ich persönlich von einer Übernahme betroffen – heute helfe ich mit diesem Wissen anderen.

Genau aus diesem Grund biete ich Ihrem Unternehmen, mit meiner Erfahrung aus bald 20 Jahren Accounting + Controlling, tatkräftige Unterstützung bei allen Geschäftsprozessen im Bereich Buchhaltung und Controlling an, die im Rahmen einer Übernahme durch einen amerikanischen Konzern anfallen und oft eine große Herausforderung darstellen.

Neben meinem langjährigen fachspezifischen Know-how tragen weitere unterschiedliche hochqualifizierte Experten zum **the Bridge** Erfolgskonzept bei. In der Zusammenarbeit mit mir haben Sie bei Bedarf direkt Zugriff auf dieses vielseitige **the Bridge** Beraternetzwerk, das von mir aufgebaut wurde. Mit diesem Netzwerk im Hintergrund können wir Sie noch besser und individueller unterstützen.

Aus unseren vielfältigen Erfahrungen als Interim Manager, Berater und Trainer im nationalen und internationalen Accounting kennen wir alle die Herausforderungen, die Sie bei einer US-Übernahme meistern müssen. Lassen Sie uns gemeinsam Ihre Erfolge maximieren und profitieren Sie vom ganzheitlichen **the Bridge** Unternehmenskonzept, das die Bereiche Umsetzungsberatung, Trainingsmaßnahmen und Coaching ideal miteinander kombiniert.

Vertrauen Sie auf ein breites Netzwerk unterschiedlicher Experten, die ihr Fachwissen gezielt zugeschnitten auf die Bedürfnisse Ihres Unternehmens einbringen. Wir wissen genau, worauf es ankommt, um Ihre Rechnungslegung, Bilanzierung und das Reporting schnell und effizient auf die neuen internationalen Anforderungen umzustellen.

Sie brauchen Hilfe und Unterstützung?

Dann vereinbaren Sie [hier](#) einen ersten Strategietermin mit mir

Ihre Judith Geiß

Judith Geiß – Inhaberin von the Bridge

Leistungsübersicht - Davon profitieren the Bridge Kunden

Tätigkeitsschwerpunkte

- Koordination und Sicherstellung der fristgerechten Erstellung der Monatsabschlüsse nach HGB/US-GAAP und Vorbereitung Jahresabschluss sowie Reporting an das Headquarter bzw. der lokalen Geschäftsleitung
- Beratung bei der SOX 404 Einführung
- Strategische Unterstützung bei der Anpassung ERP-System
- Teamleitung und Schaffung einer Arbeitsatmosphäre, die zu erhöhter Produktivität des Teams führt. „Die einzelnen Mitarbeiter dort abholen, wo sie gerade sind“.
- Begleitung interner Revisionen, Ansprechpartnerin für Wirtschaftsprüfer sowie externe Prüfer
- Erstellung von Trainingskonzepten, die auf die jeweiligen Anforderungen des Unternehmens angepasst sind.
- Implementierung Fast-Close

Abschlüsse

- Diplom-Betriebswirtin (BA)
- Bilanzbuchhalterin national und international (IHK)
- Anwenderin Buchhaltung mit SAP® ERP 6.0 Zusatzqualifikation Controlling

Selbständige Tätigkeit

Seit über 10 Jahren Unternehmensberatung im Bereich Accounting für verschiedene Unternehmen in den Branchen: Produktion, Automobil-, Informations- und Kommunikationstechnologie, Entertainment, Chemie, Sicherheit, Pharma und Biotechnologie

Berufserfahrung

Mehrjährige Berufserfahrung im Bereich Bilanzbuchhaltung, Controlling und Reporting im internationalen Umfeld

Consulting - wir kommen um zu gehen
Die kompetente Hilfe für den Transfer von HGB zu US-GAAP



Training - wir qualifizieren Ihre Mitarbeiter
Keine Umstrukturierung - nutzen Sie Ihr bestehendes Personal



Zusätzliche Qualifikationen

- IESE Leadership Coaching Certified by EMCC Global with the EQA Senior Practitioner
- Ayurvedic Leadership Mastery
- Systemisches Coaching mit NLP mit Schwerpunkt „Konflikt-Coaching“ (DVNLP)
- PRINCE2® Foundation & Practitioner Certificate
- Change Management Foundation & Practitioner
- AgilePM® Agile Project Management Foundation
- AdA-Schein (IHK)
- NLP Practitioner (DVNLP)
- WingWave® Coach

Ergänzende Kenntnisse

- **ERP-Software**
SAP ERP 6.0 (Anwender/in Buchhaltung mit SAP® ERP 6.0 Zusatzqualifikation Controlling), HS Varial, DATEV, WinCarat und PeopleSoft
- **Reporting-Software**
Hyperion und Cartesis Magnitude

Auszeichnung

- Nominierung zur Interim Managerin des Jahres 2024 des AIMP

Podcast

[Übernahme als Chance](#) – hier dreht sich alles um das Thema US-amerikanische Unternehmensübernahmen, zu hören seit Oktober 2020

Buchveröffentlichung

[Die Übernahme-Formel](#) – Praxisleitfaden: Post-Merger-Integration nach einer US-amerikanischen Übernahme, erschienen im Mai 2021 bei Springer Gabler

[Innovative Unternehmensführung](#) Co-Autorin, erschienen 2023 bei Springer Gabler

Veröffentlichungen

„Buchauszug Judith Geiß: Die Übernahme-Formel. Praxisleitfaden: Post-Merger-Integration nach einer US-amerikanischen Übernahme“, Wirtschaftswoche Management-Blog vom 02.04.2022:

Ein schöner Buchauszug aus meinem Buch „Die Übernahme-Formel“, ein Praxisleitfaden für die Post-Merger-Integration nach US-amerikanischer Übernahme. Dieser weckt vielleicht Lust auf mehr :-)

<https://blog.wiwo.de/management/2022/04/02/buchauszug-judith-geiss-die-uebernahme-formel-praxisleitfaden-post-merger-integration-nach-einer-us-amerikanischen-uebernahme/>

„Was bedeutet PO oder POC? Die zehn wichtigsten Abkürzungen im deutsch-amerikanischen Business“, Wirtschaftswoche Management-Blog vom 21.02.2022:

Was sind die 10 wichtigsten Abkürzungen im Umgang mit US-Unternehmen und was bedeuten diese?

<https://blog.wiwo.de/management/2022/02/21/was-bedeutet-po-oder-poc-die-zehn-wichtigsten-abkuerzungen-im-deutsch-amerikanischen-business/>

„7 Fragen an Judith Geiss von The Bridge - Consulting & Training“, Interview für Artikel bei DealCircle vom 23.02.2022:

Im Gespräch klären wir Fragen zur amerikanischen Übernahme, SOX, Clash of Cultures und andere wichtige Punkte der Post-Merger-Integration.

<https://dealcircle.com/7-fragen-an-judith-geiss/>

„Deutsch-amerikanische Freundschaft – schnell und schnell vorbei“, Wirtschaftswoche Management-Blog vom 02.02.2022:

Wie gut kennen wir die Amerikaner und wie ticken sie wirklich? Oft gibt es unerwartete Überraschungen und kulturelle Unterschiede. Was bedeutet das für die deutsch-amerikanische Freundschaft?

<https://blog.wiwo.de/management/2022/02/02/deutsch-amerikanische-freundschaft-schnell-und-schnell-vorbei/>

„Die Anforderungen von HGB sind nicht verhandelbar! – Teil I und II“, Youtube-Interview mit Bernd Ziethen vom 08.09.2021:

Nach einer amerikanischen Übernahme muss man den Spagat zwischen dem amerikanischen Reporting und unseren Ansprüchen und Anforderungen des HGBs beherrschen.

<https://www.youtube.com/watch?v=jDog4eTHR28>

<https://www.youtube.com/watch?v=tE62Ef2DIW4&t=2s>

„Miss Pictures Fotografie stellt vor: Judith Geiß mit The Bridge Consulting & Training“, Blogbeitrag bei Miss Pictures Fotografie vom 03.02.2021:

Bei der Vorstellungsrunde von Businessfrauen und ihrem Business bekommt man einen kurzen Einblick in die Arbeit und das Leben der Frauen. 7 Fragen an Judith Geiß.

<https://www.misspictures.de/post/miss-pictures-fotografie-stellt-vor-judithgei%C3%9F>

"Arbeiten in der Coronakrise: Fünf Tipps für mehr Teamgeist im Homeoffice", Interview für Artikel in „Merkur.de“ vom 10.04.2020:

Als Karriereberaterin verrät Judith Geiß, was bei Spannungen im Team zu tun ist - gerade auch in Krisenzeiten, wenn viele Beschäftigte daheim arbeiten.

<https://www.merkur.de/leben/karriere/corona-sieben-tipps-mehr-teamgeist-homeoffice-zr-13647045.html>

"Zehn Tipps für mehr Teamgeist im Corona-Home-Office", Gastbeitrag „stern.de“ vom 08.04.2020: Home-Office in der Krisenzeit stellt uns alle vor Herausforderungen. Judith Geiß gibt Tipps für bessere Führung, Kommunikation und Teamgeist im Home-Office.

<https://www.stern.de/wirtschaft/job/jobcoach--10-tipps-fuer-mehr-teamgeist-im-corona-home-office-9212638.html>

"Tesla-Gigafactory in Berlin: Warum Elon Musk an der deutschen Arbeitskultur verzweifeln könnte", Interview für Artikel bei businessinsider.de vom 14.11.2019:

US-Unternehmen in Deutschland, da sind Unstimmigkeiten vorprogrammiert. Andere Gesetze, Regeln und Kultur, das ist nicht immer ohne Weiteres miteinander vereinbar.

<https://www.businessinsider.de/tesla-in-berlin-elon-musk-deutsche-arbeitskultur-verzweifeln-2019-11>

"Sie arbeiten mit US-Kollegen zusammen? Dann sollten Sie diese Feiertage kennen", Gastbeitrag „stern.de“ vom 04.07.2019:

In den USA gibt es einige Feiertage, die kein feststehendes Datum haben. Viele davon werden in Deutschland gar nicht gefeiert. Wenn Sie häufig mit US-Kollegen zusammenarbeiten, sollten diese Feiertage kennen.

https://www.stern.de/wirtschaft/job/usa--unabhaengigkeitstag-und-co---diese-feiertage-sollte-man-kennen-8773296.html?utm_campaign=alle&utm_medium=rss-feed&utm_source=standard

"Sie arbeiten häufig mit US-Kollegen? Dann sollten Sie diese Formulierungen kennen", Gastbeitrag „stern.de“ vom 26.04.2019:

Wer beruflich mit US-Amerikanern zusammenarbeitet, stolpert über deren blumige, fast überschwängliche Sprache. Sind sie wirklich so euphorisch - oder ist das nur eine sprachliche Hürde? Diese sieben Formulierungen helfen im Alltag mit den US-Kollegen.

<https://www.stern.de/wirtschaft/job/job--formulierungen-von-us-kollegen--die-sie-kennen-sollten-8681606.html>

"Loyalität ist voll altmodisch, oder?", Gastartikel im Blog von Herzblutpersonalerin Diana T. Roth vom 11.04.2019:

Artikel über Loyalität – vor allem nach einer Übernahme gerät diese oft ins Wanken.

<https://dianarothcoaching.com/loyalitaet-ist-voll-altmodisch-oder/>

"Mit Kollegen Englisch sprechen? Diese sechs Formulierungen helfen im Joballtag", Gastbeitrag „Stern“ vom 19.03.2019:

In immer mehr Firmen wird beruflich Englisch gesprochen. Doch wer auf amerikanische Kollegen trifft, merkt schnell: Da gibt es spezielle Formulierungen.

<https://www.stern.de/wirtschaft/job/englisch-im-job--diese-formulierung-braucht-man-immer-wieder-8624162.html>

"Sieben sprachliche Fettnäpfchen, die Sie bei US-Kollegen besser vermeiden sollten.", Gastbeitrag „stern.de“ vom 28.02.2019:

Gerade wer mit US-amerikanischen Kollegen zusammenarbeitet, kann sich sprachlich schnell in missliche Situationen quatschen.

<https://www.stern.de/wirtschaft/job/englisch-im-job--7-formulierungen--die-sie-vermeiden-sollten-8599294.html>

"Snowed under? Bite the Bullet? Die wichtigsten Redewendungen im Business-Umgang mit Amerikanern.", Wirtschaftswoche Management-Blog vom 19.02.2019:

Die wichtigsten Redewendungen im Umgang mit US-Unternehmen.

<https://blog.wiwo.de/management/2019/02/19/snowed-under-bite-the-bullet-die-wichtigsten-redewendungen-im-business-umgang-mit-amerikanern/>

"Wie in "Up in the air" - warum bei US-Übernahmen in Deutschland das Chaos ausbricht",

Gastbeitrag „stern.de“, 31.12.2018:

Wenn US-Firmen in Deutschland Unternehmen kaufen, bricht nicht selten Panik und Chaos aus. Das liegt zum einen an den Firmen selbst - aber auch die Führungskräfte unterschätzen den Wandel.

<https://www.stern.de/wirtschaft/news/us-uebernahme--wenn-in-firmen-das-chaos-ausbricht-8495246.html>

"COB, EOB and asap — was die englischen Abkürzungen in Mails bedeuten", Wirtschaftswoche Management Blog vom 23.08.2018:

Die wichtigsten E-Mail-Abkürzungen im Umgang mit US-Unternehmen zusammenstellt..

<https://blog.wiwo.de/management/2018/08/23/cob-eob-und-asap-was-die-us-abuerzungen-in-mails-bedeuten/>

"Gebrauchsanweisung für US-Arbeitgeber: Deadlines sind kein Spaß", Gastbeitrag Wirtschaftswoche Management Blog vom 11.05.2018: Die sieben wichtigsten Überlebens-Tipps bei US-Arbeitgebern

<http://blog.wiwo.de/management/2018/05/11/gebrauchsanweisung-fuer-us-arbeitgeber-deadlines-sind-kein-spass/>

"Brückenbauer auf Zeit", Beitrag in „Markt und Mittelstand“ vom 16.03.2017 zum Thema: Was leisten Interim Manager? Wo sind spezialisierte Interim Manager zu finden und wie viel verdienen sie durchschnittlich pro Tag?

<https://www.marktundmittelstand.de/finanzierung/sind-interimsmanager-ihr-geld-wert-1255871/>

"Hilfe, auf einmal ist alles amerikanisch", Gastbeitrag Wirtschaftswoche Management Blog vom 28.02.2016:

Kurz und übersichtlich erkläre ich hier, mit welchen Herausforderungen die gekaufte Tochtergesellschaft im Falle einer Übernahme durch die Amerikaner konfrontiert ist und warum es gerade jetzt Sinn macht, einen Interim Manager zu Rate zu ziehen.

<http://www.wiwo.de/erfolg/management/interim-manager-bei-uebernahmen-hilfe-auf-einmal-ist-allesamerikanisch/13020728.html>

Podcasts

"PacMart Lounge Vol. 06: Mitarbeitersuche & US-Übernahme - Interview mit Judith Geiss", Podcast-Interview mit Bernd Baldauf vom 14.06.2022:

Im PacMart Lounge Interview mit Bernd Baldauf spricht Judith Geiß über die Herausforderung, gute Mitarbeitende zu finden und zu halten. Außerdem erzählt sie, welchen Einfluss Corona auf die Mitarbeitersuche hat.

<https://www.youtube.com/watch?v=fkTctQSughw>

"FSP238 Case Study - Productized Service: Übernahme als Chance - Interview mit Judith Geiss", Podcast-Interview mit Maik Pfungsten vom 13.06.2022:

Schönes Gespräch über den Productized Service Workshop und die eigenen Ergebnisse als Teilnehmerin.

<https://maikpfungsten.de/fsp238-case-study-productized-service-uebernahme-als-chance-interview-mit-judith-geiss/>

"Firmenübernahmen meistern durch Brücken bauen", Podcast-Interview mit André Beier vom 03.10.2021:

Wie wird eine Übernahme erfolgreich und wie ist das Verbinden unterschiedlicher Kulturen möglich? Dies und mehr im Hidden Candidates Podcast Interview.

<https://blog.hiddencandidates.com/podcast/folge-50/>

"Kulturunterschiede USA und Deutschland", Podcast-Interview mit Thomas Wuttke vom 04.08.2021:

Das es Kulturunterschiede gibt, ist ja nun keine Neuigkeit. Schwierig wird es, wenn die Kulturunterschiede im ersten Moment gar nicht sichtbar, aber dennoch vorhanden sind. Schnell findet man sich dann überraschend in einem dicken Fettnapf wieder:

<https://projektmanagementpodcast.com/kulturunterschiede-usa>

„**Führung am Freitag: Die Übernahmeformel - Interview mit Judith Geiß**“, Podcast-Interview mit Christian Kastner vom 25.06.2021:

Eine Firmenübernahme durch ein ausländisches Unternehmen ist für viele Menschen zuerst einmal eine Bedrohung. Judith Geiß hat eine solche Übernahme an eigenen Leib miterlebt und (gut) überlebt.

<https://youtu.be/JCX52E5KI8U>

"**Achtsame Brücken zu anderen Kulturen und Gewohnheiten - Unternehmen im Wandel der Globalisierung - Teamgeist stärken und Individualität berücksichtigen**", Podcast-Interview mit Philipp Ketteler vom 24.02.2021:

Wie baut man erfolgreich Brücken? Warum hier Teamgedanke, Individualität, gegenseitiges Entgegenkommen der Kulturen und Sprachen und nicht zuletzt Achtsamkeit gerade im Hinblick auf die Globalisierung so wichtig ist, erfahren Sie hier:

<https://3tzz5e.podcaster.de/mmm/interview-mit-judith-geiss-teil-3-achtsame-bruecken-zu-anderen-kulturen-und-gewohnheiten-unternehmen-im-wandel-der-globalisierung-teamgeist-staerken-und-individualitaet-beruecksichtigen/>

"**USA meets Germany mit Judith Geiß**", Podcast-Interview mit Jochen Metzger vom 11.02.2021:

Interessantes Interview über den spannenden Werdegang in das Unternehmertum hinein und die Irrungen und Wirrungen, wenn man von einem amerikanischen Unternehmen übernommen wird.

<https://www.der-glueckliche-unternehmer.de/episode-207-usa-meets-germany-mit-judith-gei/>

"**Übernahmeprozesse - mit Judith Geiß**", Podcast-Interview mit Götz Müller vom 08.02.2021:

Judith Geiß zeigt die typischen Veränderung und Anpassungen auf, die bei einem Übernahmeprozess durch ein amerikanisches Unternehmen entstehen. Welche Konsequenzen entstehen und wie geht man am besten damit um.

<https://www.geemco.de/artikel/kaizen-2-go-232-uebernahmeprozesse/>

"**5 Tipps für den Teamzusammenhalt bei einer Übernahme**", Podcast-Interview beim Talente Podcast vom 04.02.2021:

Ihre Firma wird übernommen. Zack! Und dann? Judith Geiß erklärt, wie man es als Führungskraft schafft, dass das Team bei einer Übernahme zusammenhält und das ganze für alle Beteiligten ein erfolgreicher Schritt wird.

<https://talente.co/episode/220-5-tipps-fuer-den-teamzusammenhalt-bei-einer-uebernahme-judith-geiss-uebernahme-als-chance/>

"**Die Übernahme-Formel – mit Judith Geiß**", Podcast-Interview mit Doris Reimann vom 03.02.2021:

Was löst den Entschluss aus, sich auf Amerikanische Übernahmen zu spezialisieren und dann noch sein Expertenwissen in ein Buch einfließen zu lassen? Das und was es für besondere Unterschiede zwischen Deutschen und Amerikanern gibt, hören Sie in diesem Interview.

<https://dorisreimann.com/podcast/>

"Unternehmenskultur: Herausforderungen bei deutsch-amerikanischen Übernahmen", Podcast-Interview mit Martin Limbeck vom 17.12.2020:

Alle drei Tage wird ein deutsches Unternehmen von Amerikanern gekauft. Doch was bedeutet so eine Übernahme für die Unternehmenskultur?

<https://limbeckgroup.com/unternehmenskultur-herausforderungen/>

"Fearless Fusionieren – Interview mit Judith Geiß zu Übernahmen durch US-amerikanische Unternehmen", Podcast-Interview mit Jan Schleifer vom 07.07.2020:

Leider zeichnen sich Übernahmen oft durch kulturelle Veränderungen und Herausforderungen in der Kommunikation aus. Wie kann man diese meistern?

https://www.janschleifer.com/fearless_culture_podcast/

"Experten Talk mit Judith Geiß: Von der Bauchladenbesitzerin zur begehrten Expertin und erfolgreichen Unternehmerin!", Podcast-Interview mit Martina Fuchs vom 25.06.2020:

Ein breites Angebot und umfangreiches Portfolio ist nicht immer das Optimale, um erfolgreich zu sein. Im Falle von the Bridge war es besser, sich als Experten für US-Übernahmen zu positionieren.

<https://www.martina-fuchs.com/experten-talk-mit-judith-geiss/>

"Kulturelle Unterschiede: Das musst du über amerikanische Chefs wissen!", Podcast-Interview mit Christopher Funk vom 22.06.2020:

Deutsche Unternehmen mit neuen US-Chefs berichten immer wieder von Problemen und Krisen bis hin zu absurden Situationen. Sie resultieren aus grundlegend anderen Denk- und Handlungsmustern in beiden Kulturen.

<https://xenagos.de/karriere/das-musst-du-ueber-amerikanische-chefs-wissen/>

"Was bedeutet es, mit Amerikanern Geschäfte zu machen?", Podcast-Interview mit Dirk Kreuter vom 13.06.2020:

Wie sind Amerikaner drauf, wenn sie mit Deutschen arbeiten oder mit Ihnen Geschäfte machen? Was bedeutet es für uns Deutsche, wenn wir mit Amerikanern arbeiten und wie kann man als Verkäufer mit Amerikanern Geschäfte machen?

<https://dirkkreuter.libsyn.com/602-was-bedeutet-es-mit-amerikanern-geschfte-zu-machen-mit-judith-gei>

"America First: Übernahme durch ein US-Unternehmen – Interview mit Judith Geiß", Podcast-Interview mit Ulrike Winzer vom 05.06.2020:

Was passiert eigentlich, wenn ein deutsches Unternehmen durch ein amerikanisches Unternehmen übernommen wird? Das ist in vielerlei Hinsicht eine enorme Veränderung! Und dafür braucht es Brücken zwischen zwei Unternehmenskulturen.

<https://www.ulrikewinzer.com/interview-judith-geiss/>

"Arbeiten im Team – Wie gelingt die Zusammenarbeit mit den Kollegen?", Podcast-Interview mit Phillipp Ketteler vom 03.06.2020:

Was ist im Unternehmensalltag zu beachten? Wie können Führungskräfte den Draht zu ihren Mitarbeitern behalten? Management-Wissen und Führungs-Tipps aus der Praxis.

<https://3tzz5e.podcaster.de/mmm/interview-mit-judith-geiss-nr-2-arbeiten-im-team-wie-gelingt-die-zusammenarbeit-mit-den-kollegen-was-ist-zu-beachten-wie-koennen-fuehrungskraefte-den-draht-zu-ihren-mitarbeitern/>

"Chance oder Risiko - Was tun bei US-Firmenübernahme?", Podcast-Interview mit Wieland Arlt vom 11.05.2020:

Ist die Übernahme der eigenen Firma durch ein US-Amerikanisches Unternehmen wirklich immer negativ zu beurteilen oder ist dieses der überfällige Weckruf? Was bedeutet das in der (Unternehmens-)Führung? Was für die Mitarbeiter?

<https://brilliantmanagement.podigee.io/51-judith-geiss>

"Arbeiten im Homeoffice: Was ist während der Corona-Covid19-Pandemie zu beachten?", Podcast-Interview mit Phillipp Ketteler vom 06.05.2020:

Achtsamer Umgang mit der Krise, die wichtigsten Tipps für Kommunikation und Teamgeist im Homeoffice.

<https://3tzz5e.podcaster.de/mmm/interview-mit-judith-geiss-arbeiten-im-homeoffice-was-ist-waehrend-der-corona-covid19-pandemie-zu-beachten-achtsamer-umgang-mit-der-krise-die-wichtigsten-tipps-fuer-kommunikation-und-team/>

"US-Unternehmens-Übernahme - Ihre Hilfe im Chaos!", Podcast-Interview mit Stefan Hund vom 22.02.2020:

Wie Judith Geiß mit Ihrer Erfahrung und Ihrem Wissen Licht ins Chaos nach US-Übernahmen bei anderen Unternehmen bringen kann und wie es dazu überhaupt erst kam, erzählt Sie in diesem Interview.

<https://stefanhund.com/2020/02/21/stundenull-talk-032-judith-geiss/>

"Hilfe, die Amis kommen! Unternehmensübernahmen durch amerikanische Konzerne. Das Interview mit Judith Geiß", Podcast-Interview mit Dirk Braun vom 16.02.2020:

Was passiert genau, wenn ein deutsches Unternehmen von einem amerikanischen gekauft wird? Kulturell, Zusammenarbeit, Führung, alles ändert sich.

https://www.podomatic.com/podcasts/dianelli/episodes/2020-02-15T23_24_27-08_00

"Interview mit Judith Geiß - Inhaberin von „The Bridge - Consulting & Training“, Podcast-Interview mit Claudia Grajek vom 07.01.2020:

Die Übernahme von deutschen Mittelstandsunternehmen durch amerikanische Konzerne ist nicht Ihr dein Thema? Da steckt richtig viel drin.

<https://claudia-grajek.de/podcast-liebblingsleben?fbclid=IwAR3fEDlzztjMjxBJ-2ZdepTdfFZiYNzDVdYUzv3-7S2VJh9vVBwRJ61m0>

"Aus der Krise in die Kraft.", Podcast-Interview mit Claudia Homberg vom 02.07.2019:
Nach einer „amerikanischen Übernahme“ in den Burnout. Wie Judith Geiß aus der Krise ihren Weg gebahnt hat und heute Brücken baut zwischen den zwei Unternehmenskulturen.
<https://claudiahomberg.net/14-interview-mit-judith-geiss-inhaberin-von-the-bridge-consulting-training/>

"Goin´ to America!", Podcast-Interview mit Olaf Kapinski vom 03.06.2019: Wo liegen die Hauptunterschiede zwischen „Dem Amerikaner“ und „Dem Deutschen“ im professionellen geschäftlichem Umgang?
<https://leben-fuehren.de/judith-geiss/>

"Interview mit Judith Geiß - mein Weg zur Unternehmerin", Podcast-Interview mit Ivana Drobek vom 24.05.2019: vom Entschluß zur Selbstständigkeit bis zum heutigen Stand war viel Arbeit, Schweiß und Weiterentwicklung notwendig.
<https://ivanadrobek.com/podcast-episode-44/>

"Wenn Amerikaner dein Unternehmen übernehmen", Podcast-Interview mit Diana T. Roth vom 17.02.2019:
Eine amerikanische Firma übernimmt Deine Firma. Und jetzt? Was passiert jetzt? Was wird aus der bestehenden Arbeitskultur? Judith Geiß gibt Antworten.
<https://dianarothcoaching.com/wenn-die-amerikaner-dein-unternehmen-uebernehmen-101/>

"Amerikanische Unternehmen ticken anders...im Gespräch mit Judith Geiß", Podcast-Interview mit Georg Jocham vom 25.01.2019:
Wie ticken amerikanische Unternehmen? Wie ticken amerikanische Manager? Auf den ersten Blick ist das nur für wenige für uns relevant. Aber ist das wirklich so?
<https://georgjocham.com/013-amerikanische-unternehmen-ticken-anders-im-gespraech-mit-judith-geiss/>

"Was tun, wenn Ihr Unternehmen übernommen wird?", Podcast-Interview vom 25.04.2018 mit Bernd Geropp Folge 207
<https://www.mehr-fuehren.de/amerikanische-unternehmensuebernahme/>

Radio-Interviews

"Schluckt Musk jetzt Benz? - Warum Tesla sich an Daimler festgebissen hat", Radio-Interview mit den Radioexperten vom 11.05.2021:

Tesla ist der wertvollste Autobauer der Welt. Ende letzten Jahres deutete Elon Musk an, Daimler übernehmen zu wollen - Mercedes Benz könnte Musk sofort schlucken, ohne dass er die Zustimmung der Aktionäre einholen müsste. Wie wahrscheinlich ist das und wieso hat sich Tesla so an Daimler festgebissen?:

<https://www.radioexperten.info/artikel/schluckt-musk-jetzt-benz-warum-tesla-sich-an-daimler-festgebissen-hat-3184>

"Die Krise nach der Krise - Was wir von der US-Wirtschaft lernen können", Radio-Interview mit den Radioexperten vom 30.04.2021:

Das Corona-Virus hinterlässt nicht nur Spuren bei den Menschen, sondern auch in unserer Wirtschaft. Die USA dagegen erlebt ein Konjunkturohoch. Können wir uns dort etwas abgucken?

<https://www.radioexperten.info/artikel/die-krise-nach-der-krise-was-wir-von-der-us-wirtschaft-lernen-koennen-3165>

"Chaos bei Tesla?! - Warum Bewerber:innen schockiert waren", Radio-Interview mit den Radioexperten vom 16.02.2021:

Tesla und das neue Werk in Deutschland sind 2021 in aller Munde, viele Menschen wollen dort einen Job ergattern. Aber etliche Bewerber:innen zogen schnell ein vernichtendes Urteil: das Bewerbungsverfahren ließe zu Wünschen übrig, heißt es. Woran liegt das? Ticken US-Unternehmen so anders in Sachen Bewerbungen und Arbeitsklima? Mehr erfahren Sie hier:

<https://www.radioexperten.info/artikel/chaos-bei-tesla-warum-bewerber:innen-schockiert-waren-3093>

"Wenn das Vorurteil zum Nachteil wird - Daran scheitern deutsche Übernahmen", Radio-Interview mit den Radioexperten vom 08.01.2021:

Immer wieder unterschätzen deutsche Firmen die Unterschiede der Unternehmenskulturen bei deutsch-amerikanischen Beziehungen. Woher diese stammen und womit deutsche Mitarbeiter rechnen müssen, wenn sie von Amerikanern geführt werden, das erfahren Sie hier:

<https://www.radioexperten.info/artikel/wenn-das-vorurteil-zum-nachteile-wird-daran-scheitern-deutsche-%C3%9Cbernahmen-3019>

"My english is under all pig." - Wieso du Online-Übersetzern nie vertrauen solltest", Radio-Interview mit den Radioexperten vom 11.11.2020:

Mal ehrlich: wenn man sich jetzt nicht regelmäßig mit einer Sprache auseinandersetzt, stauben die Sprachkenntnisse schnell ein. Oft bleibt nur eine Option: ab in den Online-Übersetzer! Aber Vorsicht - das kann ganz mies ausgehen für uns! Besonders im Arbeitsalltag.

<https://www.radioexperten.info/artikel/my-english-is-under-all-pig-wieso-du-online-%C3%9Cbersetzern-nie-vertrauen-solltest-2932>

"Arbeitgeber Ami" - Amerikanische Chefs ticken einfach anders", Radio-Interview mit den Radioexperten vom 11.11.2020:

Elon Musk – der in Grünheide aktuell seine Tesla Gigafactory plant- legt gemäß Berichten großen Wert auf Belastbarkeit, Bewerber müssten Rätsel lösen aber ein Studium brauche man nicht. Sind amerikanische Arbeitgeber grundsätzlich anders als Deutsche und warum ist Elon Musk so ein Phänomen und Tesla so gefragt bei Arbeitnehmern?.

<https://www.radioexperten.info/artikel/arbeitgeber-ami-amerikanische-chefs-ticken-einfach-anders-2933>

"Sorry! I understand nur Bahnhof..." - Amerikanischen Redewendungen, die Sie draufhaben sollten", Radio-Interview mit den Radioexperten vom 22.08.2020:

„Was heisst das nun schon wieder?“ Ein amerikanisches Wort, eine spezielle Redewendung... manchmal stehen wir im Job total auf dem Schlauch. Und das obwohl unsere Englischkenntnisse eigentlich doch gut sind. Kein Grund in den Erdboden zu versinken.

<https://www.radioexperten.info/artikel/sorry-i-understand-nur-bahnhof-amerikanischen-redewendungen-die-sie-draufhaben-sollten-2829>

"Von Lame Duck bis Swing States - Was wir über die US-Wahlen wissen sollten", Radio-Interview mit den Radioexperten vom 27.08.2020:

Die bevorstehende Präsidentschaftswahl in den USA naht, Da werden Begriffe fallen, da wissen wir gar nicht, was die bedeuten. Sowas wie "Lame Duck" oder "PollPolling". Damit wir bestens informiert sind, gibt es hier die Übersetzungen und Erklärungen.

<https://www.radioexperten.info/artikel/von-lame-duck-bis-swing-states-was-wir-ueber-die-us-wahlen-wissen-sollten-2836>

the Bridge – Ihre Brücke von HGB zu US-GAAP

Erfahren Sie mehr über unsere bisherigen Projekte

02/2024 – dato

Projektmanagement/Koordination

MA: ca. 3400 weltweit, Umsatz: 1,1 Mrd. EUR, Branche: Unternehmen in der Immobilienwirtschaft

- Unterstützung bei Restrukturierung im Forderungsmanagement
- Bestandsaufnahme und Überführung aller Prozessdokumentationen in neue Soll-Prozesse
- Erstellung eines Schulungskonzept
- Ansprechpartner und Mentorin für alle Projektfragen

10/2023 – 03/2024

Koordination Jahresabschlüsse 2020-23

MA: k.A., Umsatz: k.A., Branche: Energie

- Prozessoptimierung Jahresabschlussprozess
- Planung Jahresabschlüsse
- Ansprechpartnerin bei Fragen zum Status der Abschlüsse

07/2023 – 09/2023

Head of Accounting ad interim

MA: 2000, Umsatz: k.A., Branche: Spielzeugindustrie

- Stabilisierung des Accounting Teams (26 Mitarbeiter, ohne Teamleitung)
- Einführung Monatsabschluss (Verkürzung von 2. Werktag des Folge/Folgemonats auf 8. Werktag des Folgemonats)
- Fehlgeschlagene SAP Integration, Lösungs- und Konzepterstellung für alternativen SAP-Einsatz im Accounting
- Einführung Forderungsmanagement/Mahnwesen

07/2022 – 06/2023

Etablierung von Prozessen und Strukturen in der Accounting-Abteilung

MA: k.A., Umsatz: k.A., Branche: Start-up im Bereich nachhaltigem Wohnungsbau

- Bestandsaufnahme der bestehenden Prozesse und Strukturen im Accounting
- Erarbeitung von Handlungsempfehlungen für die zukünftige Abteilungsstruktur
- Umsetzung der neuen Prozesse und Strukturen insbesondere Einführung eines Fast-Close
- Abschluss der Jahresabschlussprüfung inkl. Testat bis Ende Mai 2023 für 2 Gesellschaften sowie einer Gesellschaft als Erstprüfung

07/2022 – 11/2022

Begleitung in der Post-Merger-Integration

MA: k.A., Umsatz: k.A., Branche: Unternehmen in der IT-Beratung

- Bestandsaufnahme der bestehenden Prozesse und Strukturen in der Buchhaltung
- Erarbeitung der Empfehlung für die zukünftige Struktur im neuen Mutterkonzern
- Umsetzung der neuen Strukturen inkl. Fast-Close-Implementierung um einen Monatsabschluss zum 5. des Folgemonats zu ermöglichen.

04/2022 – 05/2022

Vakanzüberbrückung im Bereich Finance/Accounting

MA: ca. 3500, Umsatz: 1,1 Mrd. EUR, Branche: Unternehmen in der Energietechnik

- Sicherstellung des Monatsabschlusses und Reporting
- Dokumentation der Prozesse
- Erstellung Gesellschaftsdokumentation

11/2021 – 03/2022

BU Controller/ Finance Director

MA: ca. 300, Umsatz: k.A., Branche: Unternehmen in der Messtechnik

- Post-Merger-Integration nach US-amerikanischer Übernahme
- Verschmelzung von 2 Gesellschaften sowie Audit aller Gesellschaften bis Ende Februar 2022
- Ausgründung einer Gesellschaft
- Koordination der Finanzorganisation
- Unterstützung des CEO sowie CFO international
- Stabilisierung der Teamstruktur
- Knowhow-Transfer

02/2021 – 10/2021

Accounting & Process Manager international

MA: ca. 3400 weltweit, Umsatz: 1,1 Mrd. EUR, Branche: Unternehmen in der Immobilienwirtschaft

- Beratung und Projektkoordination beim Dienstleisterwechsel der Tochtergesellschaft
- Anfertigung von Projektplänen
- Bestandsaufnahme mit den Fachbereichen
- Koordination von Dienstleistern und Fachbereichen
- Prozessoptimierung und Mitarbeiterschulung
- Beratung IT Prozesse im Accounting für Fachbereiche und Tochtergesellschaften
- Prozessoptimierung Accounting

06/2020 – 12/2020

Above Country Accountant/ Regional Accounting Leader EMEA

MA: ca. 5.600 weltweit, Umsatz: 7,6 Mrd. EUR, Branche: Produkte und Dienstleistungen aus dem Bereich Tiergesundheit

- Post-Merger-Integration für die EMEA-Region (globales Geschäftsvolumen: 7,6 Mrd. EUR)
- Schnittstelle zwischen Corporate Accounting & Reporting und den EMEA-Tochtergesellschaften
- Entwicklung neuer Richtlinien sowie Buchhaltungs- und Abschlussprozesse (Fast-Close) und deren Umsetzung in den EMEA-Tochtergesellschaften
- Unterstützung der Tochtergesellschaften bei der Umsetzung interner Kontrollen für die Finanzberichterstattung (SOX)
- Betreuung der Tochtergesellschaften bezüglich des Kontrolldesigns und der Ausführung
- Koordination des Monatsabschlusses für 16 Einheiten in EMEA im Rahmen des Zeitplanes

02/2020 – 06/2020

Autorin des Buches „Die Übernahme-Formel – Praxisleitfaden: Post-Merger-Integration nach einer US-amerikanischen Übernahme,“ (erschieden Mai 2021 bei Springer Gabler)

02/2020 – 06/2020

diverse Projekte im Bereich Business-Coaching und Finance

05/2019 – 02/2020

Carve-out von 3 Business Units

MA: ca. 18.000 weltweit, Umsatz: 6,7 Mrd.CHF, Branche: Börsennotiertes Unternehmen der Spezialchemie

- Teilprojektleitung General Ledger
- Koordination Integrationstests
- Koordination Cookbooks für Carve out
- Unterstützung des Head of Finance Services Germany

08/2018 – 09/2019

Integration in den amerikanischen Mutterkonzern

MA: ca. 200, Umsatz: 30 Mio. EUR, Branche: Hersteller für Kamerasysteme

- Projektleitung SOX-Implementierung
- Ansprechpartnerin in allen Fragen zum Thema SOX
- Sicherstellung des Accounting nach Wechsel des Head of Finance
- Erstellung Inventuranweisungen und Durchführung der Jahresinventur
- Aufbau der Account Reconciliations für die Gesellschaft
- Vereinfachung des dazugehörigen Prozesses.

05/2018 – 10/2018

Optimierung des Monatsabschlusses/Fast-Close

MA: ca. 550 weltweit, Umsatz: 50 Mio. EUR, Branche: Produktionsunternehmen

- Bestandsaufnahme des bestehenden Monatsabschlusses/ Fast-Close
- Erarbeitung von Lösungsvorschlägen
- Umsetzung und Prüfung der Vorschläge im Alltag
- Erstellung eines individuellen Trainingskonzepts für das Team vor Ort

11/2017 – 04/2018

Projektunterstützung bei der Integration in den britischen Mutterkonzern

MA: 550, Umsatz: k.A., Branche: Entertainment

- Unterstützung bei der Einführung von Global Policies
- Unterstützung bei der Navision-Einführung
- Validierung von Daten
- Unterstützung Aufbau Reporting
- Prozessoptimierung

04/2017 – 11/2017

Projektmanagement im Rahmen der IFRS Conversion & Transferpricing

MA: ca. 2.300, Umsatz: 195 Mio. EUR, Branche: Automobilzulieferer für die Bereiche Engine Cooling (Motorkühlung), Air Charge (Turbolader) und Air Intake (Luftansaugung)

- Projekt- und Beratungsleistung im Rahmen der IFRS Conversion & Transferpricing
- Trouble-Shooting für sämtliche Projektangelegenheiten
- Entwicklung des Schulungskonzepts im Rahmen der IFRS Conversion & Transferpricing
- Erstellung der Trainingsdokumentation
- Beratung und Support im Rahmen des Projekts

10/2015 – 06/2018

Projektleitung und Unterstützung im Bereich General Ledger, Projekt BASE

MA: ca. 30.000, Umsatz: k.A., Branche: Börsennotiertes Unternehmen der Spezialchemie

- Beratung und Support bei Reorganisationen, Carveout/ Merger, Migrationen und Releasewechsel
- Entwicklung des Schulungskonzepts für das Shared Service Center sowie das Local Services
- Erstellung von Prozessdiagrammen und Trainingsdokumentationen
- Betreuung Gesellschaftsdokumentationen
- Direkte Unterstützung des Head of General Ledger im Rahmen des Projektes
- Trouble-Shooting für sämtliche Projektangelegenheiten

07/2015 – 09/2015

Bereinigung/ Optimierung der Buchhaltung, Prozessoptimierungen in SAP

MA: ca. 150, Umsatz: k.A., Branche: Biotechnologieunternehmen, Entwicklung und Produktion biopharmazeutischer Wirkstoffe vornehmlich zur Behandlung von Krebserkrankungen

- Aufräumen der Buchhaltung am Standort Heidelberg
- Bearbeitung von Sonderthemen (Saldenvorträge, Abstimmung Anlagevermögen etc.)
- Sichtung der Debitoren-/Kreditoren-Prozesse (Workflow Rechnungen)
- Optimierung der SAP-Nutzung am Standort Heidelberg/Berlin
- Schulung und Training der Mitarbeiter inkl. Handbucherstellung (SAP)
- Unterstützung im Tagesgeschäft

05/2015 – 03/2017

Projektmanagement in der Finanzabteilung

MA: ca. 2.300, Umsatz: 195 Mio. EUR, Branche: Automobilzulieferer für die Bereiche Engine Cooling (Motorkühlung), Air Charge (Turbolader) und Air Intake (Luftansaugung)

- Transferpreisdokumentation der Gruppe
- Ist-Bestandsaufnahme und Ableitung von Handlungsempfehlungen
- Datensammlung für die Erstellung von Master-File und Local-File-Templates
- Organisation und Kommunikation im Rahmen des Transfer-Pricing-Prozesses
- Anpassung der Financial Manuals/Policies im Zusammenhang mit Fixed Assets, Inventory, Accruals
- Unterstützung des Head of Finance Services Germany

01/2015 – 04/2015

Projekt- und Beratungsleistung im Bereich Reisekostenabrechnung und -optimierung

MA: ca. 20.000, Umsatz: 17 Mrd. EUR, Branche: Automobilindustrie, Herstellung von Sport- und Geländewagen im Luxussegment

- Beratungsaufgaben zur Optimierung der Buchhaltungseffektivität
- Plausibilitätsprüfung der Reisekosten
- Abgleich der internen Reisekostenrichtlinien

10/2014 – 12/2014

Teilprojektleitung Transition Accounting

MA: ca. 200, Umsatz: k.A., Branche: Informations- und Kommunikationstechnologie

- Prozessanalyse, -dokumentation und -umsetzung nach Vorgaben des Mutterkonzerns
- Schulung und Training der Mitarbeiter
- Unterstützung bei der Verlagerung der Kreditoren-Buchhaltung ins Shared Service Center
- Begleitung des Transfers der Hauptbuchhaltung /Reporting in aktuelles Unternehmen

08/2014 – 10/2014

diverse Projekte im Bereich Business-Coaching und Bereinigung/Optimierung Buchhaltung

01/2014 – 07/2014

Erstellung Jahresabschlüsse 2013 und Begleitung der WP-Prüfung für den Closing-Abschluss, Prozessoptimierungen und Optimierungen in SAP

MA: 1.500, Umsatz: 100 Mio. EUR, Branche: Sicherheit und Werttransporte

- Erstellung Jahresabschlüsse 2013
- Vorbereitung & Begleitung des Audits der Closing-Abschlüsse für die verkauften Unternehmensgesellschaften
- Vorbereitung des Audits der verbleibenden Gesellschaften
- Neustrukturierung des Teams und des Tagesgeschäfts
- Einführung Fast-Close

09/2013 – 01/2014

Vorbereitung von Verkauf von Unternehmensteilen und Darstellung in der Buchhaltung / Erstellung Closing Abschluss

MA: 1.500, Umsatz: 100 Mio. EUR, Branche: Sicherheit und Werttransporte

- Führung eines Teams aus bis zu 6 festangestellten Mitarbeitern und einem Team aus bis zu 4 Interim Managern
- Erstellung der Monatsabschlüsse nach HGB & US-GAAP für 7 Gesellschaften
- Erstellung des Closing-Abschlusses für 2 Gesellschaften aufgrund des Verkaufs von Unternehmensteilen
- Abstimmungsarbeiten / Plausibilitätscheck im Zusammenhang mit dem Closing

09/2012 – 09/2013

Unterstützung bei der Integration aufgrund neuer Eigentümerstruktur und neuem ERP-System und Einführung SOX

MA: 280, Umsatz: 75 Mio. EUR, Branche: Entwicklung, Produktion, Montage von Komponenten für die Herstellung von Heißkanalsystemen, Maschinendüsen und Temperaturregler für die Verarbeitung von Kunststoffen im Spritzgießverfahren (Automobilzulieferer von börsennotierten US-Konzern gekauft).

- Erstellung einer Inventuranleitung für die deutschen Gesellschaften. Abteilungsübergreifendes Projekt / Umsetzung der Vorgaben des Mutterkonzerns sowie Betreuung der Inventur im Dezember 2012
- Erstellung der Unterlagen in Kooperation mit sämtlichen Unternehmensbereichen im Zusammenhang mit den SOX Vorgaben der Konzernmutter
- Trouble-shooting aufgrund der ERP-Einführung und der damit verbundenen Probleme im Bereich Finanzen

06/2012 – 09/2012

Überleitung US-GAAP Abschluss nach HGB für 4 Gesellschaften

MA: 280, Umsatz: 75 Mio. EUR, Branche: Entwicklung, Produktion, Montage von Komponenten für die Herstellung von Heißkanalsystemen, Maschinendüsen und Temperaturregler für die Verarbeitung von Kunststoffen im Spritzgießverfahren (Automobilzulieferer von börsennotierten US-Konzern gekauft).

- Erstellung des Jahresabschlusses nach HGB inkl. Anhang und Lagebericht
- Überleitung des US-GAAP Abschlusses nach HGB
- Betreuung der Abschlussprüfung und Ansprechpartner für die Wirtschaftsprüfer
- Unterstützung beim Mapping aufgrund eines ERP-System-Wechsel

02/2012 – 05/2012

Unterstützung Team Leader General Ledger & Consolidation

MA: 2.300, Umsatz: 465 Mio. EUR, Branche: Hersteller für Sitzsysteme und Sitzkomponenten für die Automobilindustrie

- Vertretung aufgrund krankheitsbedingter Abwesenheit der Teamleiterin
- Erstellung von Monats-/ Quartals- und Jahresabschlüssen nach US-GAAP
- Unterstützung beim Integrationsprozess in die neue Eigentümerstruktur/ SOX Bestandsaufnahme

08/2011 – 01/2012

Prozessoptimierung Bereich Accounts Payable als Teamleiterin

MA: 40.000 weltweit, Umsatz: k.A., Branche: Finanzdienstleistungen

- Freigabe von Rechnungen der einzelnen Gesellschaften in den jeweiligen Systemen Prang und PeopleSoft.
- Dokumentation von Prozessen und Arbeitsabläufen insbesondere in PeopleSoft
- Umsetzung von Prozessverbesserungen
- Kommunikation mit der IT-Abteilung bei PeopleSoft Problemen
- Führung des Teams Accounts Payable mit bis zu 6 Mitarbeitern
- Operative Unterstützung bei Abwesenheit der Mitarbeiter (Krankheits/Urlaubsbedingt)
- Kommunikation mit der Deutschen Bank bezüglich der neuen Bankkonten und Vorgaben für PeopleSoft
- Überarbeitung der Stellenbeschreibungen und Arbeitsrichtlinien
- Intranetauftritt Accounts Payable Team

01/2011 – 02/2011

Outsourcing der Buchhaltung

MA: ca. 200, Umsatz 20 Mio. EUR, Branche: Entwicklungsdienstleister & Prüffeldbetreiber für Antriebskomponenten (Automobilindustrie)

- Betreuung des Outsourcing der Buchhaltung an einen externen Dienstleister
- Prozessverbesserungen und Umsetzung
- Vorbereitung des Jahresabschlusses 2010

09/2010 – 12/2010

Leiterin Buchhaltung & Einkauf ad interim

MA: ca. 200, Umsatz 20 Mio. EUR, Branche: Entwicklungsdienstleister & Prüffeldbetreiber für Antriebskomponenten (Automobilindustrie)

- Verantwortung für die Finanzbuchhaltung und den Einkauf zweier Gesellschaften
- Leitung eines Teams von bis zu 6 Mitarbeitern
- Erstellung der Monatsabschlüsse nach HGB und Vorbereitung Jahresabschluss (inkl. Rückstellungs- und Bankenspiegel)
- Betreuung des Anlagevermögens und Plausibilitätsprüfung mit externem SAP-Berater (Fehlerhafte Darstellung des Anlagevermögens aus Vorjahren und Auswirkungen in aktuelles Jahr)
- Ad-hoc Auswertungen für die Geschäftsführung
- Entwicklung von Prozessverbesserungen und deren Umsetzungen
- Dokumentation der Abläufe in der Buchhaltung und im SAP
- Entwicklung eines Reportingtools in MS Excel
- Ansprechpartnerin für Betriebs- und Wirtschaftsprüfer

05/2010 – 08/2010

Leiterin Buchhaltung & Controlling ad interim

MA: ca. 200, Umsatz: 20 Mio. EUR, Branche: Hersteller von Schalt- und Steuergeräten für den Maschinen- und Anlagenbau

- Verantwortung für die Finanzbuchhaltung und das Controlling zweier Gesellschaften
- Leitung eines Teams von bis zu 4 Mitarbeitern
- Erstellung der Monatsabschlüsse nach HGB
- Erstellung des monatlichen Reporting an die Muttergesellschaft
- Ad-hoc Auswertungen für die Geschäftsführung
- Vorbereitende Jahresabschlussarbeiten für das Jahr 2009
- Entwicklung von Prozessverbesserungen und deren Umsetzungen
- Dokumentation der Abläufe in der Buchhaltung und im SAP sowie Zusammenarbeit mit konzerninternen SAP-Supports für notwendiges Customizing
- Aufarbeitung des Anlagevermögens seit SAP-Einführung und Automatisierung des AfA-Laufes
- Bereinigung von Problemen im Zusammenhang mit der SAP Einführung im Vorjahr

- Anpassung der Kostenstellenstruktur aufgrund der Veränderungen des Produktionsablaufes
- Unterstützung der HR Revision und Bereinigung der Personalkonten
- Entwicklung eines Reportingtools in MS Excel
- Ansprechpartnerin für Banken und Wirtschaftsprüfer

Zufriedene Kunden sind die beste Referenz

Unsere Referenzen sind unsere Visitenkarte

„Ich hatte insgesamt eine sehr positive Erfahrung und unsere Interaktionen haben mir geholfen, unabhängiger und zielorientierter als Buchhalter zu werden, aber auch mein Wissen zu erweitern. Judiths professionelles, präzises und strukturiertes Vorgehen ermöglichte es dem Team, sich weiterhin auf die Erreichung unserer Ziele zu konzentrieren und im Arbeitsalltag einen hochqualifizierten und kompetenten Ansprechpartner zu haben.“

(Senior Accountant, Start-up im Bereich nachhaltigem Wohnungsbau)

„Der Workshop mit Judith Geiß war fühlbar wertvoll für unser Team und positiv für die weitere Zusammenarbeit im Team!“

(Senior Accountant, Start-up im Bereich nachhaltigem Wohnungsbau)

„Die Zusammenarbeit war sehr strukturiert und zeitnah mit einem guten Eskalationsbewusstsein. Besonders geholfen hat mir Judiths „Wille für den Zug zum Tor“.“

(CFO, Start-up im Bereich nachhaltigem Wohnungsbau)

„Es war ein Miteinander auf Augenhöhe, freundlich, aber dennoch bestimmend. Frau Geiß hatte alle Themen im Blick und trieb diese kontinuierlich voran. Sie hinterfragte kritisch diverse Situationen innerhalb der Abteilung und förderte gleichzeitig den Teamgeist. Besonders hervorheben möchte ich Frau Geiß´ sichere Führung, dass immer ein "offenes Ohr" haben, sowie ihr großes Fach- und Praxiswissen!“

(Accountant, Spielzeugindustrie)

„Frau Geiß leistete sehr geschätzte Arbeit. Sie versteht es, alle Beteiligten und deren Bedürfnisse unter Berücksichtigung aller anfallenden Themen unter einen Hut zu bringen.“

(CFO, Accounting Service Provider)

„Judith Geiß hat es geschafft, unsere dringendsten Probleme mit den jeweiligen Ansprechpartnern und deren Teams zu lösen, um das Projekt voranzubringen. Sie ist gut organisiert und ist daher die beste Wahl für die Koordination großer Projekte.“

(Local Country Accountant, Unternehmen im Bereich Tiergesundheit)

„Judith Geiß ist eine offene Person, die es versteht, die Beteiligten mitzunehmen. Zielorientiert, strukturiert und fachlich hervorragend. Wir konnten erfolgreich SOX (Sarbanes Oxley) einführen, die Inventur nach der Übernahme kam ohne Mängel durch das Internal Audit des Konzerns.“

(BU-Controller, Kamerahersteller)

„Es war eine tolle Zusammenarbeit mit Judith Geiß in den letzten Monaten. Danke für die tolle Unterstützung.“
(Local Country Accountant South Africa, Unternehmen im Bereich Tiergesundheit)

„Vielen Dank für alles, was Judith Geiß in den letzten Monaten für uns getan hat. Ohne Ihren unermüdlichen Einsatz und Ihr persönliches Engagement für unseren Erfolg wären wir heute nicht da, wo wir sind. Alles Gute für zukünftige Aufträge!“

(Director Accounting, Unternehmen im Bereich Tiergesundheit)

„Wir danken Judith sehr für all die harte Arbeit, die sie in dieses Projekt gesteckt hat, und möchten, dass sie weiß, dass wir ihren Beitrag zum Erfolg unseres Kunden wirklich zu schätzen wissen. Es war eine schwierige Aufgabe, und sie spielte eine Schlüsselrolle dabei, sie in der EMEA-Region voranzubringen.“

(Senior Vice President, Interim Management Provider)

„Ich möchte für alles, was Frau Geiß für unser Unternehmen geleistet hat, danken. Ich weiß, dass das nicht einfach und manchmal haarsträubend war. Sie war maßgeblich daran beteiligt, die EMEA-Region auf eine gute Position zu bringen, und das ist jetzt im Endeffekt sichtbar. Sie war auch großartig darin, Probleme und Lösungen in verschiedenen Anrufen zur Sprache zu bringen. Vielen Dank, dass Sie uns dabei begleitet haben.“

(Chief Accounting Officer, Unternehmen im Bereich Tiergesundheit)

„Judith Geiß war uns eine große Stütze, vielen Dank für die Begleitung, die Hilfsbereitschaft und die professionelle Art, mit der sie uns als Tochtergesellschaft unterstützt hat. Viel Glück für ihre zukünftigen Aufträge und wer weiß; vielleicht kreuzen sich unsere Wege wieder. Sie ist immer willkommen bei uns in Südafrika!“

(Affiliate CFO South-Africa, Unternehmen im Bereich Tiergesundheit)

„Wir brauchten Hilfe in einem chaotischen Projekt- und Arbeitsumfeld. Die Zusammenarbeit mit Frau Geiß war lösungsorientiert, sie bewies Beharrlichkeit darin, Probleme zur Lösung zu bringen - Zuckerbrot & Peitsche :-!“

(Local Country Accountant Germany, Unternehmen im Bereich Tiergesundheit)

„Judith Geiß ist ein kluger Kopf und sehr kompetent sie versteht es dabei die Anforderungen und Bedeutung im Projekt in Einklang zu bringen und dabei den Menschen nicht aus dem Auge zu verlieren.“

(Local Country Accountant Benelux, Unternehmen im Bereich Tiergesundheit)

„Mein Motto für unsere Zusammenarbeit: Es gibt keine Zeit, in der wir ihre Hilfe nicht gebraucht hätten. Aber wo Judith ist, ist auch Hoffnung.“

(Local Country Accountant Turkey, Unternehmen im Bereich Tiergesundheit)

„Die Zusammenarbeit mit Frau Geiß gestaltete sich sehr proaktiv und on-time, Problemstellungen wurden besprochen und Lösungsansätze konstruktiv diskutiert und umgesetzt. Wir konnten unsere internen Prozesse verbessern, um die SOX Anforderungen zu erfüllen.“

(Director of Finance and Business Unit Controller, Hersteller für Kamerasysteme)

„Ich habe bereits in mehreren Projekten mit Fr. Geiß zusammenarbeiten dürfen. Jedes Projekt war auf seine Weise einzigartig, spannend und herausfordernd. Eines hatten die Projekte jedoch gemeinsam: Zu der fachlichen Thematik gesellen sich Einfühlungsvermögen und großes Engagement. Frau Geiß ist immer Herrin der Lage. Fachlich verschafft sie sich einen Überblick, lokalisiert das Problem und löst es. Durch ihre feinfühligkeit Art mit Menschen umzugehen, verschafft sie ihrem Team die Möglichkeit, dass diese sich gezielter auf Ihre Aufgaben konzentrieren können und FÜHRT ihr Team durch schwierige Situationen hindurch.“

(Externer Tax Consultant, Kooperationspartner seit 2013)

„Die Zusammenarbeit war sehr freundlich, kompetent, engagiert, motiviert und zielorientiert. Frau Geiß geht direkt auf die persönlichen Belange und Fragen ein. Das nötige Hintergrundwissen im Bezug auf SOX ist nun vorhanden, selbstständiges Arbeiten in Bezug auf die Umsetzung der SOX-Vorgaben ist in Zukunft möglich.“

(Zoll- und Exportkontrollbeauftragte, Hersteller für Kamerasysteme)

„Frau Geiß half uns, bestehende Prozesse und Strukturen zu verbessern und zu ergänzen. Sie stärkte unser Verständnis und die Wichtigkeit dieser, ebenso im Hinblick darauf, was man nicht machen sollte. Sie hat beratend und ebenso aktiv mitgearbeitet. Besonders gefallen hat uns die unkomplizierte und direkte Kommunikation.“

(Leiter Logistik, Hersteller für Kamerasysteme)

„Die Zusammenarbeit war von Offenheit, guter Kommunikation und schnellen Ergebnissen geprägt. Die vorhandene Expertise im Bereich SOX war sehr hilfreich und essentiell.“

(Business Unit Controller /Integration Manager ad interim, Hersteller für Kamerasysteme)

„Für mich war die Zusammenarbeit sehr angenehm. Frau Geiß nahm sich immer wieder Zeit, Zusammenhänge zur erklären und Fragen zu beantworten. Ihre Tatkraft, Energie und der Perfektionismus spornt an und setzt Maßstäbe, denen man gerne gerecht werden möchte.“

(Assistentin Finanzbereich ad interim, Hersteller für Kamerasystems)

„Frau Geiß hat ein umfangreiches Know-how und immer einen Blick für das Wesentliche. Dadurch konnten Fragen und Fachdiskussionen auf das notwendige Maß begrenzt werden. Aufgrund ihres ausgeprägten Prozessverständnisses erkennt Frau Geiß schnell gegenseitige Abhängigkeiten und Redundanzen und hilft dadurch, Prozesse effizienter zu gestalten. Die Zusammenarbeit war immer sehr angenehm, zielorientiert und konstruktiv.“

(Global Expert Finanzderivate, Börsennotiertes Unternehmen der Spezialchemie)

„Frau Geiß war für mich eine fachliche als auch persönliche Bereicherung. Sie ist kompetent, nachhaltig, respektvoll, effektiv. Ihre große Fachkompetenz bezüglich des Finanzbereichs, ebenso Ihre große Expertise bezüglich Projektarbeiten haben uns sehr geholfen. Ihre Ideen haben stets dazu geführt, dass wir effizienter arbeiten konnten.“

(Teamlead GL SSC& LS, Börsennotiertes Unternehmen der Spezialchemie)

„Durch eine hervorragende Kommunikation war das Arbeiten mit Frau Geiß sehr zielorientiert und transparent für alle beteiligten Parteien. Ihre schnelle Auffassungsgabe und die Übernahme der Meilensteinüberwachung hat in den Projekten geholfen. Besonders in stressigen Situationen war es gut, eine Meinung von außen zu haben und dadurch mögliche Fehlentwicklungen frühzeitig erkennen zu können. Wir konnten die Projekte innerhalb der gewünschten Zeit umsetzen und dies unter nicht immer einfachen Umständen und vor allem mit einer sehr guten Qualität.“

(Head of Finance, Automobilzulieferer)

„Frau Geiß ist sehr professionell und dennoch bleibt die Menschlichkeit nicht auf der Strecke. Der Austausch mit ihr ist regelmäßig und mit viel Ehrlichkeit verbunden, sodass die Zusammenarbeit sehr einfach und zielführend läuft. Mir hat ihre hilfsbereite Art, immer positive Ausblicke zu geben, auch wenn die Situation schwer ist, sehr geholfen. Durch all ihre Bemühungen wurden viele Grundsteine gelegt, die unser Unternehmen langfristig begleiten werden und wir erhielten viel Impulse für die tägliche Arbeit.“

(Assistenz CFO, Unterhaltungsbranche)

„Die Zusammenarbeit mit Frau Geiß war sehr angenehm. Sie war bei allen Terminen stets gut vorbereitet und hatte stets ein offenes Ohr und hilfreiche Hinweise parat. Ihr ist es gelungen, auch in unübersichtlichen Situationen den Überblick zu behalten und ausgeuferte Diskussionen auf die relevanten Themen zurückzuführen. Frau Geiß nahm dabei als externe Beraterin eine klare, unabhängige Position ein. Die Zusammenarbeit hat mir einmal mehr vor Augen geführt, wie wichtig eine gute Projektorganisation für den erfolgreichen Verlauf eines Projektes ist.“

(Group Controller, Automobilzulieferer)

„Wir haben Frau Geiß als Beraterin mit besonderer Expertise und Professionalität erlebt. Sie zeigte ein sehr gutes Gespür, hervorragende Kompetenz und Einfühlungsvermögen für die besonderen Anforderungen unseres Konzerns sowie unsere Unternehmenskultur. Besonders gefällt mir ihre klare und strukturierte Vorgehensweise, die Ideenvielfalt und schnelle Umsetzung unserer Projektmeilensteine. Frau Geiß hat exzellente Beratungsarbeit geleistet, immer stand unser nachhaltiger Nutzen deutlich sichtbar im Fokus.“

(Head of General Ledger, Börsennotiertes Unternehmen der Spezialchemie)

„Frau Geiß trat meine Nachfolge beim Kunden an und ich durfte Sie in die Thematik dort einarbeiten. Sie glänzte durch eine sehr schnelle Auffassungsgabe und umfangreiches Fachwissen und es war für mich eine große Freude, mit ihr zusammenarbeiten zu dürfen. Ich freue mich sehr auf die nächste Zusammenarbeit mit ihr.“

(Interim Manager, Automobilindustrie)

„Ich erlebte eine sehr offene, zielorientierte und konstruktive Zusammenarbeit. Die übernommenen Tätigkeiten wurden in der vorgegebenen Zeit mit dem gewünschten Ergebnis abgearbeitet. The Bridge hat ein umfangreiches Wissen in Bezug auf kaufmännische Prozesse und buchhalterische Abläufe. Dieses Wissen wird im Rahmen der Projekte angewendet und im Rahmen von Organisationsänderungen geprüft, ob diese damit in Einklang zu bringen sind.“

(Prokurist, führender Anbieter in der Informations- und Kommunikationstechnologie)

„The Bridge zeichnet sich durch ein agierendes Auftreten und ein hohes Glaubwürdigkeitslevel aus. Die prozessorientierte Umsetzung der vereinbarten Ziele, eine empathische Zusammenarbeit in Hinblick auf die Stakeholder und das Projektteam hat mir sehr gefallen. Frau Geiß erstellte eine sehr exakte Expertise und ermöglichte somit eine schnelle Reaktion auf die veränderte Situationen. Sie hat die Fähigkeit, die erforderlichen Maßnahmen zu benennen und anzuleiten und ergänzt dies durch Fachkompetenz, Projekterfahrung und Durchsetzungsvermögen.“

(Interim Managerin, führender Anbieter in der Informations- und Kommunikationstechnologie)

„Es wurde eine angenehme und kollegiale Arbeitsatmosphäre geschaffen in der die Arbeit Freude macht und gut von der Hand geht. Frau Geiß ist sehr kompetent und hat stets die Mitarbeiter im Einzelnen und auch das Ganze im Blick. Dadurch kann sie in allen Belangen stets mitreden und auch konstruktiv an Verbesserungen und deren Umsetzung mitarbeiten.“

(Mitarbeiterin Kreditoren-Buchhaltung, Tochtergesellschaft eines börsennotierten US-Unternehmen)

„Frau Geiß habe ich in diesem Projekt immer sehr klar strukturiert und durchsetzungsstark erlebt – auch im Angesicht großer Stürme. Sie gibt Rückendeckung in jeder Hinsicht. Sie schafft es durch Ihre sehr menschliche Art, sowohl das Stammpersonal als auch die Interimer zu vereinen. Dies führt nicht nur zu Synergie-Effekten, sondern erleichtert auch die Zusammenarbeit in einer Situation, die oftmals für die Stammebelegschaft nicht sehr einfach ist. Ihre sehr klare Kommunikation hilft hierbei Missverständnissen vorzubeugen bzw. zu vermeiden.“

(Interim Manager, Tochtergesellschaft eines börsennotierten US-Unternehmen)

„The Bridge ist eine Organisation mit qualifizierten Mitarbeitern, die in ihren Bereichen schnell und präzise arbeiten und Ergebnisse produzieren. Es war eine vertrauensvolle Zusammenarbeit mit offener direkter Kommunikation.“

(CFO, Automobilzulieferer von börsennotiertem US-Konzern gekauft)

„Die Zusammenarbeit mit Frau Geiß fand ich sehr angenehm, kooperativ und zielorientiert. Es war gut, wie Frau Geiß das Team geführt hat. Besonders aufgefallen ist, dass Frau Geiß sehr zielstrebig, kooperativ und kommunikativ ist.“

(Interim Manager, Partner eines börsennotierten US-Unternehmen)

„Vielen Dank für die gute vertrauensvolle Zusammenarbeit und die tolle und professionelle Unterstützung bei SOX.“

(Human Resources Manager, Automobilzulieferer)

„Die Zusammenarbeit erlebte ich als menschlich sehr angenehm, sachlich und fachlich zielführend. Frau Geiß verfügt über gute Organisations- und Prozesskenntnisse, was die Zusammenarbeit erheblich erleichterte. Besonders gut gefallen hat mir die offene und gute Kommunikation, das gute interaktive Arbeiten und ihre Multitasking-Fähigkeit. Frau Geiß hat eine sehr strukturierte und offene Herangehensweise an die Aufgaben, ist zuverlässig und fachkompetent.“

(Manager Warehouse and Assembly, Automobilzulieferer)

„Frau Geiß hat viel Erfahrung mit unserer Problematik und konnte sich sofort einbringen. Sie hat die Situation richtig erkannt und Eigeninitiative gezeigt, um Lösungen herbeizuschaffen. Für mich ist Frau Geiß eine große Entlastung.“

(Finance Manager, Automobilzulieferer von börsennotiertem US-Konzern gekauft)

„Die Zusammenarbeit war durchweg positiv. Das Arbeitsverhältnis war kollegial, sehr effizient und die Qualität hervorragend. Besonders gut gefallen hat miran ihr die positive Einstellung, die Flexibilität und das Fachwissen, aber auch ihre unkomplizierte und offene Art,welche eine gute Zusammenarbeit ermöglichte.“

(Mitarbeiter Accounts Payable, Automobilzulieferer von börsennotiertem US-Konzern gekauft)

„Mit Frau Geiß gewinnen Sie eine Interim Managerin, die dienstleistungsorientiert denkt und handelt, jederzeit gewissenhaft, diszipliniert arbeitet und für eine offene und klare Kommunikation steht. Wir haben nur beste Erfahrungen mit ihr gemacht und können sie Ihnen daher bedenkenlos empfehlen.“

(Geschäftsführender Gesellschafter, Interim-Dienstleister)

„Die Dienstleistungen sind von hoher Qualität und umfassendem Fachwissen geprägt. Unkomplizierte Art und sorgfältiger Umgang mit Arbeitsanforderungen.“

(Interim Teamleiter Accounts Receivable, Automobil-Zulieferer)

„Sachliche Kompetenz gepaart mit einer „Hands-On“-Mentalität, sehr empfehlenswert. Höflich, konstruktiv, fachlich voll auf der Höhe.“

(Mitarbeiter Anlagenbuchhaltung, Automotive-Zulieferer)

„Auf Grund ihrer sehr raschen Auffassungsgabe erfasste sie sofort auch schwierige Situationen zutreffend und fand immer schnell die richtige Lösung. Sie führte kooperativ, fach- und personenbezogen und motivierte dadurch, die ihr unterstellten Mitarbeiter stets zu guten Leistungen und Ergebnissen. Dank ihrer Fachkompetenz und ihrer Serviceorientierung war sie eine gern gesehene Ansprechpartnerin.“

(EMEA Procure-to-Pay Sub Regional Manager, Geschäftsbank)

„Besonders gut empfand ich, die Art und Weise wie Frau Geiss Probleme angegangen ist und gelöst hat. Auch hatte man bei ihr genügend Freiraum, seine Arbeit zu organisieren. Mit Frau Geiß findet man jemand kompetenten, engagierten und motivierten für den Bereich Buchhaltung und Einkauf vor.“

(Mitarbeiter Buchhaltung, Automotive Dienstleister)

„Frau Geiß wurde von ihrem Team nicht nur akzeptiert, sondern konnte dort eine Arbeitsatmosphäre schaffen, die zu sichtbar höherer Produktivität geführt hat.“

(Geschäftsführer, Produktionsbetrieb)

Kundenstimmen Seminare

„Die Summer Academy hat genau 4 Wochen vor meinem Urlaub gestartet und daher zeitlich perfekt gepasst. Eine wichtige Erkenntnis daraus für mich ist, dass ich im Urlaub gar nicht komplett ohne Smartphone sein will. Ebenso sollte ich E-Mail-Routinen und eine Zero-Inbox erarbeiten. Wichtig ist, den Einstieg nach dem Urlaub schon davor zu planen. Es waren einige Impulse dabei, über die ich immer mal wieder nachdenke.“

(selbstständige Unternehmerin, Teilnehmer Online-Seminar „Summer Academy“)

„Die Struktur und der Aufbau des Seminars waren sehr angenehm, ebenso die ausführliche Interaktion mit den Teilnehmern. Die Bereitstellung der Dokumente war außerdem sehr hilfreich, da man auch retrospektiv die Möglichkeit hat für zukünftige Urlaube Anhaltspunkte zu finden um eine erfolgreiche Erholung zu gewährleisten. Vor allem hatte ich die Erkenntnis, dass ich auf mich selbst achten muss und nicht unbedingt das Verhalten anderer als Standard und Vorbild zu sehen. Auch der Tipp mit der verlängerten Abwesenheitsnotiz hat mir sehr gefallen, da dies etwas Pufferzeit gibt.“

(selbstständige Unternehmerin, Teilnehmer Online-Seminar „Summer Academy“)

„Sehr gut gefallen haben mir die Inputs per Video und die persönlichen Beispiele. Im Kurs geht es lediglich um Inspiration. Meine Erkenntnisse sind, dass es kein richtig oder falsch gibt, jeder benötigt anderen Abstand, was wiederum „stressfrei“ für jeden anders definiert. Besserer Umgang mit Sozialen Medien sollte zur Selbstverständlichkeit im Berufs- und Privatleben werden. Ich habe bereits vieles vor dem Kurs umgesetzt - eine Bestätigung zu erhalten, dass man auf dem richtigen Weg ist, ist sehr wertvoll für mich.“

(selbstständige Unternehmerin, Teilnehmer Online-Seminar „Summer Academy“)

„Ich nahm beim Online-Seminar teil, um die Ansicht anderer kennenzulernen und zu erfahren, was mit Offline genau gemeint ist und konnte erkennen, dass es verschiedene Abstufungen vom Offline-Dasein während des Urlaubs gibt oder geben kann, dass es einen Unterschied gibt zwischen Urlaub und Sommerpause. Ich nehme viele Ideen und Impulse aus dem Seminar mit und werde verschiedene Dinge in meinem Arbeitsalltag ausprobieren.“

(selbstständige Unternehmerin, Teilnehmer Online-Seminar „Summer Academy“)

„Als ich den Kurs von Judith Geiß „Gebrauchsanweisung für Amerikaner – endlich US-Kollegen verstehen und stressfrei mit ihnen zusammenarbeiten“ gebucht hatte, wollte ich zunächst ein Update für die Finanzsprache. Ich arbeite seit Jahren mit Kunden aus den USA und konnte die ausführlichen Kursunterlagen nutzen, um mein Wissen aufzufrischen.“

(Geschäftsführer aus dem Bereich Marketingforschung, Teilnehmer Online-Seminar „Gebrauchsanweisung für Amerikaner“)

„Als ich den Kurs von Judith Geiß „Gebrauchsanweisung für Amerikaner – endlich US-Kollegen verstehen und stressfrei mit ihnen zusammenarbeiten“ gebucht hatte, war ich im ersten Schritt neugierig. Ich wollte meine eigenen Gedanken sortieren und sehen, wie meine Erfahrungen zu denen von Anderen passen. Ich konnte durch den Kurs meine eigenen Gedanken dazu besser strukturieren und erhielt die ein oder andere Nuance. Der Austausch mit Judith Geiß war geprägt von guter Kommunikation und ihrer sympathischen Art. Vielen Dank dafür!“

(Vice President Manufacturing eines Mikroelektronik-Unternehmens, Teilnehmer Online-Seminar „Gebrauchsanweisung für Amerikaner“)

Berufserfahrung vor der Selbstständigkeit

3/2008 - 1/2010

Bilanzbuchhalterin, Sidel GmbH, Viernheim

MA: 5.500 weltweit, Branche: Produktion, Lieferung und Montage von Abfüllmaschinen für flüssige Produkte

- Buchhaltung der Gesellschaft
- Erstellung von Monats-/ Quartals- und Jahresabschlüssen nach HGB und IFRS
- Erstellung des monatlichen Reporting an die Muttergesellschaft
- Kontinuierliche Verbesserung des Reportingtools in MS Excel
- Entwicklung von Prozessverbesserungen und deren Umsetzungen
- Anpassung der Sachkonten- und Kostenstellenstruktur an die Reportingvorgaben

10/2007 – 2/2008

Leiterin Finanzen, MegaPlast GmbH & Co. KG, Villingen-Schwenningen

MA: 250, Umsatz: 43 Mio. EUR, Branche: Marktführer Airless Packaging Solutions für Kunststoffverpackungen für Kosmetik- und Körperpflegehersteller sowie die pharmazeutische Industrie

- Erstellung von Monatsabschlüssen nach HGB, Jahresabschluss und Reporting an den Finance Director sowie Ansprechpartnerin für Banken, Wirtschaftsprüfer und Steuerberater
- Anpassung des Kostenstellen- und Sachkontenplans als Basis eines effizienten Controllings
- Leitung eines Teams von bis zu 4 Mitarbeitern

2/2007 - 7/2007

**Steuer- und Prüfungsassistentin, hardorp, müller & partner, Mannheim
(Mitglied von Moore Stephens International Ltd.)**

MA: 150, Branche: Wirtschaftsprüfungs- und Steuerberatungsgesellschaft

- Prüfung und Erstellung von Jahresabschlüssen
- Erstellung von Steuererklärungen
- Betriebswirtschaftliche Auswertungen und Analysen

10/2005 – 1/2007

Mitarbeiterin im Bereich Reporting/Planning, Johnson Controls Systems & Service GmbH (ehemals: YORK DEUTSCHLAND GMBH)

MA: 135.000 weltweit, Umsatz: 11 Mio. EUR, Branche: Planung, Projektierung, Vertrieb, Montage und Wartung sowie Entwicklung, Konstruktion und Herstellung von Anlagen und Geräten auf den Gebieten der Kälte- und Klimatechnik

- Alleinbuchhaltung der Tochtergesellschaft Sigma-Frigo-Therm Handels-GmbH sowie verantwortlich für die Rückstellungen und Abgrenzungen der York Deutschland und der York Schweiz sowie Ansprechpartnerin für in- und externe Prüfer
- Erstellung von Monats- und Jahresabschlüssen nach HGB und US-GAAP sowie Mitarbeit bei der internen Berichterstattung/Controlling, des monatliches Reporting an die Muttergesellschaft sowie Mitarbeit bei der Erstellung des Budgets der York Deutschland inklusive aller Tochtergesellschaften

5/2004 – 9/2005

Mitarbeiterin im Bereich Controlling und Kostenrechnung, Heidelberger Versorgungs- und Verkehrsbetriebe GmbH

MA: 120, Umsatz: 289 Mio. EUR, Branche: Energieversorgung

- Kaufmännische Ansprechpartnerin zur Thematik „Liberalisierung des Energiemarktes“ mit Hauptaugenmerk auf die Ausgestaltung der Anforderungen bezüglich des „Unbundlings“ in den bestehenden operativen Kostenrechnungssystemen, z. B. Anpassung der Kostenstellen- und Profitcenter-Strukturen
- Aufbau und Erstellung von Kostenträgerrechnungen im Zusammenhang mit der Kalkulation von Nutzungsentgelten sowie von Deckungsbeitragsrechnungen für bestimmte Kunden bzw. Kundengruppen sowie Erstellung von Teilbilanzen nach Anforderungen des geltenden Energiewirtschaftsrechts
- Erstellung des Quartalsberichts für alle Konzerngesellschaften inklusive aller Tochtergesellschaften einschließlich der monatlichen kurzfristigen Erfolgsrechnung

10/2002 – 4/2004

Mitarbeiterin im Bereich Controlling und Auftragsabrechnung, Heidelberger Versorgungs- und Verkehrsbetriebe GmbH

MA: 120, Umsatz: 289 Mio. EUR, Branche: Energieversorgung

- Kostenrechnerische Betreuung der Beteiligungen und Einweisung der dortigen Mitarbeiter sowie Einführung der Auftragsabrechnung in einer der Gesellschaften
- Implementierung der SAP R/3 basierten Leistungserfassung (inklusive Handbucherstellung und Schulung der Mitarbeiter) sowie der Einführung der Auftragsabrechnung bei den Stadtwerken Neckargemünd
- Abrechnung und Controlling von Groß- und Zuschussprojekten an Dritte, sowie Weiterberechnung von Aufträgen der Organgesellschaften an Dritte und zwischen den Organgesellschaften