

# LEBENS LAUF



## Günther Mülverstedt

geboren am 25.06.1973 in Sondershausen  
verheiratet, 46 Jahre, Sohn (17) und Tochter (14)

Analysestarker CFO mit umfangreichen Erfahrungen  
in Restrukturierungs- und Optimierungsprozessen  
in mittelständischen Unternehmen

Führungsverantwortung nach dem  
Prinzip Fördern und Fordern

**Strategisch. Lösungsorientiert. Ergebnisorientiert. Durchsetzungsstark.**

## Beruflicher Werdegang

### 05/2019 – heute **Freiberufler, Interim Management**

05/2019 – 07/2019 Funktion: CFO  
Schwerpunkte: Budgetplanung, Monats- und Jahresabschlüsse, Reporting  
Branche: Medizintechnik  
Internationalität: ja  
Ort: Stuttgart  
Umsatz: zw. 40 und 100 Mio. €  
Mitarbeiter: zw. 50 und 100

06/2019 – 07/2019 Funktion: CFO  
Schwerpunkte: Forderungs- und Liquiditätsmanagement, Personal  
Branche: Anlagentechnik  
Internationalität: ja  
Ort: München  
Umsatz: zw. 40 und 100 Mio. €  
Mitarbeiter: zw. 100 und 500

### 10/2018 – 12/2018 **Chief Finance Officer (CFO)**

Böhm AG, Zella-Mehlis  
(ca. 280 Mitarbeiter und ca. 40 Mio. € Umsatz)

#### **Aufgaben**

- Führungsverantwortung für 18 Mitarbeiter
- Personalmanagement, u.a. Integration ausländischer Mitarbeiter
- Controlling, u.a. Preisbildung eines bedeutenden Projekts
- Forderungsmanagement
- Liquiditätsmanagement
- Monats- und Jahresabschlüsse

### 08/2017 – 01/2018 **Geschäftsführer (CEO)**

Sur-Tech Surface Technology GmbH, Waltershausen  
(ca. 115 Mitarbeiter und ca. 10 Mio. € Umsatz)

#### **Erfolge**

- Bereinigung der Artikel- und Kundenstruktur im Zusammenhang mit der Erhöhung der Verkaufspreise und deren Deckungsbeiträge – Verbesserung der Ertragslage um ca. 0,5 Mio. €
- Implementierung von Freigabeprozessen (Investitionen, Personal usw.) und somit Erhöhung der Transparenz sowie Effektivität und Effizienz
- Aufbau Controlling für monatliches Projektmanagement
- Implementierung der Anlagenbuchhaltung
- Restrukturierung der Aufbau- und Ablauforganisation

#### **Aufgaben**

- Führungsverantwortung für 115 Mitarbeiter
- Personalführung
- Investitions- und Kostenentscheidungen
- Sicherstellung der Liquidität
- Steuerliche Aufgaben (USt., GewSt. usw.)
- Monats- und Jahresabschlüsse

- Förderprojekt bzgl. einer Investition bei der TAB (Thüringer Aufbaubank)

11.2005 – 07.2017 **L.Possehl & Co. mbH, Lübeck**  
**Mischkonzern mit ca. 12.500 Mitarbeiter weltweit und 3,9 Mrd. € Umsatz**

05.2014 – 07.2017 **Kaufmännischer Geschäftsführer (CFO)**  
Bennert Betrieb für Bauwerksicherung GmbH, Klettbach  
(ca. 350 Mitarbeiter und ca. 30 Mio. € Umsatz)

#### **Erfolge**

- Steigerung der Ertragslage (EBT) um 3,3 Mio. €
- Reduzierung Sach- und Personalkosten um ca. 0,4 Mio. €
- Erhöhung Rohertrag um ca. 2,7 Mio. €
- Restrukturierung der Aufbau- und Ablauforganisation insbesondere der 8 Geschäftsbereiche inkl. Niederlassungen
- Implementierung von Freigabeprozessen (Investitionen, Personal usw.) und somit Reduzierung der Kosten
- Einführung eines standardisierten Kalkulationstools (externe Software)
- Implementierung von Zielvereinbarungen bei Führungskräften (Abteilungs- und Bauleiter)
- Implementierung Personalmanagement (Kranken-, Personal-, Überstunden- und Resturlaubstatistiken) inkl. BEM-Gespräche zur Reduzierung der Krankenquote
- Einführung von Unternehmenszielen anhand von Kennzahlen (Umsatzrendite, Umsatz pro Mitarbeiter, Rohertrag usw.) - ertragsreiches Wachstum und nicht reines Umsatzwachstum
- Due Diligence im Rahmen eines erfolgreichen Unternehmenskaufs

#### **Aufgaben**

- direkte Führungsverantwortung für 24 Mitarbeiter, gesamt 350 Mitarbeiter
- Bereichs- und Marktanalyse der einzelnen Geschäftsbereiche
- Sicherstellung der Liquidität
- monatliches Baustellencontrolling (Soll-Ist-Vergleich inkl. Forecast) auf Basis Personal-, Material- und Subunternehmerkosten
- Erhöhung der Effektivität und Effizienz hinsichtlich der innerbetrieblichen Abläufe (intelligente Auswertungen, Datenablage gem. Aufbauorganisation mit entsprechenden Zugriffsberechtigungen usw.)
- Deeskalation bzw. Konfliktmanagement bei schwierigen Projekten und Rechtsstreitigkeiten mit Auftraggebern
- Optimierung der Monats-, Quartals- und Jahresabschlüsse

06.2011 – 04.2014 **Leiter zentrales Controlling im Headquarter**  
Hako Werke GmbH, Bad Oldesloe  
(ca. 1.900 Mitarbeiter und ca. 425 Mio. € Umsatz)

#### **Erfolge**

- Aufbau von Zielvereinbarungen und deren Messgrößen im Vertrieb
- Implementierung Entwicklungscontrolling hinsichtlich neuer Produkte
- Steigerung der Ertragslage durch Optimierung der Niederlassungen um ca. 2,5 Mio. €

#### **Aufgaben**

- Führungsverantwortung für 7 Mitarbeiter und 7 Niederlassungen
- Aufbau und Optimierung des Vertriebs-, Produktions- und Entwicklungscontrollings
- Reorganisation der Kostenstellenrechnung
- Optimierung von Prozessen (Planung, Monats-, Quartals- und Jahresabschlüsse)
- Projektmanagement zur Rationalisierung bzw. Ertragssteigerung insbesondere im Vertrieb

11.2005 – 05.2011 **kaufmännischer Leiter/ Leiter Controlling und Finanzen**  
Multicar Zweigwerk der Hako Werke GmbH, Waltershausen  
(ca. 240 Mitarbeiter und ca. 80 Mio. € Umsatz)

#### **Erfolge**

- Steigerung Rohertrag um ca. 6,5 Mio. €
- Reduzierung Sach- und Personalkosten um ca. 1,5 Mio. €
- Steigerung der Produktivität in der Produktion um ca. 15 % Punkte

#### **Aufgaben**

- Führungsverantwortung für 9 Mitarbeiter
- Reorganisation der Kostenstellenrechnung
- Vertragsabschlüsse bei Kunden- und Lieferantenverträgen
- Optimierung von Prozessen (Planung, Monats- und Jahresabschlüsse)
- Verantwortung und Begleitung des Outsourcings Bereich Vorfertigung
- Führung des Bereichs Einkauf
- Zusammenarbeit mit Betriebsrat als Vertreter der Geschäftsleitung (Betriebsratssitzungen, Entscheidungsvorlagen, Anträge usw.)

05.2000 – 10.2005 **Senior Associate**  
Price Waterhouse Coopers, Frankfurt/ Main und Erfurt

- Jahresabschlussprüfungen als IT-Prüfer im financial service bei Großbanken (Dresdner Bank, Commerzbank, VR Leasing usw.)
- Jahresabschlussprüfungen im öffentlichen Bereich (Aufbaubank, kommunale Einrichtungen bzw. Eigenbetriebe usw.)

## **Ausbildung und Studium**

10.1995 – 03.2000 Dipl.-Wirtsch.-Ing. (FH), Note 2,2  
FH Merseburg

09.1990 – 07.1993 Abitur, Note 2,6  
Berufliches Gymnasium Sondershausen

## **Fremdsprachen**

- Englisch gut in Wort und Schrift (Sprachniveau B2)

## **IT-Kenntnisse**

- Microsoft Office (Excel, Word, Power Point)
- SAP R/3
- Dynamics/NAVISON 2013
- ABAS
- hohe Affinität zur IT

## **Soft Skills**

- hohe analytische Fähigkeiten im Zusammenhang mit kausalen Zusammenhängen
- Engagement, Flexibilität und Belastbarkeit - durchsetzungsstark
- ergebnis- und zielorientierte sowie strukturierte Arbeitsweise gem. dem Malik-Ansatz

## Weiterbildung

- Weiterbildungen Personalrecht (Abmahnung und Kündigung)
- Weiterbildung Steuerrecht (Umsatzsteuer)
- Weiterbildung Wirtschaftsvertragsrecht (Besonderheiten von Verträgen)
- Managementprogramm für Führungskräfte über Possehl (Malik Management-Team, St. Gallen) – mehrere Module und Tage

Greußen 2019