

Lebenslauf

Geboren am: 27.04.1961 in Bad Schussenried (Oberschwaben)
Nationalität: deutsch
Familienstand: ledig
Eltern: Unternehmer mit Ingenieurbüro

Berufserfahrung

12/2014 - 06/2015

Leiter Einkauf (Interim)

Firma: Dr. Collin GmbH
Branche: Sondermaschinenbau
Mitarbeiter: 400
Umsatz Mio. €: 30
Budgetverantwortung Mio. €: 8
Personalverantwortung: 2
Berichtslinie: CEO

Aufgaben:

- Strategischer, operativer und Projekt-Einkauf
- Diverse Projekte
- Personalführung

11/2013 - 11/2014

Lead Buyer (Interim)

Firma: Daiichi Sankyo Europe GmbH
Branche: Pharma
Mitarbeiter: 400
Umsatz Mio. €: 600
Budgetverantwortung Mio. €: 10
Personalverantwortung: 0
Berichtslinie: Head of Procurement

Aufgaben:

- Strategischer und operativer Einkauf
- Europaweite Ausschreibung über 1.500 Leasingfahrzeuge
- Ausschreibung für 400 ipads mit zugehörigen Verträgen

08/2013 - 09/2013

Leiter Einkauf (Interim)

Firma: SATA GmbH & Co. KG
Branche: Maschinenbau
Mitarbeiter: 250
Umsatz Mio. €: 70
Budgetverantwortung Mio. €: 28
Personalverantwortung: 4
Berichtslinie: Kaufmännischer Leiter

Aufgaben:

- Verhandlung und Abschluss von Verträgen
- Lagerbestands- und Lagerkostenreduzierung

07/2012 - 01/2013

Manager Projekteinkauf (Interim)

Firma: Carl Zeiss Meditec AG
Branche: Medizintechnik
Mitarbeiter: 2.500
Umsatz Mio. €: 860
Budgetverantwortung Mio. €: 40
Personalverantwortung: 0
Berichtslinie: Gesamtprojektleiter

Aufgaben:

- Produktverlagerung für ein medizinisches Gerät mit 700 Einzelteilen
- Einkaufsseitiger Ansprechpartner für alle technischen Änderungen (Engineering Change Requests)

12/2011 - 01/2012

Consultant Einkauf (Interim)

Firma: GlaxoSmithKline Consumer Healthcare
Branche: Pharma
Mitarbeiter: 300
Umsatz Mio. €: 100
Budgetverantwortung Mio. €: 0
Personalverantwortung: 0
Berichtslinie: Gesamtprojektleiter

Aufgaben:

- Consultant für den Aufbau einer eigenständigen Einkaufsabteilung
- Benchmarking-Projekt für 20 Mio. Verpackungen p.a.

04/2011 - 10/2011

Senior Shortage Manager Electrical Components (Interim)

Firma:	Webasto AG
Branche:	Automotive, JiT-Lieferung ans Band
Mitarbeiter:	1.000
Umsatz Mio. €:	240
Budgetverantwortung Mio. €:	10
Personalverantwortung:	0
Berichtslinie:	Elektronikeinkaufsleiter

Webasto AG (über advanced engineering GmbH, Automotive, befristetes Projekt)

Aufgaben:

- Krisenmanagement (Troubleshooter und Escalation Manager)
- Frühzeitiges Ausfindigmachen von Engpassbauteilen sowie Planung, Steuerung und Durchführung von Maßnahmen zur Aufrechterhaltung der Materialversorgung
- Frühzeitiges Hinweisen auf Projektrisiken, Analyse der Ergebnisse sowie Planung, Steuerung und Durchführung von Gegenmaßnahmen
- Verantwortung für die Zielerreichung von Kosten, Terminen und Qualität beim Zukauf von elektronischen Bauteilen
- Organisation von Labelchecks, Röntgenuntersuchungen und Decapping-Tests
- Organisation und Leitung von Telefon- und Videokonferenzen mit Bauteileherstellern, Distributoren und Brokern
- Erstellung von Shortage-Reports für sämtliche relevanten Lieferanten
- Mitglied der jeweiligen Task Force

03/2009 - 02/2011

Leiter Einkauf

Firma: ebro Electronic GmbH
Branche: Elektronik (Hersteller elektronischer Messgeräte)
Mitarbeiter: 100
Umsatz Mio. €: 30
Budgetverantwortung Mio. €: 10
Personalverantwortung: 1
Berichtslinie: Geschäftsführer

ebro Electronic GmbH (Elektronik, 100 Mitarbeiter)

Aufgaben:

- Leitung der Abteilung „Einkauf“ (Strategischer und Operativer Einkauf sowie Disposition)
- Reorganisation der Abteilung „Einkauf“
- Führen von Konditionsverhandlungen mit Lieferanten hinsichtlich Preisen, Liefer- und Zahlungsbedingungen sowie Sicherheitslagerbeständen
- Verhandlung und Abschluss von Rahmenverträgen
- Definition und permanente Überwachung von Melde- und Mindestbeständen in Abhängigkeit von der aktuellen Marktsituation
- Lagerbestandsverantwortung für alle internen Läger sowie die Sicherheitsläger der Lieferanten
- Reduzierung von Lagerbeständen und Lagerkosten
- Verkauf von slow moving parts
- Operativer Einkauf von schwierig zu beschaffenden Elektronikbauteilen

Wichtigste Projekte:

- Optimierung der Schnittstellen zwischen Einkauf und angrenzenden Abteilungen
- Optimierung des Informationsflusses in und von der Abteilung Einkauf
- Entwicklung und Einführung eines komplett neuen Dispositionsverfahrens
- Definition und Einführung zusätzlicher Dispositionsparameter zur detaillierteren Steuerung der Materialbestände
- Entwicklung und Einführung eines automatisierten Mahnwesens

Betriebsbedingte Kündigung wegen Umstrukturierung nach Eigentümerwechsel

08/2008 - 01/2009

Leiter Einkauf

Firma: Brandl Maschinenbau
Branche: Automotive, JiT-Lieferung ans Band (Blechteile)
Mitarbeiter: 1.000
Umsatz Mio. €: 150
Budgetverantwortung Mio. €: 50
Personalverantwortung: 4
Berichtslinie: Inhaber

Aufgaben:

- Verantwortung für den kompletten Einkauf des deutschen Werkes (Strategischer und Operativer Einkauf sowie Disposition) sowie den Strategischen Einkauf in allen europäischen Werken
- Standardisierung des Produktsortimentes
- Bündelung der Bedarfe über alle europäischen Werke
- Globale Beschaffungsmarktforschung
- Verhandlung und Abschluss von Rahmenverträgen
- Ansprechpartner für Qualitätsprobleme und Lieferterminüberschreitungen
- Durchführung von Kostensenkungsprojekten
- Operativer Einkauf von Investitionsgütern und Dienstleistungen

Wichtigste Projekte:

- Reorganisation der Arbeitsabläufe in der Einkaufsabteilung
- Produktstandardisierung über alle europäischen Werke

Betriebsbedingte Kündigung wegen der damaligen Finanzkrise

01/2006 - 07/2008

Interim Manager Einkauf

Projektbeispiele:

04/2008 - 07/2008

Firma: Gardner Denver Thomas GmbH
Branche: Automotive (Pumpen)
Mitarbeiter: 400
Umsatz Mio. €: 140
Budgetverantwortung Mio. €: 10
Personalverantwortung: 0
Berichtslinie: Einkaufsleiterin

Aufgaben:

- Strategischer und Operativer Einkauf diverser Warengruppen
- Ansprechpartner im Strategischen Einkauf für Entwicklungsprojekte

10/2007 - 03/2008

Firma: Münchener Medizin Mechanik GmbH
Branche: Medizintechnik (Sterilisatoren)
Mitarbeiter: 400
Umsatz Mio. €: 100
Budgetverantwortung Mio. €: 10
Personalverantwortung: 0
Berichtslinie: Einkaufsleiter

Aufgaben:

- Strategischer und Operativer Einkauf der Warengruppen "Elektro" und "Elektronik"
- Projekt zur Verbesserung der Reklamationsabwicklung

01/2003 - 12/2005

Einkäufer

Firma: Automobile Süd AG
Branche: Einkaufsgemeinschaft von 40 Autohäusern
Mitarbeiter: 1.000
Umsatz Mio. €: 50
Budgetverantwortung Mio. €: 10
Personalverantwortung: disziplinarisch 0, fachlich 80
Berichtslinie: Aufsichtsrat

Aufgaben:

- Strukturierung, Aufbau und anschließende Leitung der Firma
- Strategischer Einkauf von Fahrzeugen und Fahrzeugzubehör
- Operativer Einkauf von Fahrzeugkontingenten und Investitionsgütern

03/2000 - 01/2003

Leiter Zentraler Einkauf

Firma: Zieglersche Anstalten e.V.
Branche: Gesundheitswesen
Mitarbeiter: 800
Umsatz Mio. €: 100
Budgetverantwortung Mio. €: 10
Personalverantwortung: disziplinarisch 1, fachlich 10
Berichtslinie: Geschäftsführer

Aufgaben:

- Aufbau und anschließende Leitung der Abteilung „Zentraler Einkauf“
- Dienststellenleitung
- Entwicklung und Einführung sämtlicher für Einkauf und Materialwirtschaft relevanten Prozesse im gesamten Konzern
- Festlegung von Einkaufsrichtlinien für den gesamten Konzern
- Verhandlung und Abschluss von Rahmenverträgen
- Standardisierung des Produktsortiments
- Reduzierung der Anzahl an Lieferanten
- Strategischer und Operativer Einkauf von Investitionsgütern und Dienstleistungen
- Versicherungswesen
- Mitarbeit bei deutschlandweiter Einkaufskooperation
- „key user“ für SAP R/3 MM

Wichtigste Projekte:

- Untersuchung der Aufbau- und Ablauforganisation
- Definition der Schnittstellen zwischen Holding und gGmbHs
- Als "key user" für SAP R/3 MM war ich verantwortlich für die Einführung der Software sowie die Schulung sämtlicher Anwender

09/1999 - 02/2000

Projekteinkäufer (Interim)

Firma: Liebherr-Werk Bischofshofen Gesellschaft mbH
Branche: Automotive (Radlader)
Mitarbeiter: 800
Umsatz Mio. €: 1.818
Budgetverantwortung Mio. €: 5
Personalverantwortung: 0
Berichtslinie: Einkaufsleiter

Befristetes Sonderprojekt für die Geschäftsleitung zur Reduzierung der Herstellkosten sowie zusätzlich Strategischer und Operativer Einkauf sämtlicher Prototypenteile und Reifen

Aufgaben:

- Beschaffungsmarktforschung
- Ermittlung und Auswahl von Lieferanten
- Erstellen von Anfragen und Angebotsvergleichen
- Verhandeln von Preis-, Liefer- und Zahlungskonditionen
- Bearbeiten von Auftragsbestätigungen, Rechnungen und Reklamationen
- Überwachung der Einhaltung der mit Lieferanten getroffenen Vereinbarungen
- Verhandeln mit internen und externen Ansprechpartnern hinsichtlich Zeichnungsmodifikations- und Materialsubstitutions-Möglichkeiten
- Treffen von Make or buy-Entscheidungen

07/1998 - 03/1999

Leiter Einkauf

Firma: ZF Friedrichshafen AG, Sonderantriebstechnik
Branche: Automotive (Getriebe)
Mitarbeiter: 200
Umsatz Mio. €: 174
Budgetverantwortung Mio. €: 50
Personalverantwortung: 3
Berichtslinie: Leiter Materialwirtschaft

Aufgaben:

- Leitung der Abteilung „Einkauf“ (Strategischer und Operativer Einkauf)
- Koordination des Beschaffungswesens
- Analyse der Beschaffungsmärkte
- Auswahl und Festlegung von Lieferanten
- Erarbeitung und Realisierung von Kostensenkungsprogrammen
- Führen von Einkaufsverhandlungen
- Ausarbeitung von Verträgen
- Operativer Einkauf von zeichnungsgebundenen Metallteilen

Wichtigste Projekte:

- Jahrtausendwechsel
- Einführung EURO

03/1995 - 06/1998

Leiter Einkauf

Firma: Müller Weingarten Werkzeuge GmbH
Branche: Werkzeugbau
Mitarbeiter: 300
Umsatz Mio. €: 73
Budgetverantwortung Mio. €: 28
Personalverantwortung: 3
Berichtslinie: Geschäftsführer

Aufgaben:

- Aufbau und daran anschließende Leitung der Abteilung „Einkauf“
- Organisation der Abläufe so, dass sowohl das Zertifizierungsaudit als auch die jährlichen Folgeaudits zur DIN / EN / ISO 9001 bestanden wurden
- Neufestlegung des Lieferantenkreises
- Operativer Einkauf von Guss und Stahl

Wichtigste Projekte:

- Zertifizierung nach DIN / EN / ISO 9001 ff.
- Einführung von SAP R/3 MM

Nach Firmenumstrukturierung betriebsbedingte Kündigung

01/1992 - 02/1995

Einkäufer

Firma: Müller Weingarten AG
Branche: Sondermaschinenbau (Großpressen)
Mitarbeiter: 1.500
Umsatz Mio. €: 336
Budgetverantwortung Mio. €: 5
Personalverantwortung: 0
Berichtslinie: Teamleiter Elektronikeinkauf

Aufgaben:

- Strategischer und Operativer Einkauf der Warengruppen Elektronik, Hydraulik und Pneumatik
- Marktbeobachtung
- Preisverhandlungen
- Erstellen von Anfragen und Angebotsvergleichen
- Bestellungen einschließlich sämtlicher vor- und nachgelagerter Aufgaben
- Bearbeitung von Auftragbestätigungen, Rechnungen und Reklamationen

04/1988 - 12/1991

Einkaufsdisponent

Firma:	Hymer AG
Branche:	Automotive (Caravans und Wohnmobile)
Mitarbeiter:	800
Umsatz Mio. €:	792
Budgetverantwortung Mio. €:	1
Personalverantwortung:	0
Berichtslinie:	Einkaufsleiter

Aufgaben:

- Strategischer und Operativer Einkauf von sämtlichem Indirekten Material
- Disposition von Aluminium-Blechen und Aluminium-Strangpressprofilen
- Preisverhandlungen
- Lieferterminüberwachung
- Rechnungsprüfung

Schule und Studium

1988	Diplom-Betriebswirt (FH) an der Fachhochschule Biberach
1981	Abitur am Gymnasium Aulendorf

Sprachen

Deutsch:	Muttersprache
Englisch:	Verhandlungssicher, „FCE“ der University of Cambridge (= Level B2)
Französisch:	Grundkenntnisse

EDV

MS Windows XP, 7 und 8
MS Office 2010
SAP R/3 MM „key user“ - inclusive Customizing und der Durchführung von Anwenderschulungen
SAGE
INFOR

Zusammenfassung

Berufserfahrung in folgenden Aufgaben

- Einkaufsleiter
- Strategischer Einkäufer
- Operativer Einkäufer
- Projekteinkäufer
- Einkaufsdisponent
- Krisenmanager / Troubleshooter
- diverse Projekte in der Beschaffungslogistik, Supply Chain und Materialwirtschaft

Branchenerfahrung

- Automotive (Liebherr, Hymer, ZF, Gardner Denver, Brandl, Automobile Süd und Webasto): 9 Jahre
- Elektronik (ebro Electronic): 2 Jahre
- Gesundheitswesen (Zieglersche Anstalten): 3 Jahre
- Maschinenbau und Werkzeugbau (Müller Weingarten und Müller Weingarten Werkzeuge): 6 Jahre
- Medizintechnik (Münchener Medizin Mechanik und Carl Zeiss Meditec): 1 Jahr
- Pharma (GlaxoSmithKline Consumer Healthcare): 0,5 Jahre

Einkaufserfahrung in folgenden Warengruppen

- Elektronik: 6 Jahre
- Hydraulik und Pneumatik: 3 Jahre
- Guss und Stahl: 3 Jahre
- Lebensmittel: 3 Jahre
- Investitionen, Indirektes Material und Dienstleistungen: 15 Jahre
- Kompletter Autohausbedarf (mit Spezialisierung auf Motorenöle und Reifen): 3 Jahre

Projekte

- Europaweite Ausschreibung über 1.500 Leasingfahrzeuge (Daiichi Sankyo Europe GmbH)
- Ausschreibung über 400 ipads mit zugehörigen Verträgen (Daiichi Sankyo Europe GmbH)
- Ausschreibung über Eventagenturen (Daiichi Sankyo Europe GmbH)
- Ausschreibung über Veranstaltungstechnikagenturen (Daiichi Sankyo Europe GmbH)
- Lagerbestands- und Lagerkostenreduzierung (SATA GmbH & Co. KG)
- Produktverlagerung für ein medizinisches Gerät mit 700 Kaufteilen (Carl Zeiss Meditec AG)
- Aufbau einer eigenständigen Einkaufsabteilung (GlaxoSmithKline Consumer Healthcare GmbH & Co. KG)
- Trouble shooter und Member of Task Force (Webasto AG) wegen Krise bei Beschaffung
- Reorganisation der Einkaufsabteilung (ebro Electronic GmbH)
- Produktstandardisierung über alle europäischen Werke (Brandl Maschinenbau)
- Reorganisation der Arbeitsabläufe in der Einkaufsabteilung (Brandl Maschinenbau)
- Neuorganisation der Reklamationsabwicklung / Complaint Management (Münchener Medizin Mechanik)
- Aufbau und Leitung der neu gegründeten Firma „Automobile Süd AG“
- Einführung der Software SAP R/3 MM als "key user" und Schulung der Anwender (Zieglersche Anstalten e.V.)
- Definition der Schnittstellen zwischen Holding und gGmbHs (Zieglersche Anstalten e.V.)
- Reorganisation der Aufbau- und Ablauforganisation (Zieglersche Anstalten e.V.)
- Aufbau und Leitung der neu gegründeten Abteilung „Zentraler Einkauf“ (Zieglersche Anstalten e.V.)
- Herstellkosten-Reduzierung (Liebherr-Werk Bischofshofen mbH)
- Schulung der Einkaufsmitarbeiter in der Software SAP R/3 MM (ZF Friedrichshafen AG)
- Einführung EURO (ZF Friedrichshafen AG)
- Jahrtausendwechsel (ZF Friedrichshafen AG)
- Aufbau und Leitung der neu gegründeten Abteilung „Einkauf“ (Müller Weingarten Werkzeuge GmbH)
- Organisation der Abläufe im Einkauf und den Schnittstellen zu angrenzenden Abteilungen als Voraussetzung für die Zertifizierung nach DIN/EN/ISO 9001 (Müller Weingarten Werkzeuge GmbH)
- Einführung der Software SAP R/3 MM und Schulung der Einkaufsmitarbeiter (Müller Weingarten Werkzeuge GmbH)
- Ausgliederung des Werkzeugbaus aus der „Müller Weingarten AG“ und Gründung der „Müller Weingarten Werkzeuge GmbH“