

Thomas Fritz  
SAP-Beratung & -Projekte  
Franklinstraße 31  
40479 Düsseldorf



mail [thomas.fritz@fritzit.de](mailto:thomas.fritz@fritzit.de)  
web [www.fritzit.de](http://www.fritzit.de)  
fon +49 174 94 27 382

## Kurzbeschreibung

SAP-Berater mit langjähriger Erfahrung in Implementierung, Betrieb und Erweiterung von SAP-Lösungen im

- **SAP Finanzwesen (FI/CO)**
- **SAP HCM Personaladministration (PA) und Organisationsmanagement (OM).**

Erfolgreiche Projektleitung in zahlreichen Einführungs- und Change-Projekten – ausgesprochene Hands-On-Mentalität.

## Spezialisierung

- Analyse, Optimierung und Automatisierung von Geschäftsprozessen
- Datenmigrationen (Datenübernahmen bzw. Massenänderungen, Mapping von Daten)
- Schnittstellen zwischen SAP-Modulen sowie SAP und Fremd-Systemen

### Weiteres SAP-Know-How

OM (Organisationsmanagement)  
Workflow / WebFlow

Berechtigungen (Profile & Rollen)  
Datenarchivierung (ArchiveLink)

ABAP, Data Dictionary, User-Exits  
BAPI / BADI, RFC, WebDynpro,  
Batchinput, LSMW

SAPSCRIPT, Adobe Interactive Forms  
Processes & Forms  
UI5, Fiori

SAP eRecruiting, Success Factors

### Sonstige IT-Kenntnisse, -Werkzeuge

Projektmanagement (PRINCE, Agil)  
JIRA, Confluence, IT4YOU

Datenschutz (EU-DSGVO)  
ITIL-Grundkenntnisse

Relationale Datenbanken, SQL  
UML, BPMN

Microsoft Office, Access, VBA  
HTML5, CSS, XML, Javascript  
Wordpress

# Projekte mit den Schwerpunkten Beratung, Customizing oder Projektleitung

## Rollout und Support Contract Management HCM (PA, PB, OM, eRecruiting, SF)

### RP2

LIDL (Schwarz IT), Heilbronn (05/2022 bis heute)

**Customizing, Tests, Fehleranalyse:** Unterstützung Rollout individueller UI5-Lösung Vertragsmanagement für Hire, Org.Change, Austritt für Zentrale und internationale Landesgesellschaften. Die Lösung beinhaltet Schnittstellen zu SAP eRecruiting, SAP-PB/PA/PY, SAP-Workflow, ESCRIBA-Vertragserstellung und Success Factors Recruiting

- Anforderungen mit Key-Usern abstimmen, Lösungsvorschläge
- Aufbau Prototyp, Customizing und Pre-Test nach Vorgabe der Länder (Blueprint)
- Vorbereitung UAT-Testphase, Realisierung erweiterter Anforderungen und Tickets
- Abstimmung Dokumenteninhalte mit ESCRIBA-Team
- Übersetzungen mit SE63, SOTR\_EDIT und SAP Translation Hub
- Customizing Parsing und Datenschnittstellen zu PA/PB-Tabellen
- Pre-Test sämtlicher Prozesse, Schnittstellen aus eRecruiting und Success Factors
- Pre-Test Workflows mit UI5-Lösungen Taskmanager und Processcockpit
- Fehleranalyse, Debugging und Lösungsvorschläge
- Rollout Releases und Maintenance über ChaRM's / Transporte mit SolMan
- Bearbeitung Incidents, Changes und New Requirements mit JIRA und IT4YOU
- Begleitung der Einführung, Hyper-Care

## Test und Einführung neue SAP Berechtigungs-Rollen (FI, FI-AA, CO, MM, IS-H)

Kliniken Maria Hilf GmbH, Mönchengladbach (01/2022 – 04/2022)

**Projektleitung, Konzept, Customizing:** Überarbeitung SAP-Benutzer-Rollen Finanzen, Materialwirtschaft und Patientenmanagement. Koordination, Test und Einführung

- Weitere Implementierung des in 2021 begonnenen Konzepts
- Rollen für Finanzbuchhaltung, Controlling, Anlagenbuchhaltung, Einkauf und Patientenmanagement überarbeitet und modulübergreifende Funktionen implementiert
- Ausgewählte Customizing-Funktionen für Fachabteilung freigegeben
- Test und Umstellung auf neue Benutzer-Rollen
- Fehlersuche, Korrekturen und konzeptionelle Erweiterungen
- Begleitung der Einführung, Hyper-Care

## **Technische Projektkoordination, Enabler Finance und Human Resources**

Bundesunternehmen (Sicherheitstechnologie) (05/2021 -01/2022)

**IT-Koordination, Projektleitung, Konzept:** Koordination IT-Changes für die Bereiche Finanzen & Purchasing sowie Personal. Beratung zu Konsolidierung Kundendaten-Management. Teilprojektleitung Schnittstellen eRecruiting. Konzept für Digitalisierung der Prozesse Onboarding und Crossboarding Mitarbeiter

- Prüfung und Evaluation von Change Requests für das Change Advisory Board (CAB)
- Aufnahme von Anforderungen, Beratung zu Alternativen, Priorisierung
- Projektplanung und -steuerung, Koordination der beteiligten Abteilungen
- Setup JIRA-Projekt, Partner-JIRA und Dokumentation mit Confluence
- Konzept Schnittstellen (Apigee) zwischen eRecruiting (Softgarden) und SAP-HCM
- Techn. Projektleitung Implementierung Schnittstelle Stellen eRecruiting -> SAP-HCM
- Vorstudie Digitalisierung Personalfragebögen und Onboarding
- Grobkonzept SuccessFactors Onboarding als Side-by-Side-Integration
- Evaluierung Zeitwertkonten (Lebensarbeitszeitkonto, Wertguthabenkonto)
- Beratung zu Master-Daten-Management im Umfeld SAP-FI (SAP-Business Partner)
- Beratung zu Schnittstellen und Konsolidierung der System-/Anwendungsarchitektur im Bereich SAP Finanzen und Logistik

## **Beratung SAP-HCM**

Kliniken Maria Hilf GmbH, Mönchengladbach (2021)

**Beratung, Konzept:** Third-Party-Lösung (HR-Office) mit Schnittstellen zu SAP-HCM soll abgelöst werden.

- Prozessanalyse Mitarbeiter-Jahresgespräche, Vollkräfte-Statistik, Vollkräfte-Hochrechnung, Qualitätsbericht Pflege
- Beratung zu Lösungsalternativen mit SAP-HCM, Rückführung auf SAP-Standard
- Grob-Konzept diverser Reporting-Funktionen und Schnittstellen
- Beratung zu Aufbau Organisationsmanagement mit SAP-HCM

## **Re-Design, Implementierung SAP Berechtigungskonzept (FI, AA, CO, MM, IS-H)**

Kliniken Maria Hilf GmbH, Mönchengladbach (2020 / 2021)

**Projektleitung, Konzept, Customizing:** Vollständige Überarbeitung des Berechtigungskonzepts in den Modulen Finanzwesen, Materialwirtschaft und Patientenmanagement (ca. 200 Benutzer) für bessere Funktionstrennung und effektiveren Datenschutz.

- Initialen Workshop zur Festlegung des Grobkonzepts durchgeführt
- Benutzergruppen eingeführt bzw. neu strukturiert und den Benutzern zugewiesen
- Dokument „Benutzer- und Berechtigungsverwaltung“ als interne Richtlinie und Dokumentation für Prüfungen erstellt und abgestimmt
- Rollen für Finanzbuchhaltung, Controlling, Anlagenbuchhaltung, Einkauf und Patientenmanagement angelegt

## **Integration Finanzwesen und Personalmanagement von 4 Tochter-Gesellschaften in das SAP-System der Konzern-Mutter**

Universitätsklinikum Düsseldorf (2019 / 2020)

**Gesamtprojektleitung, Beratung, Migration, Customizing:** Übernahme Finanzbuchhaltung und Anlagenbuchhaltung sowie Personaladministration und -abrechnung der vier Tochter-Gesellschaften aus DATEV und Integration in das SAP-System der Muttergesellschaft. Anlass war die Umstellung der Personalabrechnung der ca. 1.000 Beschäftigten auf den Tarif TV-L.

- Koordination der Teilprojekte Finanzwesen und Personalabrechnung
- Klärung und Detaillierung der Anforderungen
- Dokumentation Projektverlauf, Entscheidungen sowie Aufgabenverfolgung
- Moderation der Lenkungssitzungen
- Beratung und Konzept zur Erweiterung der Unternehmensstruktur im SAP
- Koordination Aufbau und Transportschiene für Integrations-Tests und Abnahme (Ablaufplanung Aufbau neues Qualitätssicherungs-System: Kopie der Buchungskreise, Kopie der aktualisierten Organisationsstruktur, Transporte Customizing und Entwicklungen)

### Komponenten Finanzwesen (FI / FI-AA / CO)

- Intercompany-Geschäftsprozesse zwischen Mutter und Töchtern analysiert
- Customizing Belegarten, Nummernkreise, Dauerbelege etc.
- Konzept für Migration der Stammdaten Debitoren, Kreditoren, Anlagen sowie der offenen Posten aus DATEV entwickelt

### Komponenten Personalmanagement (PA / PT / PY)

- Schnittstellen zwischen SAP und SPX (Personaleinsatzplanung) erweitert
- Erweiterung OM-Organisationsstruktur, Unternehmens- und Personalstruktur
- Datenmigration, Erweiterung Abrechnungsregeln, Buchung ins Rechnungswesen

## Changemanagement bzw. Erweiterungen für SAP-Finanzwesen

Universitätsklinikum Düsseldorf (zwischen 1996 und 2020)

**Projektleitung, Customizing:** Kleinere Projekte im laufenden Betrieb bzw. bei gesetzlichen Änderungen, Releasewechseln und Updates.

- Euro-Umstellung, Einführung IBAN und SEPA, Releasewechsel
- OSS-Fehlermeldungen, Vorabkorrekturen, Korrekturen per SNOTE
- Einführung elektronischer Kontoauszug im SAP-Standard
- Einführung AddOn's zum Kontoauszug (Autobank von serrala / elekon von OrgaTec)
- Änderung und Erweiterung individueller Zahl- und Mahnformulare (SAPSCRIPT)
- Archivierung FI-Belege und Verkehrszahlen
- Archivierung Debitoren-, Kreditoren-, und Sachkonten-Stammdaten
- Massenänderungen Stammdaten Debitoren, Kreditoren per LSMW
- Elektronischer Versand Zahlungssavise Kreditoren eingeführt
- Erweiterung CO-Auftragsstammdaten für Drittmittelverwaltung
- Erweiterung FI-AA Anlagenstammdaten für interne Abteilungs-Zuordnung
- Pilotierung Schnittstelle PalliDoc für Abrechnung ambulanter Palliativ-Versorgung
- UNICODE-Umstellung der kundeneigenen Programme

## Changemanagement bzw. Erweiterungen für SAP-HCM

Universitätsklinikum Düsseldorf (zwischen 2005 und 2020)

**Projektleitung, Customizing:** Kleinere Projekte im laufenden Betrieb bzw. bei gesetzlichen Änderungen, Releasewechseln und Updates.

- OSS-Fehlermeldungen, Vorabkorrekturen, Korrekturen per SNOTE
- Nacharbeiten der HR-Support-Packages (z.B. Abgleich SPAU / SPDD)
- Einführung Stellenstatistik für Ministerium für Kultur und Wissenschaft
- Einführung Vakanzen im Organisationsmanagement
- Pilotierung Personalkostenplanung und SAP-BW für Personalkosten
- Massenänderungen Stammdaten Personal, Planstellen per LSMW
- Pilotierung Qualifikationsmanagement für ärztliche Fortbildungen
- Erweiterung Krankenhausstatistik SAP HCM
- Pilotierung ESS für Entgeltnachweise / Zeitnachweise
- Pilotierung Schnittstelle zum Forschungsinformations-System (FIS von HISinOne)
- UNICODE-Umstellung der kundeneigenen Programme

## Einführung Online-Schnittstelle zwischen Patientenmanagement und SAP FI

Universitätsklinikum Düsseldorf (2011 / 2012)

**Projektleitung, Customizing:** Die bestehenden Batchinput-Schnittstellen zur Patientenverwaltung wurden für eine nahtlosere und bessere Prozessintegration durch die Einführung der Online-Schnittstelle über RFC (AddOn der Fa. Cerner) abgelöst.

- Projektplanung und Koordination der betroffenen Fachbereiche und IT-Dienstleister
- Customizing Finanzbuchhaltung (Belegarten, Nummernkreise, Feldstatusgruppen etc.)
- Testfall-Katalog erstellt und Tests koordiniert
- Anforderungen für Erweiterungen und Anpassungen entwickelt
- Test und Abnahme auf Qualitätssicherungs-System

## Einführung Accenture Audit & Compliance als IKS-Tool zur Entgeltabrechnung

Universitätsklinikum Düsseldorf (2010)

**Projektsteuerung:** Einführung eines internen Kontrollsystem (IKS) um Fehler bzw. Unregelmäßigkeiten bei der Personalabrechnung zeitnah erkennen, beheben bzw. verhindern zu können. Dazu wurde das SAP-AddOn "Audit & Compliance" von Accenture implementiert.

- Projektplanung und -steuerung
- Übernahme und Transport des AddOn in die SAP-Systeme
- Musterkatalog für Prüfungen übernommen und eigene Prüfregele implementiert
- Tests und Abnahme auf Qualitätssicherungs-System

## Einführung Reisekostenabrechnung mit SAP Travelmanagement

Universitätsklinikum Düsseldorf (2009)

**Projektsteuerung:** Erfassung und Abrechnung von Dienstreisen, Fortbildungen und Trennungsgelder (TEVO). Auszahlung über Finanzbuchhaltung.

- Projektplanung und -steuerung
- Koordination mit den Bereichen Personal und Finanzen
- Analyse und Dokumentation der Prozesse und des rechtlichen Rahmens
- Konzept und Customizing der Schnittstelle für die Buchung ins Rechnungswesen
- Vorbereitung, Koordination und Dokumentation Tests und Abnahme
- Support im laufenden Betrieb

## Einführung Bescheinigungswesen im SAP HCM

Universitätsklinikum Düsseldorf (2007)

**Customizing, Anpassung Formulare:** Einrichtung und Erweiterung Bescheinigungswesen für maschinell erstellte Standard-Bescheinigungen für Sozialversicherungsträger, Bundesanstalt für Arbeit, Gemeinden/Amtsgerichte sowie Arbeitgeber und Versicherungen. Übertragung der Bescheinigungen mit dem B2A-Manager.

- Customizing Bescheinigungswesen und Bescheinigungs-Lohnarten
- Kopie Standard-Formulare, Anpassung kopierter Formulare
- Tests und Abnahme auf Qualitätssicherungs-System
- Support im laufenden Betrieb

## Einführung Workflow Rechnungseingang (SAP-FI, Logistische Rechnungsprüfung)

Universitätsklinikum Düsseldorf (2005 / 2006)

**Teilprojektleitung, Konzeption:** Realisierung sachliche u. rechnerische Prüfung Eingangrechnungen (mit und ohne Bestellbezug, Waren, Dienstleistungen, Baurechnungen) mit zentralem Scannen der Rechnungen. Rechnungseingangsbuch und Workflow zwischen Bestellern, Einkauf sowie Finanzbuchhaltung.

- Prozesse Rechnungseingang analysiert, Änderungen vorgeschlagen bzw. abgestimmt
- Koordination der Fachbereiche Materialwirtschaft, Technik, Finanzen
- Konzept für Prozessabläufe Rechnungsprüfung und Buchung erstellt
- Aufbau Testfallkatalog und Koordination Tests und Abnahme

## Einführung Organisationsmanagement (OM) für SAP-HCM

Universitätsklinikum Düsseldorf (2005)

**Customizing, Datenmigration:** Ablösung Stellen-Infosystem (SIS) durch Abbildung auf Organisationseinheiten, Stellen und Planstellen im Organisationsmanagement (SAP-OM). Übernahme vorhandener Stellen- und Besetzungsdaten aus dem SIS nach SAP-OM.

- Prozess- und Datenanalyse Stellenplan-System (SIS)
- Konzept für Aufbau der Organisationsstruktur (Organisationseinheiten, Stellen und Planstellen) entwickelt
- Konzept und Vorgabe für Programmierung der Datenmigration entwickelt
- Datenübernahme Stellen/Besetzungen durchgeführt
- Handbuch Organisationsmanagement erstellt, Anwender geschult und GoLive begleitet

## Einführung Personalabrechnung mit SAP HCM (PA, PT, PY)

Universitätsklinikum Düsseldorf (zwischen 2001 und 2004)

**Customizing, Datenmigration:** Insourcing der Personalabrechnung von 6.500 Beschäftigten unterschiedlicher Tarife (Beamte, Angestellte, Arbeiter, Sonstige) in zwei Stufen:

- 1) Zunächst wurde nur die Personaladministration (PA) eingeführt und eine Schnittstelle zur Übertragung der Stammdaten und Abrechnungsgrundlagen an den externen Abrechner implementiert
- 2) Datenmigration abrechnungsrelevanter Daten incl. Pfändungen, Kindergeld, Lohnkonto um Personalzeitwirtschaft (PT) mit Zeiterfassung (PCS-Terminals) sowie die Abrechnung (PY) incl. Folgeaktivitäten und Meldeverfahren einzuführen.
  - Customizing Unternehmensstruktur, Personal- und Tarifstruktur
  - Konzept und Umsetzung der Datenmigrationen
  - Customizing Infotypen, Merkmale, Maßnahmen, Terminverfolgung etc.
  - Customizing Buchung ins Rechnungswesen
  - Koordination Tests und Abnahme
  - Support im laufenden Betrieb

## Einführung Finanzbuchhaltung und Kostenrechnung mit SAP FI/CO

Universitätsklinikum Düsseldorf (1996)

**Customizing, Datenmigration, Konzept Schnittstellen:** Umstellung Finanzbuchhaltung, Kostenrechnung, Anlagenbuchhaltung sowie Materialwirtschaft auf SAP R/3. Datenübernahme aus Altsystem. Einführung dateibasierter Schnittstellen zum Patientenabrechnungssystem.

- Customizing Haupt-, Neben- und Bankbuchhaltung (Kontogruppen etc.)
- Customizing Belegarten, Nummernkreise, Feldstatusgruppen etc.
- Konzept und Aufbau Berechtigungen (Profile)
- Konzept, Test und Durchführung Altdatenübernahme
- Konzept Batchinput-Schnittstellen (Debitoren, Rechnungen, Zahlungen)
- Tests und Abnahme. Anwender geschult und GoLive und lfd. Betrieb begleitet



# Projekte mit dem Schwerpunkt ABAP-Entwicklung

## Erweiterung zur Hochschulstatistik SAP HCM (PA/PY/OM) entwickelt

Universitätsklinikum Düsseldorf (2016 / 2017)

**Konzept, Erweiterung Infotypen, ABAP-Entwicklung:** Die gesetzlichen Anforderungen an die Meldedaten und die Prüfroutinen zur Hochschulstatistik wurden vom Statistischen Bundesamt erheblich erweitert. Durch kundeneigene Programme wurde das Erstellen der Statistik automatisiert, die Datenqualität verbessert und der Aufwand für Nachbearbeitung und Korrektur erheblich verkürzt.

- Konzept für Datenbeschaffung und verbessertes Fehlerhandling entwickelt
- Kundeneigene Felder, Tabellen und neuen Infotypen für Planstellen (OM) angelegt
- Kundeneigene Tabellen für Schlüssel und Fehlercodes der Statistik angelegt
- ABAP-Report zum Füllen der Tabelle T5D8M aus Planstellendaten programmiert
- ABAP-Report für Plausibilitätsprüfungen nach Fehlerkatalog it.nrw programmiert
- Test der Programme, Handbuch erstellt und Anwender geschult

## Konzept, Betrieb und Weiterentwicklung Schnittstellen im SAP-HCM

Universitätsklinikum Düsseldorf (2004 / 2020)

**Konzept, ABAP-Entwicklung, Test und Abnahme:** Schnittstellen zum regelmäßigen Austausch von Stamm- und Planungsdaten, Abwesenheiten, Zeitkontingenten sowie bezahlrelevanter Aufschläge und Entgeltabzüge zwischen SAP-HCM und Fremdsystemen (z.B. SPX [SP-Expert von Interflex]) bzw. anderen SAP-Modulen (z.B. RE-FX) konzipiert, implementiert und weiterentwickelt.

- Export Personalstamm, Planungsdaten für Personaleinsatzplanung (SPX)
- Import Lohnarten (unständige Bezüge) aus Personaleinsatzplanung (SPX)
- Import Abwesenheiten und -kontingente aus Personaleinsatzplanung (SPX)
- Export Abwesenheiten, bei denen HCM führend ist, für die Einsatzplanung (SPX)
- Import Entgeltabzug vom Abrechnungssystem „Mitarbeiter-Parken“ zu SAP-HCM
- Schnittstelle Mietabzüge (Dienstwohnungen und Personalunterkünfte aus SAP RE-FX)

## Konzept, Betrieb und Weiterentwicklung Schnittstellen im SAP-FI/CO

Universitätsklinikum Düsseldorf (1996 / 2020)

**Konzept, ABAP-Entwicklung, Test und Abnahme:** Schnittstellen zum regelmäßigen Austausch von Stammdaten, Buchungsbelegen sowie Belegen zur CO-Leistungsverrechnung zwischen diversen IT-Systemen und SAP-FI/CO konzipiert, implementiert und weiterentwickelt.

- Import Leistungsverrechnung Hausdruckerei für SAP-CO
- Import Debitoren und Rechnungen aus Patientenmanagement (medico von CERNER)
- Export Zahlungen für Patientenmanagement-System (medico)
- Import Faktura Institut für Rechtsmedizin (Eigenentwicklung in Access)
- Import Mieten und KiTa-Verwaltung (Fremdentwickelte Applikationen)

## Schul- und Berufsausbildung

Schulabschluss	Fachhochschulreife
Ausbildung	Energiegeräte-Elektroniker
Studium	Elektrotechnik / Nachrichtentechnik (FH Düsseldorf)
Fremdsprachen	Englisch (gute Kenntnisse)

## Lebenslauf / Werdegang

ab 01.07.2020	SAP-Berater (freiberuflich)
07/1994 – 06/2020	IT-Mitarbeiter in verschiedenen Funktionen bei Universitätsklinikum Düsseldorf <ul style="list-style-type: none"><li>▪ IT-Teamleiter SAP Finanzen / Personal (2009-2020)</li><li>▪ Programmierer / Datenbankentwickler (2004-2009)</li><li>▪ DV-Organisator SAP HCM (2001-2004)</li><li>▪ DV-Organisator SAP FI/CO (1994-2001)</li></ul>
06/1993 – 06/1994	DV-Organisator IBM AS/400 Gesellschaft f. Verpackung, Transport und Spedition mbH (VTS), Essen
07/1992 – 04/1993	Fortbildung zum Organisationsprogrammierer AS/400 (COBOL, RPG) CDI Düsseldorf
09/1990 – 06/1992	Studium der Elektrotechnik – Nachrichtentechnik Fachhochschule für Elektrotechnik, Düsseldorf
08/1989 – 06/1990	Fachoberschule für Elektrotechnik Franz-Jürgens-Kollegschule, Düsseldorf
09/1979 – 03/1989	Auszubildender und Angestellter bei Rank Xerox GmbH Deutschland, Düsseldorf <ul style="list-style-type: none"><li>▪ Vertriebsrepräsentant (1988-1989)</li><li>▪ Analytiker Vertrieb (1986-1988)</li><li>▪ Disponent zentrale Gerätedisposition / Logistik (1983-1986)</li><li>▪ Werkstatt-Techniker Kopiergeräte (1983)</li><li>▪ Ausbildung zum Energiegeräte-Elektroniker (1979-1983)</li></ul>

## **Zertifikate / Schulungen (Auszug)**

### **SAP Finanzwesen**

- Finanzbuchhaltung: Konfiguration und Organisation
- Debitoren- und Kreditorenbuchhaltung
- Finanzbuchhaltung und Anlagenwirtschaft
- Anlagenbuchhaltung FI-AA kompakt

### **SAP Personalwirtschaft**

- Konfiguration Stammdaten Personaladministration (HR305)
- Organisationsmanagement (HR505)
- Personalabrechnung „Schemen und Regeln“ (Workshop, 5 Tage)

### **SAP Basis / Entwicklung / Workflow**

- Grundlagen der ABAP4-Programmierung
- ABAP Data-Dictionary
- SAP ABAP - Techniken der Listenerstellung
  
- SAP WebFlow - Definition und Einsatz kundenspezifischer Workflows (BIT600)
- SAP WebFlow - Konzepte, Inboxes, Reporting (BIT601)
  
- SAP Business Objects Web Intelligence
  
- SAP UI5 Grundlagen (Workshop, 5 Tage)
- Adobe Interactive Forms by SAP

### **Projektmanagement / Führungskompetenz / Sonstiges**

- Führungskompetenz / Projektmanagement (Bildungszentrum Uniklinik Düsseldorf)
- Projektmanagement PRINCE2 Foundation Seminar
- ITSM Apollo-13-Simulationsworkshop (ITIL)